

2025

**RAPPORT
ANNUEL
ET RSE**

Sommaire

Éditorial

Philippe Monnoyeur, Directeur Général	4
---------------------------------------	---

1 Vers une croissance profitable

Les six pôles d'activité	6
Vision opérationnelle	8
Le Groupe en chiffres	10
Quatre grands métiers complémentaires	11
Résultats financiers	12
Le Groupe en dates	14
Une présence mondiale	16
Gouvernance	18
Ressources Humaines	20
Objectif Vendée Globe et les quatre valeurs du Groupe	22

2 Faits marquants 2025

Bergerat Monnoyeur	24
Eneria	28
Aprolis	32
IPSO	36
ARKANCE	40
Services spécialisés	44

3 Responsabilité sociétale des entreprises

Introduction	49
Produits, services et relations d'affaires	57
Nos opérations	70
Nos équipes	78
Engagement sociétal	85
Méthodologie et indicateurs RSE	91

Édito



L'année 2025 a confirmé la capacité du Groupe à évoluer sur des marchés contraints. Malgré l'absence de rebond attendu par beaucoup, le Groupe a maintenu une trajectoire solide de croissance et de rentabilité. Cette performance financière reflète la résilience de nos activités ainsi que les progrès réalisés en matière d'efficacité opérationnelle dans la grande majorité de nos métiers. Dans ce contexte exigeant, nos équipes sont restées mobilisées sur le terrain. Nous avons poursuivi nos investissements pour développer nos offres (maintenance, location, gestion du cycle de vie, contrats de performance), accélérer la digitalisation des usages et proposer des solutions énergétiques et opérationnelles plus sobres et plus durables à nos clients. Partout, les équipes ont engagé un travail de fond. Intégration accélérée de nos acquisitions, harmonisation des processus, renforcement des outils digitaux : 2025 a été une année de structuration permettant de poser les bases d'une croissance profitable. La création d'un poste de Chief Operating Officer s'inscrit pleinement dans cette dynamique. Le plus important reste, selon moi, la réaction du collectif. Lorsque l'environnement s'est durci, les équipes ont fait preuve d'agilité et de responsabilité. Elles ont ajusté rapidement leurs organisations, maîtrisé l'équilibre financier et pris des décisions nécessaires, parfois difficiles. Cette capacité à agir localement tout en faisant groupe est à la fois notre ADN et notre force.

Dans le même temps, nos partenaires industriels, comme John Deere ou Caterpillar, ont réaffirmé leurs ambitions de développement. Notre relation s'inscrit dans une logique de construction commune : anticiper les évolutions de nos marchés, investir ensemble et renforcer nos organisations pour accompagner durablement la croissance. L'année 2026 marque un point d'inflexion.

“ Cette capacité à agir localement tout en faisant groupe est à la fois notre ADN et notre force. ”

Après deux années de renforcement de nos fondamentaux, nous retrouvons une dynamique d'investissement et de développement. À l'heure où le Groupe célèbre ses 120 ans, notre histoire montre que nous avons traversé d'autres cycles, d'autres crises, nous transformant à chaque étape. Elle nous rappelle que la diversification et l'exigence ont toujours été les moteurs de notre développement. Aujourd'hui, je mesure la force dont nous disposons. Et je suis confiant. J'ai confiance en la capacité de nos équipes à s'adapter, à décider et à avancer. C'est avec cette confiance, et la même volonté d'investir et de croître, que j'aborde 2026.

Philippe Monnoyeur
Directeur Général

1

Vers une croissance profitable

Les six pôles d'activités	6
Vision opérationnelle	8
Le Groupe en chiffres	10
Quatre grands métiers complémentaires	11
Résultats financiers	12
Le Groupe en dates	14
Les implantations	16
Gouvernance	18
Ressources Humaines	20
Objectif Vendée Globe et les quatre valeurs du Groupe	22

Six pôles, une exigence de performance



Biens d'équipements et services pour la construction et l'industrie



Bergerat Monnoyeur est le concessionnaire de la marque Caterpillar, leader mondial des équipements de construction, en France depuis 1929, en Algérie depuis 1981, en Roumanie depuis 1991, en Pologne depuis 1997 et en Belgique et au Luxembourg depuis 2004. Bergerat Monnoyeur est présent dans de nombreux secteurs d'activité : travaux publics, carrières, routes, voiries, industrie, paysagisme, et se donne pour mission d'apporter chaque jour à ses clients les biens d'équipements et les solutions qui leur garantiront performance opérationnelle et environnementale.

Biens d'équipements et services pour l'agriculture



IPSO Agricoltura en Roumanie et en Allemagne, Novocommerce en Croatie et IPSO Tarim en Turquie sont les concessionnaires de John Deere, leader mondial de matériels agricoles. Ces entreprises fournissent à leurs clients agriculteurs les machines, équipements, solutions et services qui leur permettent d'optimiser leurs performances : choix des machines et équipements adaptés, entretien et réparation, solutions digitales de suivi d'activité, équipements pour l'agriculture de précision, solutions d'irrigation, etc.



Solutions de production d'énergie et de motorisation



Eneria conçoit les installations de production d'énergie, les met en place et assure leur maintenance. Eneria est le concessionnaire de la marque Caterpillar, pour ses produits et solutions Énergie et Transport, en France, Belgique, Luxembourg, Pologne, Roumanie et Algérie. Eneria intègre un large panel de produits, tels que des groupes électrogènes diesel, gaz et hydrogène, onduleurs, motorisations pour des applications marines, industrielles et pétrolières, panneaux photovoltaïques, panneaux solaires thermiques, chaudières biomasse et des systèmes hybrides avec stockage. La mission portée par Eneria est de mobiliser ses talents et expertises pour garantir durablement à ses clients, où qu'ils soient, des solutions innovantes et compétitives, répondant à leurs besoins d'énergie, et les accompagner face aux défis de la transition énergétique.



Solutions de manutention

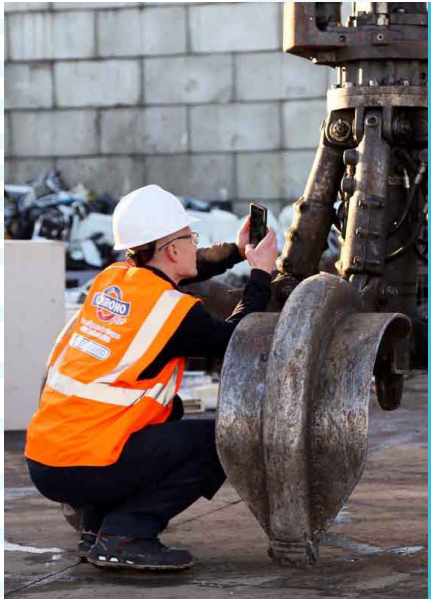
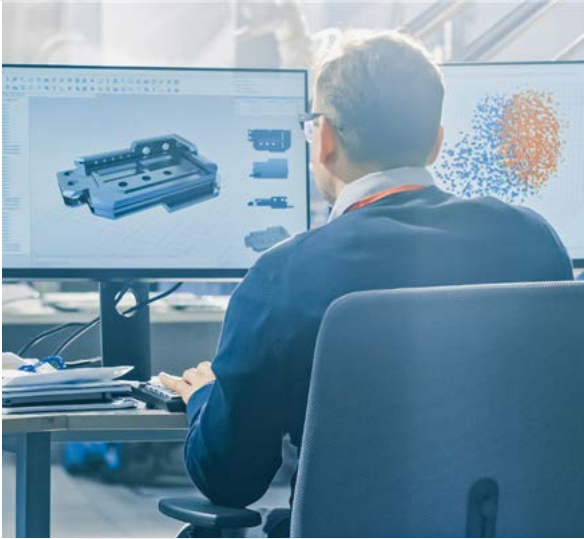


Présent en France, au Royaume-Uni, en Italie, en Espagne, au Portugal, au Luxembourg et en Chine, Aporolis apporte à ses clients des solutions de manutention, dans le cadre de ses prestations de location de matériels (longue et courte durée), de vente de matériels neufs et d'occasion, et de maintenance. Aporolis est devenu en quelques années le leader européen multimatériel et multimarque dans la manutention. Distributeur et loueur de plus de 300 marques différentes, Aporolis gère une flotte de location longue durée de 50 000 machines.

Solutions pour la digitalisation de la construction et de l'industrie



Partenaire de la transformation digitale des acteurs de la construction et de l'industrie, ARKANCE fournit à ses clients les solutions logicielles et les services de formation, d'intégration et de gestion de projet qui leur permettent de faire face à leurs défis opérationnels, financiers et environnementaux. Présents sur quatre continents, dans plus de 19 pays et sur plus de 50 sites, les consultants d'ARKANCE ont une connaissance fine des secteurs qu'ils servent, ce qui leur permet de comprendre en profondeur les exigences des projets et d'accompagner au mieux les transformations de leurs clients. Sur l'ensemble de ses territoires, ARKANCE est revendeur Platinum des solutions Autodesk, le plus haut niveau de partenariat accordé par l'éditeur, leader mondial des logiciels de conception.



Services spécialisés



Le pôle Services spécialisés fournit des solutions pour les systèmes hydrauliques et les pneumatiques dans de nombreux secteurs d'activité et pour les matériels de toutes marques. CHRONO Flex est notamment le spécialiste de la réparation de flexibles hydrauliques en urgence sur site. GCS répare, loue et vend les pneumatiques pour le génie civil, les carrières ou l'industrie.



SITECH complète cette offre avec des solutions technologiques pour le pilotage et l'optimisation carbone des chantiers de construction.

Ces trois entités, qui opèrent en France, ont engagé leur déploiement sur d'autres territoires (Pologne, Roumanie, Belgique pour CHRONO Flex et SITECH, Pologne pour GCS) avec l'ambition de devenir des leaders européens.

ENTRETIEN AVEC

Martin de Saignes

Chief Operating Officer



“ Notre objectif :
créer les conditions
d’une croissance durable
et profitable. ”

Nommé Chief Operating Officer (COO) de Monnoyeur en 2025, Martin de Saignes a pour mission d’accompagner une nouvelle phase de développement du Groupe. Dans un environnement économique mouvant, son rôle consiste à renforcer la cohérence opérationnelle tout en préservant l’autonomie des différentes activités.

Pourquoi la création d’un poste de COO était-elle devenue nécessaire pour le Groupe ?

Martin de Saignes / Le Groupe connaît une phase de croissance régulière depuis plusieurs années. Sa taille a rapidement augmenté, ses activités se sont diversifiées et ses implantations géographiques se sont élargies. Dans ce contexte, il devient vital de mieux structurer l’organisation. Mon rôle consiste à accompagner cette évolution. Philippe Monnoyeur, en tant que Directeur Général, fixe le cap stratégique ; le COO doit s’assurer que ce cap s’applique concrètement dans les opérations du Groupe. L’enjeu est de définir un cadre commun, un référentiel, dans lequel les différentes activités peuvent continuer à opérer de manière autonome, tout en injectant cohérence et rigueur dans la façon dont nous pilotons notre performance. Il ne s’agit en aucun cas de centraliser les décisions. La force et la singularité du Groupe reposent sur l’autonomie et l’esprit entrepreneurial de ses filiales. Mais à mesure que l’on grandit, il devient indispensable de structurer davantage les processus et les méthodes pour garantir la bonne exécution de la stratégie.

Comment traduire concrètement l’ambition de croissance profitable du Groupe ?

M.d.S. / La croissance profitable suppose de développer l’activité tout en améliorant durablement la performance économique. Pour y parvenir, nous travaillons sur deux axes complémentaires. D’une part, accompagner les activités dans la définition de leurs stratégies : quels marchés développer, quelles parts de marché viser, quels relais de croissance activer. D’autre part, s’assurer que ces stratégies se traduisent par des plans d’action concrets, avec des feuilles de route précises et des jalons mesurables dans le temps. Nous accompagnons les équipes dans la mise en œuvre de ces plans en challengeant et en supportant la définition et le choix des projets, en partageant les meilleures pratiques au sein du Groupe et en mesurant l’impact réel des initiatives engagées. Dans un environnement économique et géopolitique de plus en plus instable, transformer la stratégie en actions concrètes est essentiel pour maintenir une trajectoire de croissance.

Quels sont aujourd’hui les principaux leviers d’excellence opérationnelle ?

M.d.S. / Je distingue deux dimensions, l’excellence commerciale et l’excellence opérationnelle. L’excellence commerciale vise à améliorer notre capacité à développer nos parts de marché et à renforcer la pertinence de nos offres. Cela passe notamment par un travail approfondi sur les processus et les outils commerciaux (par exemple un CRM) et par un partage plus systématique des bonnes pratiques entre les différentes activités. L’excellence opérationnelle concerne davantage l’efficacité de nos organisations comme l’optimisation des processus, l’amélioration de la productivité et la maîtrise des coûts. Dans ces deux domaines, je souhaite ancrer une culture d’amélioration continue. Cela suppose de comparer les performances entre activités, mais aussi de les mettre en perspective avec ce qui se fait de mieux à l’extérieur du Groupe. Cette ouverture est essentielle pour progresser durablement. C’est une approche à laquelle je suis très attaché. Ayant passé l’essentiel de ma carrière dans des environnements industriels internationaux,

différentes, opérant sur des marchés et des géographies variés. Il serait contre-productif d’imposer des processus uniformes à l’ensemble des métiers. En revanche, il est essentiel de définir un référentiel partagé autour de principes communs, d’indicateurs comparables et de méthodes de travail qui permettent d’instaurer un dialogue constructif entre le Groupe et les activités. Ce cadre doit permettre à chacun de comprendre ce que signifie concrètement la croissance profitable et de contribuer à cet objectif avec ses propres leviers. L’idée n’est pas d’uniformiser les pratiques, mais d’harmoniser la manière dont nous mesurons et pilotons la performance.

La sécurité et les achats font également partie de vos priorités. Pourquoi ?

M.d.S. / La sécurité est un enjeu central pour un groupe de services comme le nôtre, où de nombreuses équipes interviennent sur le terrain. L’objectif est de passer progressivement d’une logique de conformité à une véritable culture de la sécurité, partagée par l’ensemble des collaborateurs. Cela suppose encore une fois

“ L’enjeu est de donner au Groupe un référentiel partagé qui guide l’action de chacun sans remettre en cause l’esprit entrepreneurial inscrit dans son ADN. ”

j’ai pu constater combien la confrontation aux meilleures pratiques du marché est un puissant moteur de progrès. Il s’agit de comprendre ce qui fonctionne ailleurs, d’identifier ce qui peut être adapté à nos métiers et de nourrir la dynamique d’amélioration continue.

Comment renforcer une culture commune tout en préservant l’autonomie des métiers ?

M.d.S. / L’enjeu majeur consiste à trouver l’équilibre entre cadre harmonisé et autonomie locale. Le Groupe est composé d’activités très

des référentiels communs, des indicateurs clairs et une forte responsabilisation locale. Chaque équipe doit pouvoir identifier les situations à risque et contribuer activement à leur prévention. Les achats constituent un levier important de création de valeur. Dans un groupe très décentralisé, il est crucial de mieux structurer les pratiques afin d’améliorer la visibilité sur nos dépenses, d’identifier des synergies entre activités et de rationaliser certains fournisseurs. L’objectif est de pouvoir exploiter au mieux la puissance collective du Groupe pour renforcer notre performance.

Le Groupe en chiffres

6
PÔLES
D'ACTIVITÉS
(pourcentage du CA total)

119

ans
d'histoire et
d'expertise



24
pays

5

continents



3,4

milliards €
de volume
d'affaires en 2025



Biens d'équipements et
services pour la construction
et l'industrie

40 %



Solutions de manutention

18 %



Solutions de production
d'énergie et de motorisation

15 %



Biens d'équipements et
services pour l'agriculture

12 %



Solutions pour la digitalisation
de la construction et
de l'industrie

11 %

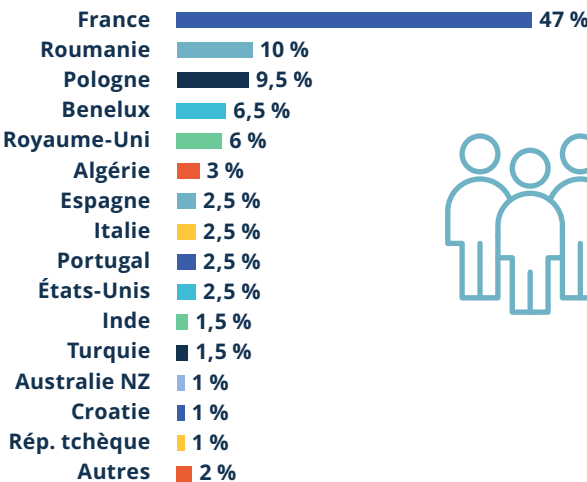


Services spécialisés

4 %

Répartition des effectifs par pays

Chiffres au 31 décembre 2025



8 935

collaborateurs
au 31 décembre 2025

4 grands métiers complémentaires

Les offres de Monnoyeur se structurent autour de quatre grands métiers de services, qui s'articulent pour offrir à nos clients professionnels les meilleures réponses à leurs enjeux de performances opérationnelle, financière et environnementale.

Services et distribution

Monnoyeur a construit un savoir-faire dans la fourniture et la distribution d'équipements et de solutions développées par des leaders mondiaux dans leurs secteurs. Monnoyeur se positionne particulièrement comme le partenaire capable d'adapter ces équipements et solutions aux problématiques concrètes des clients, et d'accompagner leur utilisation dans la durée, en assurant la maintenance et les réparations nécessaires, ainsi que le support des utilisateurs dans l'utilisation ou le pilotage. Monnoyeur a ainsi bâti des relations de confiance fortes avec des partenaires tels que Caterpillar, John Deere, Mitsubishi, Trimble ou Autodesk.



Services de digitalisation

En tant que partenaire de la transformation de ses clients, Monnoyeur, dans toutes ses activités, enrichit ses offres de service pour accélérer la digitalisation des processus de ses clients. L'objectif est de fournir des outils innovants garantissant une gestion efficace de leur flotte de matériels ou de leurs équipements de production d'énergie, une optimisation de la productivité de leurs opérations et une minimisation de l'empreinte carbone de leurs activités. Avec sa filiale ARKANCE, notamment, Monnoyeur a construit une activité entièrement dédiée à la transformation digitale des secteurs de la construction et de l'industrie manufacturière, combinant une offre de solutions logicielles et des services de formation, d'intégration et de conseil.



Services de location



Monnoyeur a développé des solutions de location d'équipement, afin de répondre aux enjeux d'efficacité opérationnelle et financière de ses clients. Ceux-ci voient en effet leurs besoins d'équipement varier et font parfois face à des pics d'activité. Par ailleurs, ils peinent à recruter des personnels capables d'assurer l'entretien d'équipements de plus en plus perfectionnés. Enfin, pour certains, ils doivent faire des arbitrages financiers au profit d'investissements dans leur cœur de métier.

Convaincu de la pertinence du développement de l'économie d'usage dans les secteurs qu'il sert, Monnoyeur investit depuis plusieurs années pour ses clients dans des flottes de matériels et a construit une expertise dans la gestion de leur cycle de vie, afin de leur proposer des solutions de location courte et longue durée avec maintenance intégrée.



Services spécialisés

Fort de son expérience et de la connaissance fine des problématiques de terrain de ses clients, Monnoyeur a initié le développement d'un portefeuille de prestations de réparation, de distribution de solutions connectées, de maintenance, de location et de gestion du cycle de vie, au service de la performance de biens d'équipements multimarques.

Olivier Ferrand
Secrétaire Général



“ Dans un environnement difficile, le Groupe a réussi à croître, améliorer sa rentabilité et réduire son endettement. ”

Résultats financiers

L'exercice 2025 témoigne de la **résilience du modèle économique diversifié** du Groupe dans un environnement macroéconomique difficile et incertain. Malgré des dynamiques de marchés contrastées, le Groupe enregistre une croissance organique positive et réaffirme sa solidité financière.

Le Groupe a navigué entre des cycles sectoriels divergents :

- **Construction, Infrastructure & Énergie** : en dépit d'un ralentissement global sur le marché des machines de travaux publics en Europe, le pôle a bénéficié de la forte demande du secteur de l'Énergie, portée par le déploiement des infrastructures de data centers ;
- **Agricole (IPSO)** : une performance hétérogène, marquée par une forte progression en Roumanie (+50 %) compensant le fort repli du marché turc ;
- **Manutention (Aprolis)** : soutenue par une hausse des activités de services et de location longue durée ;
- **Digitalisation (ARKANCE)** : poursuite d'une dynamique de croissance soutenue, notamment aux États-Unis, portée par l'accélération des solutions digitales dans l'industrie et la construction.

Dans ce contexte, le volume d'affaires (*gross revenue*) a crû de 1 % vs 2024 à 3,4 Mds€, avec une amélioration des parts de marché sur les activités principales.

Les marges d'EBITDA et d'EBIT se sont améliorées de 30 bps vs 2024 grâce, notamment, aux efforts sur la performance opérationnelle et à une progression des marges sur l'ensemble de nos activités. Le résultat net est reparti à la hausse grâce à la diminution des frais financiers.

Le Groupe a opéré un désendettement significatif au cours de l'exercice, s'appuyant sur deux leviers majeurs :

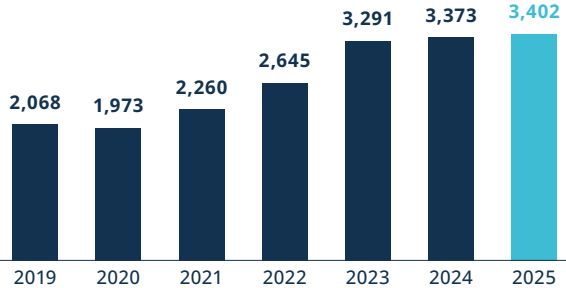
- **Optimisation du BFR**, avec une réduction marquée des stocks ;
- **Discipline d'investissement (CapEx)** : priorisation des investissements stratégiques (immobilier industriel et IT) et rationalisation sélective de la flotte de location.

Cette stratégie de génération de *cash-flow* dans un environnement difficile permet au Groupe de restaurer ses marges de manœuvre financières et d'afficher un ratio de levier inférieur à **2,4×**.

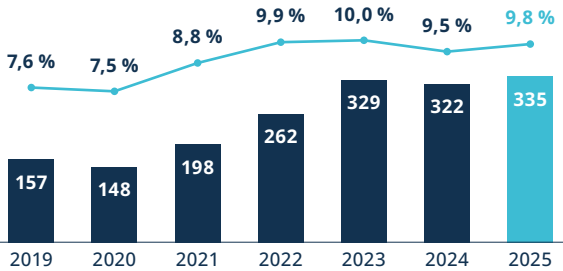
Bien que l'exercice 2026 s'ouvre dans un contexte géopolitique et économique incertain, notamment au Moyen-Orient, le Groupe poursuit sa stratégie de croissance. Ainsi, en janvier 2026, le Groupe a finalisé l'acquisition d'un nouveau territoire agricole en s'implantant en Allemagne du Nord, renforçant ainsi son partenariat stratégique historique avec John Deere.

Indicateurs financiers

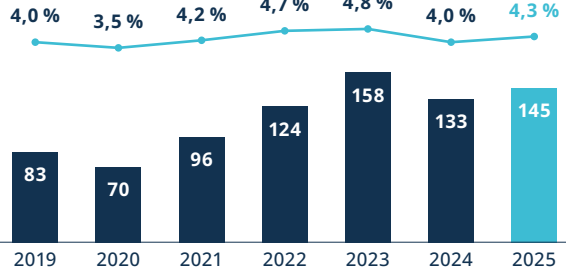
Activité* (en M€)



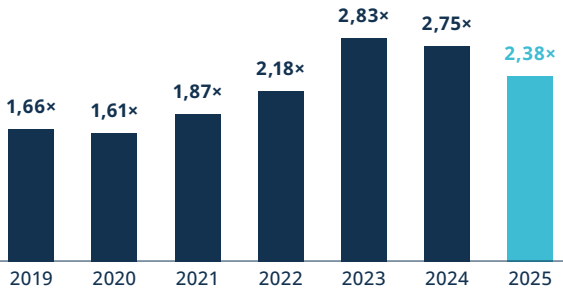
EBITDA (en M€ et en % du CA)



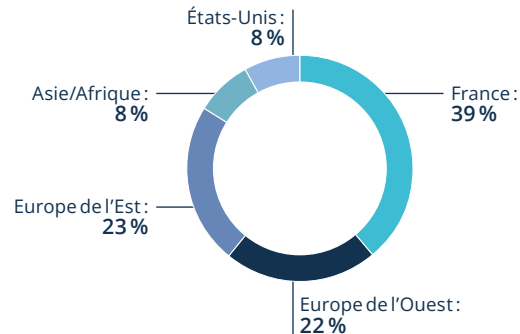
EBIT (en M€ et en % du CA)



Dette nette/EBITDA (levier)



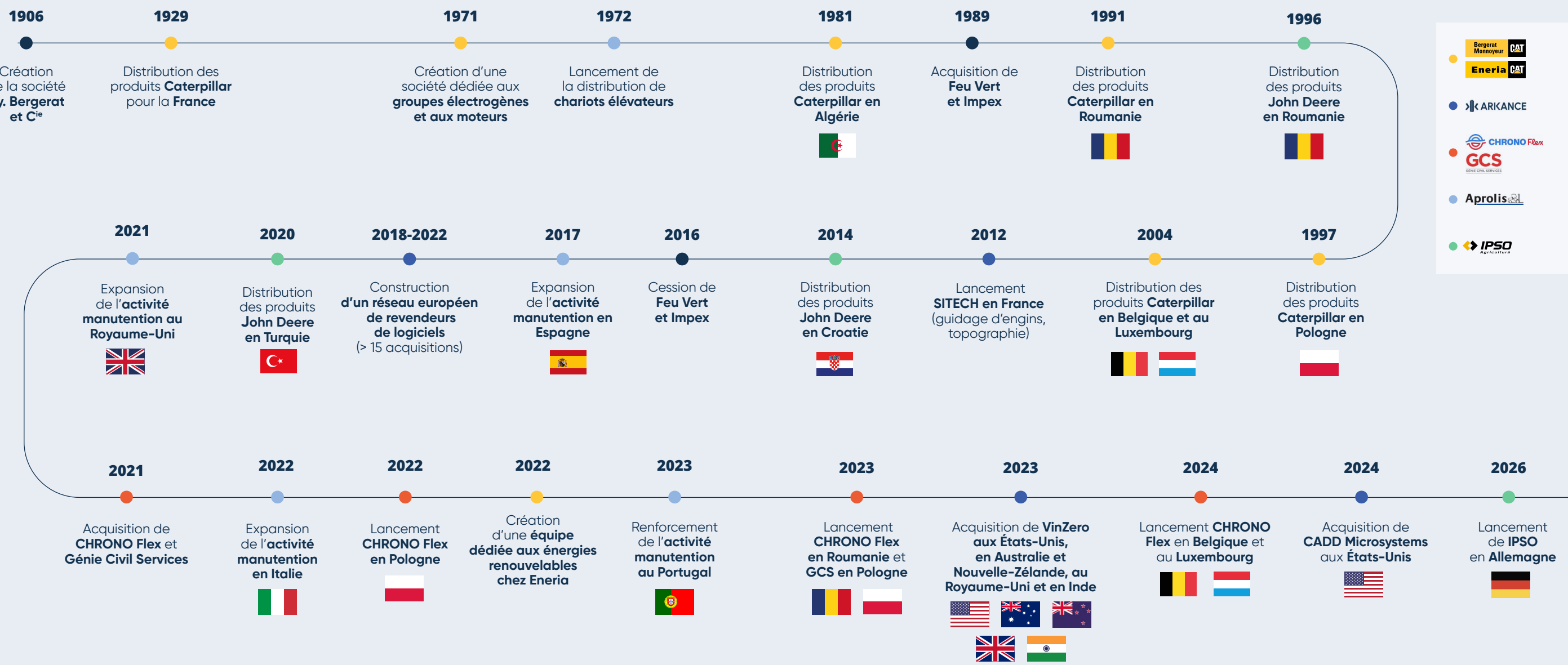
Répartition géographique de l'activité



* Volume d'affaires. Correspond au chiffre d'affaires sauf pour ARKANCE où le chiffre d'affaires publié est de 353 M€ en normes françaises pour un volume d'affaires de 652 M€.

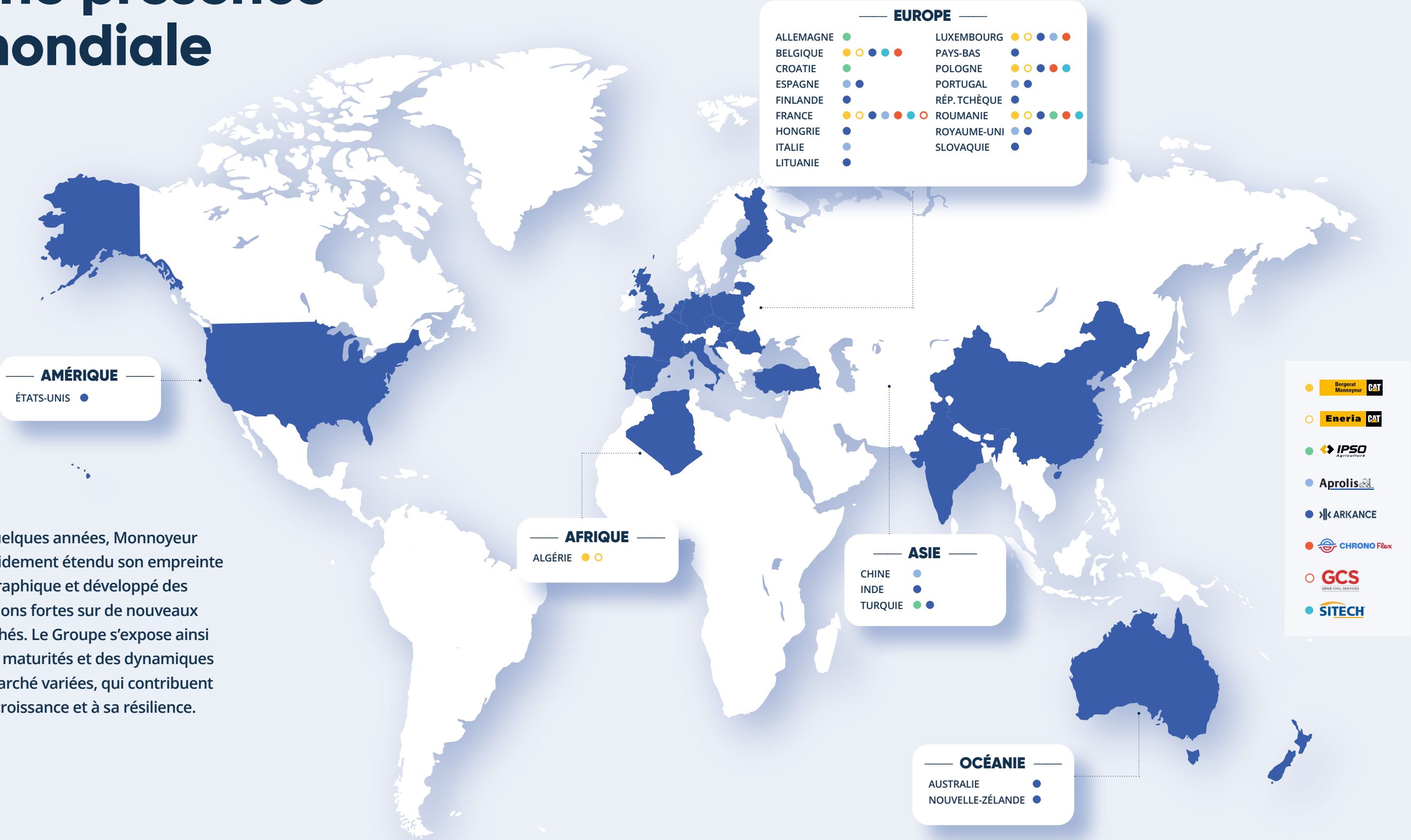
Une aventure entrepreneuriale

Depuis 1906, Monnoyeur propose des biens et des services qui permettent à ses clients d'accroître leurs performances : mécanisation de la construction et de la manutention, solutions de production d'énergie, développement du service après-vente, mise en place de la location, accompagnement dans la digitalisation et dans la décarbonation. Le développement et la diversification des activités se sont accompagnés d'une expansion géographique volontariste qui permet à Monnoyeur d'être aujourd'hui présent dans 24 pays, sur l'ensemble des continents.



Une présence mondiale

En quelques années, Monnoyeur a rapidement étendu son empreinte géographique et développé des positions fortes sur de nouveaux marchés. Le Groupe s'expose ainsi à des maturités et des dynamiques de marché variées, qui contribuent à sa croissance et à sa résilience.



Gouvernance



De gauche à droite :

- Olivier Ferrand**
Secrétaire Général
- Benjamin de Castelnau**
Directeur Général, Aprolis
- Laure Thoraval**
Directrice Générale, Services spécialisés
- Martin de Saignes**
Chief Operating Officer à partir de mai 2025
- Jean-Marie Basset**
Directeur Général, Bergerat Monnoyeur France, Belgique, Pologne et Roumanie
- Philippe Monnoyeur**
Directeur Général Groupe
- Tim Bisson**
Directeur Général, Eneria
- Helen Potter**
Directrice des Ressources Humaines
- Grégoire Arranz**
Directeur Général, ARKANCE
- Arnaud Van Strien**
Directeur Général, IPSO

Comité exécutif

Le Comité exécutif se compose du Directeur Général, du Secrétaire Général, de la Directrice des Ressources Humaines, du Chief Operating Officer et de six Directeurs, Directrice d'activités. Les membres du Comité exécutif participent à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques du Groupe, et pilotent ses activités opérationnelles.

Conseil d'administration

Depuis mai 2023, 12 administrateurs siègent au Conseil d'administration : six sont indépendants, six sont des administrateurs familiaux, appartenant à la quatrième génération ayant succédé au fondateur du Groupe, Francis Monnoyeur.

De gauche à droite :

- Olivier de Panafieu**
- Aurèle Gaüzère**
- Éléonore de Galard**
- Grégoire de Castelnau**
- Julie Avrane**
- Marina Boutry-Cuypers**
- Augustin Monnoyeur**
- Pascal Guillemain, Président**
- Jean Eichenlaub**
- Thibault Monnoyeur**
- Patrick Cazalaa**
- Léonard Forestier**



Trois comités sont issus du Conseil d'administration :

Comité d'Audit

Composé de trois membres, ses missions sont notamment :

- l'examen des états financiers ;
- le suivi du plan d'audit interne et de la maîtrise des risques ;
- le suivi des sujets de conformité en général ;
- les questions de cybersécurité ;
- la gestion de crise.

Membres :

Patrick Cazalaa (Président),
Grégoire de Castelnau,
Augustin Monnoyeur

Comité des Nominations et des Rémunérations

Composé de trois membres, il a pour mission d'assister le Conseil d'administration dans la détermination de la politique de rémunération, la nomination des administrateurs et les questions liées à la gouvernance.

Membres :

Jean Eichenlaub (Président),
Marina Boutry-Cuypers,
Olivier de Panafieu

Comité RSE

Il a pour missions :

- la validation et le suivi de la stratégie RSE du Groupe et des indicateurs clés associés ;
- l'étude et le suivi des risques et opportunités RSE ;
- la revue des publications RSE de l'entreprise.

Membres :

Julie Avrane (Présidente),
Aurèle Gaüzère,
Thibault Monnoyeur

ENTRETIEN AVEC

Helen Potter

Directrice des Ressources Humaines

“ Nous devons faire évoluer les organisations pour accompagner la croissance du Groupe. ”

Dans un environnement économique plus incertain, les priorités RH évoluent. Après plusieurs années marquées par une forte dynamique de recrutement, Monnoyeur concentre ses efforts sur le développement des compétences, la performance des organisations et l'engagement des collaborateurs. Helen Potter, Directrice des Ressources Humaines du Groupe, revient sur les chantiers engagés pour accompagner cette nouvelle phase.



L'an dernier, vous évoquiez la rétention des talents comme une priorité. Où en êtes-vous aujourd'hui ?

Helen Potter / Le contexte a évolué. Aujourd'hui, l'environnement économique est plus incertain et la croissance des marchés est plus limitée. Dans ce cadre, la rétention des talents reste essentielle, mais elle passe de plus en plus par notre capacité à investir dans les talents que nous avons déjà, développer leurs compétences et améliorer l'efficacité de nos organisations. Cela signifie travailler davantage sur l'excellence opérationnelle, simplifier certains processus et accompagner nos équipes dans leur montée en compétences. Le développement des talents devient un levier clé pour continuer à progresser dans un environnement moins favorable.

Le déploiement de Workday joue-t-il un rôle dans cette évolution ?

H.P. / Le déploiement de Workday, notre système d'information RH Groupe, a constitué une étape structurante pour la fonction RH. Aujourd'hui, près de 90 % des entités utilisent l'outil et les dernières filiales seront intégrées prochainement. La première phase consistait à déployer l'outil et

à collecter les données. Nous entrons désormais dans une phase d'exploitation de ces données pour améliorer la qualité de nos processus RH. Prenons l'exemple des entretiens annuels. Au départ, l'objectif était surtout d'assurer leur réalisation dans l'ensemble du Groupe. Aujourd'hui, nous travaillons davantage sur leur qualité, l'analyse des évaluations, l'identification d'écarts éventuels et comment mieux utiliser les informations recueillies pour accompagner le développement des collaborateurs. Workday nous permet également d'avancer sur des sujets structurants comme la gestion des talents ou la planification des successions.

Justement, vous avez lancé un travail sur les plans de succession au niveau du Groupe. Pourquoi était-ce important ?

H.P. / C'est une étape essentielle pour un groupe comme le nôtre. Nous avons commencé par identifier les postes critiques du Groupe, c'est-à-dire les fonctions pour lesquelles il serait difficile de recruter facilement quelqu'un en externe en raison de la technicité du métier ou de la connaissance spécifique du marché local. L'objectif est de s'assurer que ces postes

disposent de plans de succession anticipés et d'identifier les talents susceptibles d'évoluer vers ces responsabilités. C'est aussi un moyen d'encourager une vision plus transversale des parcours. Pour la première fois, nous avons mené ce travail à l'échelle de l'ensemble du Groupe, et non uniquement au sein de chaque activité. Cela permet d'identifier des talents dans une entité qui pourraient, demain, évoluer vers des responsabilités dans une autre.

Le modèle de leadership ILEAD a également été largement déployé. Comment le faites-vous vivre aujourd'hui ?

H.P. / Après son lancement, l'enjeu est désormais de faire vivre ce modèle au quotidien. Nous avons mis en place plusieurs initiatives pour accompagner son appropriation par les équipes. Tous les nouveaux collaborateurs suivent désormais un module *e-learning* dédié, disponible en plusieurs langues, qui fait partie intégrante du parcours d'intégration. Nous organisons également des ateliers pour

Les enjeux de transparence et d'équité salariale prennent également de l'importance. Comment le Groupe s'y prépare-t-il ?

H.P. / La directive européenne sur la transparence salariale va entrer en vigueur prochainement, mais c'est un sujet sur lequel nous travaillons déjà depuis plusieurs années. Nous sommes en train de définir des fourchettes de rémunération pour les différents postes dans l'ensemble de nos entités européennes. C'est un chantier conséquent, mais il permettra d'apporter davantage de transparence et d'équité dans nos pratiques. Dans le même esprit, nous avons rejoint la coalition internationale Engage & Care, lancée à l'initiative de L'Oréal, qui réunit plusieurs grandes entreprises engagées pour faire progresser les pratiques sociales des employeurs, en matière de protection sociale, de parentalité et de bien-être au travail. Cette initiative nous permet d'échanger sur les meilleures pratiques et d'avancer sur la mise en place d'un socle commun d'avantages sociaux pour nos collaborateurs, par exemple sur les congés parentaux.

“ La performance durable du Groupe repose en partie sur notre capacité à développer les talents et à faire progresser nos organisations. ”

permettre aux équipes d'échanger autour des principes du modèle. Nous avons aussi lancé des initiatives plus participatives, comme les ILEAD Challenges, qui invitent les collaborateurs à partager des exemples concrets de leadership au sein du Groupe. À travers des vidéos, des retours d'expérience ou des nominations de projets et d'équipes, ces challenges mettent en lumière des projets qui incarnent les valeurs de ILEAD. Les résultats de l'enquête interne Going Further Together confirment l'ancrage progressif de ce modèle dans les pratiques : en 2025, le score eNPS* du Groupe reste positif (+7), supérieur au benchmark de référence, avec un taux de participation record de 86 %, signe d'un engagement solide des collaborateurs (voir p. 83).

* Employee Net Promoter Score.

Enfin, comment les technologies comme l'intelligence artificielle peuvent-elles transformer la fonction RH ?

H.P. / L'intelligence artificielle ouvre des perspectives très intéressantes pour améliorer l'efficacité des fonctions RH. Les outils existent, l'enjeu est désormais d'encourager l'appropriation par les équipes. Nous travaillons sur des solutions qui facilitent certaines tâches administratives et améliorent l'efficacité des processus de recrutement et de gestion des talents. L'objectif est de leur permettre de se concentrer sur les activités à forte valeur ajoutée, comme l'accompagnement des managers ou la transformation des organisations.

OBJECTIF VENDÉE GLOBE

Une aventure collective autour du monde

Le 3 février dernier, Benjamin Ferré franchissait la ligne d'arrivée du Vendée Globe aux Sables-d'Olonne. Cette performance remarquable couronnait près de quatre ans d'effort et de préparation que Monnoyeur a eu la fierté d'accompagner.

1^{er} des bateaux sans foils

16^e place

4 ans de préparation

Depuis les premières qualifications jusqu'au départ du Vendée Globe, les équipes ont suivi chaque étape avec passion. Ce projet a renforcé le lien entre nos entités et nos pays en créant un point de ralliement autour d'une ambition commune.

Des valeurs en résonance

À travers cette aventure, chacun a pu retrouver l'état d'esprit ancré dans l'histoire de Monnoyeur : la persévérance face aux obstacles,

la maîtrise technique, l'esprit d'initiative et la capacité à avancer malgré l'incertitude. Comme Benjamin, nos équipes savent que les réussites durables se construisent dans le temps avec exigence et détermination.

Une visibilité et des liens durables

Ce partenariat a également contribué à faire rayonner le Groupe à l'extérieur, en associant son nom à une aventure humaine exigeante et authentique, suivie bien au-delà du monde de la voile.

Mais au-delà de cette visibilité, ce sont surtout les liens humains qui resteront. Au fil des milles parcourus, Benjamin est devenu un visage familier du Groupe, un compagnon d'aventure dont nous avons partagé les doutes, les efforts et les réussites. Si ce partenariat s'achève aujourd'hui, les relations construites au cours de ces années continueront de vivre, comme le souvenir d'une aventure fidèle à notre ambition : aller plus loin, ensemble. Going Further Together.

NOS VALEURS

L'esprit d'entreprendre

Le développement du Groupe repose sur cet esprit d'entreprendre et d'innover qui est source de créativité en interne et levier efficace de la croissance de nos parts de marché et de notre résultat sur le long terme.

Le courage

Pour anticiper et gérer nos futurs développements ainsi que pour accompagner nos clients sur leurs marchés, le courage de relever les challenges est un comportement qui doit animer chacun des collaborateurs du Groupe, dans la gestion de la relation client et dans le management des équipes.

La convivialité

La force du Groupe tient à sa capacité historique à favoriser à tout niveau et en toute occasion les échanges entre ses collaborateurs. Unis par la passion de leur métier et du service client, ceux-ci partagent et vivent dans la convivialité chaque moment clé, garantissant ainsi une dynamique sociale efficace et bienveillante.

Le respect

Fier de l'engagement de ses collaborateurs et de la confiance que lui portent ses clients, le Groupe construit de façon durable chacune de ses relations internes et externes en les fondant sur le respect, reconnaissant ainsi la valeur humaine, intellectuelle, sociale et morale de ses collaborateurs, clients et partenaires.

2

Faits marquants 2025

Bergerat Monnoyeur	24
Eneria	28
Aprolis	32
IPSO	36
ARKANCE	40
Services spécialisés	44

Le partenaire de la performance



Concessionnaire de Caterpillar, le leader mondial des équipements de construction, Bergerat Monnoyeur s'attache à fournir à ses clients les biens d'équipements et les solutions qui leur garantiront performance opérationnelle et environnementale.



2 927
collaborateurs

1 230
M€ de CA

Dans un périmètre couvrant la France, l'Algérie, la Roumanie, la Pologne, la Belgique et le Luxembourg, Bergerat Monnoyeur assure la vente, la location, l'entretien et la réparation des engins Caterpillar (neufs et d'occasion), pour un champ d'applications variées : construction, démolition, mines et carrières, gestion des déchets, pavage, etc.

La garantie de l'excellence

En s'adaptant à la maturité variée de ses différents territoires, Bergerat Monnoyeur vise à délivrer un service et une expérience premium. Cette stratégie repose sur plusieurs axes, notamment :

- la proximité avec les clients, par un maillage territorial serré d'ateliers et de partenaires, et grâce à des outils digitaux adaptés ;
- une offre de services différenciante, caractérisée par la réactivité, l'accompagnement, la transparence ;
- le soutien des clients dans leur transition vers l'économie d'usage, avec des offres de location adaptées ;
- un engagement aux côtés des clients dans leurs démarches de sécurité et leur trajectoire de décarbonation.

Un engagement fort pour un service efficace et personnalisé

Depuis plusieurs années, Bergerat Monnoyeur, en ligne avec la stratégie de Caterpillar, a accéléré ses investissements pour garantir à ses clients la meilleure qualité de service. Cela s'est traduit par la mise en œuvre d'outils digitaux performants, au service de l'efficacité opérationnelle et de la relation client, et de projets centrés sur une expérience client fluide, qualitative et transparente.

Grâce à la remontée des données machines sur la plateforme VisionLink®, Bergerat Monnoyeur peut offrir, pour les machines louées (sous la marque Bergerat RENT) comme pour les machines vendues, des données d'utilisation et de localisation, mais aussi la remontée des alertes et des analyses et des recommandations sur l'exploitation.



Jean-Marie Basset

Directeur Général
Bergerat Monnoyeur

Quel bilan pour Bergerat Monnoyeur en 2025 ?

L'année a été difficile sur l'ensemble de nos marchés. Dans les pays où nous opérons, l'activité de construction est restée en berne. Pourtant, nous avons gagné des parts de marché dans tous les pays, à la fois sur la vente de machines et sur l'après-vente. Cette performance repose sur le travail engagé depuis plusieurs années pour renforcer notre offre de services.

de cette data, nous intervenons de manière plus proactive sur la maintenance, nous accompagnons mieux l'exploitation des machines, ce qui nourrit la relation commerciale tout au long du cycle de vie de l'équipement. Ces évolutions s'accompagnent également d'investissements dans nos infrastructures. Notre nouvelle plateforme logistique d'Amblainville, largement automatisée, permet aujourd'hui de préparer une commande de pièce en quelques minutes seulement.

Quels seront vos principaux leviers de création de valeur ?

Notre priorité est d'améliorer encore la productivité de nos organisations. C'est tout l'objectif du programme One BM, qui vise à renforcer notre efficacité sur plusieurs axes : performance commerciale, excellence opérationnelle, digitalisation, développement de l'occasion ou encore sécurité. Les technologies digitales et l'intelligence artificielle permettent notamment de mieux suivre les interventions de nos techniciens, d'optimiser les opérations d'après-vente ou encore de fournir aux clients des informations plus précises en temps réel sur l'avancement d'une intervention. En combinant ces outils avec l'expertise de nos équipes, nous voulons inscrire Bergerat Monnoyeur dans une dynamique durable de croissance profitable.

Quel rôle jouent l'innovation et le digital dans votre modèle ?

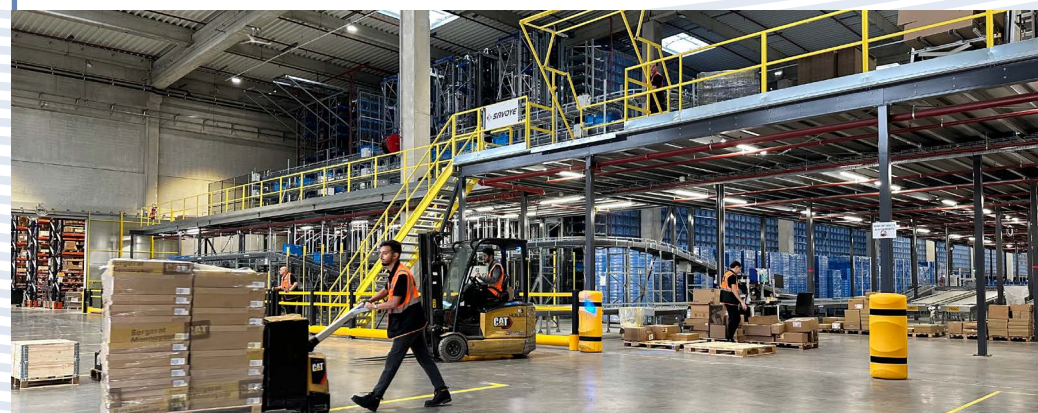
Aujourd'hui, les machines génèrent une quantité importante de données. Grâce à l'analyse

Faits marquants



Amblainville Saison 2 : la montée en puissance

Après une première année d'exploitation à pleine capacité, le nouveau centre de distribution de pièces d'Amblainville confirme son rôle stratégique pour les activités Bergerat Monnoyeur et Eneria. Plus d'un million de colis y ont déjà été expédiés, illustrant la montée en puissance du site. Grâce à une cellule entièrement mécanisée et à 74 robots navettes, les commandes sont préparées en moins de dix minutes, permettant des expéditions jusqu'à 19 h pour des livraisons dès le lendemain 7 h. Le centre renforce la disponibilité des pièces avec plus de 110 000 références stockées. En cohérence avec la démarche RSE de Monnoyeur, le site offre à ses 120 collaborateurs un cadre de travail certifié BREEAM, partiellement alimenté par l'énergie solaire.



Bienvenue dans le monde digital de Caterpillar

Bergerat Monnoyeur accélère le déploiement de son écosystème digital en partenariat avec Caterpillar®, au service de la performance des clients et de l'efficacité interne. Les solutions mises en place permettent d'optimiser la gestion des parcs machines, d'anticiper la maintenance et d'améliorer la disponibilité des équipements, tout en facilitant l'action commerciale grâce à des outils d'aide à la vente intégrant l'IA. VisionLink® assure le suivi des machines, My Bergerat renforce la relation client et la visibilité sur les services, tandis que parts.cat.com facilite la commande autonome de pièces. Cette stratégie positionne Bergerat Monnoyeur comme une référence européenne en matière d'adoption digitale et fait de l'IA un levier durable de différenciation et de performance.

Photo : Bergerat Monnoyeur France a été reconnu par Caterpillar meilleur concessionnaire EAME en termes d'utilisation des plateformes digitales par les clients.



IA au service de l'efficacité commerciale et opérationnelle

Après une phase d'expérimentation, Bergerat Monnoyeur inscrit l'IA au cœur de son modèle pour renforcer durablement sa valeur ajoutée auprès de ses clients. Alimentée par des données machines et clients consolidées avec Caterpillar, l'IA prédictive permet d'anticiper les cycles d'entretien, d'optimiser la gestion de flotte et de faire des recommandations pertinentes, avec notamment des rapports mensuels par machine envoyés aux clients depuis 2025. Grâce à l'IA générative, les commerciaux disposent d'analyses fines pour construire des offres personnalisées et adaptées au contexte réel d'exploitation. Sur le plan opérationnel, l'IA assiste les techniciens dans le diagnostic et la résolution des problèmes, réduisant les temps d'immobilisation. Elle fluidifie également les processus internes pour accélérer la prise de décision et maîtriser les coûts.

Produire, optimiser et transformer l'énergie

Les équipes d'ingénierie et de maintenance ont développé depuis plus de quarante ans une expertise et un savoir-faire qui font d'Eneria un spécialiste des solutions de production d'énergie et de motorisation, et un expert de l'offre de solutions énergétiques clés en main.



1 078
collaborateurs

475
M€ de CA

Une large gamme de solutions

Eneria fournit des solutions d'énergie à une multitude de clients professionnels, et assure la maintenance et la réparation de leurs équipements et de leurs installations. Les produits et solutions d'Eneria ont des applications de production ou de secours dans des secteurs très divers : agriculture, industrie, tertiaire (centres commerciaux, établissements de santé, data centers...), marine (propulsion ou énergie de bord), militaire, plateformes pétrolières... Concessionnaire de la marque Caterpillar, pour ses produits et solutions énergie et transport, en France, Belgique, Luxembourg, Pologne, Roumanie et Algérie, Eneria promeut les moteurs et groupes électrogènes de son partenaire dans l'ensemble des applications.

Afin de proposer des solutions adaptées aux besoins, Eneria a également mis en place d'autres partenariats avec des fournisseurs d'onduleurs (ABB, Active Power), et de solutions de production d'énergie décarbonée.

Le partenaire de la performance opérationnelle...

Les équipes d'ingénierie d'Eneria accompagnent les clients tout au long de leur projet pour définir au mieux leurs besoins en énergie et simuler les impacts économiques et environnementaux des différentes options. Au-delà de la conception et de l'installation des solutions, Eneria soutient ses clients au quotidien et dans la durée, grâce à son réseau étendu de techniciens et au travers de contrats de performances.

La croissance du service, avec une approche multimarques, est un axe de développement fort d'Eneria depuis plusieurs années, et correspond aux attentes du marché.

... et de la transition énergétique

Sur l'ensemble de ses territoires, et en s'adaptant à la maturité des marchés dans leur transition énergétique, Eneria a constitué des équipes dédiées aux énergies renouvelables. Ces équipes accompagnent les clients dans leur trajectoire de décarbonation en promouvant des solutions hybrides ou 100 % renouvelables – solaire photovoltaïque, solaire thermique, chaufferies biomasse, hydrogène, pack batteries... –, ainsi que les solutions qui permettent de les piloter.



Tim Bisson
Directeur Général Eneria

Quels ont été les moteurs de l'activité en 2025 ?

L'année 2025 s'inscrit dans la continuité de 2024, avec plusieurs leviers structurants pour nos marchés. Le développement des data centers reste un facteur clé, même si le secteur a connu une phase d'adaptation liée à l'essor de l'intelligence artificielle et à l'évolution de l'architecture des infrastructures. Dans les pays d'Europe centrale, notamment en Pologne, la transition du charbon vers le gaz constitue également un moteur important.

Accompagner les transformations du paysage énergétique.

Enfin, la transformation du paysage énergétique entraîne une forte demande pour de nouvelles solutions, comme le stockage d'énergie par batteries ou les chaudières électriques "e-boilers" destinées à améliorer la flexibilité des réseaux. Par ailleurs, l'activité en Algérie a connu une croissance particulièrement soutenue en 2025, portée par le développement du secteur pétrolier et gazier.

Comment Eneria s'adapte-t-elle aux mutations du marché de l'énergie ?

Notre rôle consiste avant tout à accompagner nos clients dans un environnement énergétique en profonde mutation. Ils recherchent des solutions capables de répondre

à un double enjeu : maîtriser leurs coûts tout en poursuivant leurs objectifs de transition énergétique. Un exemple concret est le développement d'une offre autour des chaudières électriques, mise en place en quelques mois pour répondre à une demande émergente du marché français. Cette réactivité est essentielle dans un secteur où les technologies et les besoins évoluent très vite.

Quelles sont vos priorités stratégiques pour les prochaines années ?

Notre développement s'articule autour de trois priorités clés. Le premier consiste à capitaliser sur nos forces historiques de distributeur Caterpillar, en particulier dans nos activités traditionnelles, dont le marché des data centers constitue aujourd'hui un moteur majeur. Déjà très dynamique en France, ce segment devient progressivement structurant dans nos autres territoires. La deuxième priorité est d'accélérer et d'étendre notre offre autour des solutions énergétiques bas carbone et des services à forte valeur ajoutée, afin de répondre aux nouvelles attentes liées à la transformation du paysage énergétique et soutenir une croissance durable. Enfin, l'excellence opérationnelle demeure un pilier essentiel pour garantir notre qualité, notre performance et la création de valeur durable, en cohérence avec les valeurs de Monnoyeur.

Faits marquants



Nouvelles technologies

Eneria a accéléré son offre de chaudières électriques et de batteries de stockage (BESS). Ces systèmes permettent à nos clients d'optimiser leur production et leur consommation d'électricité en fonction des marchés de l'énergie, mais aussi de valoriser la flexibilité de ces actifs sur les mécanismes rémunérés d'équilibrage du réseau électrique. Douze projets ont été lancés cette année et près de 30 chaudières électriques entreranno ainsi en service en 2026, chez nos clients serristes ou exploitants de réseaux de chaleur. Le solaire thermique progresse également avec deux premières centrales en réalisation en France et 21 projets en développement en Pologne. En proposant des mix technologiques adaptés à chaque client, Eneria transforme la transition énergétique en opportunité rentable et durable.



Développement de l'activité pétrolière et gazière en Algérie

Eneria poursuit son rôle de catalyseur de l'industrie pétrolière nationale en Algérie. En 2025, la livraison à ENAFOR de 12 groupes 3512 Land Rig et de 4 x C18 en container modernise les équipements sources d'énergie des rigs de forage et des bases de vie dans l'extrême Sud, et accroît l'efficacité énergétique des sites tout en réduisant l'empreinte carbone grâce à la diminution de la consommation de carburant. En parallèle, Eneria intensifie dans ses ateliers la rénovation des moteurs 3512 des rigs opérationnels. Eneria anticipe également l'arrivée des activités pétrolières non conventionnelles via un partenariat stratégique avec SPM, assurant la distribution et le service d'équipements de pompage haute pression essentiels à l'évolution du secteur.



De gauche à droite : **Miroslaw Romanowicz** (membre du Conseil d'administration, en charge des Opérations - ECO) ; **Leszek Nicgorski** (Directeur Eneria Pologne) ; **Pawel Krawczyk** (membre du Conseil d'administration, en charge des Affaires Économique - ECO).

Contrat gas en Pologne

Le marché polonais de la cogénération continue de croître, porté par les politiques de décarbonation et les programmes de financement. La hausse des tarifs de transport et la stabilité des prix du gaz incitent les investisseurs publics et privés à développer leurs propres sources de chaleur et d'électricité. Eneria, forte de son expertise de longue date, demeure un acteur clé en fournissant des centrales clés en main équipées de moteurs et de turbines à gaz, tout en s'orientant de plus en plus vers des systèmes hybrides et intégrant des énergies renouvelables. L'entreprise a signé un contrat de 15 millions d'euros avec un opérateur de chauffage urbain pour une turbine à gaz, renforçant ainsi son rôle dans la transition énergétique de la Pologne.



Data centers

Les data centers restent au cœur de la stratégie d'Eneria. Eneria France, leader historique en Europe, continue d'innover, tandis que nos autres territoires accélèrent leur croissance et s'imposent comme des acteurs majeurs. L'essor de l'IA redessine les infrastructures de ces centres de données et Eneria accompagne ses clients dans cette transformation. Eneria Belgique participe en 2025 à la construction du plus grand data center de l'année et consolide son développement avec une nouvelle commande en 2026.

Les solutions de manutention qui font bouger l'Europe



Acteur de référence en Europe sur le marché multimarques et multimatériels de la manutention, Aprolis s'engage à proposer à ses clients l'offre la plus exhaustive en termes d'équipements et à garantir des niveaux de service d'excellence sur l'ensemble de ses zones d'intervention.



Jalonnant plus de quatre décennies d'histoire en France, Aprolis a bâti une expertise solide dans la commercialisation et la location, courte et longue durée, de matériels de manutention. Chariots élévateurs, équipements de magasinage, nacelles, tracteurs industriels, chariots autonomes, véhicules rail-route, ou encore matériels dédiés aux environnements portuaires et aéroportuaires. Aprolis met à disposition de ses clients une offre étendue à l'achat comme à la location, assortie de prestations de maintenance couvrant l'intégralité de ces équipements.

Jouant un rôle prépondérant sur le marché français, Aprolis s'affirme comme le premier loueur indépendant dans la manutention, avec une part de marché estimée à environ 10 %. Depuis 2017, une stratégie résolue d'expansion internationale a conduit à des acquisitions ciblées en Espagne, au Royaume-Uni, en Italie et au Portugal. Désormais implanté dans six pays européens ainsi qu'en Chine,

Aprolis a réalisé 571 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2025, dont la moitié réalisée hors de France, et gère une flotte de 50 000 matériels en location toutes durées confondues. Bien positionné face à la concurrence des constructeurs de chariots élévateurs, Aprolis a structuré son développement autour de piliers stratégiques distinctifs :

- La diversification de l'offre

Pensée pour répondre précisément aux besoins des secteurs industriel, logistique, portuaire et aéroportuaire. Aprolis référence un large spectre de marques, Cat® Lift Trucks, Crown, Konecranes, Carer, mais aussi Heli et Hangcha, ainsi que des équipements de spécialité (rail-route, nettoyage...), et se positionne comme interlocuteur unique pour ses clients, simplifiant leurs processus d'achat et optimisant leur expérience globale.

- La transition vers un modèle locatif

En cohérence avec les évolutions du marché, ce modèle d'économie d'usage permet aux entreprises

de s'affranchir d'investissements dans des équipements souvent perçus comme périphériques à leur cœur de métier, tout en externalisant la maintenance auprès d'experts formés et réactifs, garantissant disponibilité et longévité optimales des matériels.

- L'engagement en faveur de la décarbonation

Cet engagement se traduit par la substitution progressive des matériels thermiques au profit d'équipements électriques, aujourd'hui très largement majoritaires dans la flotte de location d'Aprolis, ainsi que par la valorisation de matériels reconditionnés, réduisant les émissions associées à la fabrication. Et il se concrétise également à travers les infrastructures d'Aprolis. Le nouveau centre de préparation de Marck, dédié à l'assemblage des chariots neufs et reconditionnés, vient par exemple d'obtenir la certification BREEAM® "Very Good", référentiel international évaluant la performance environnementale des bâtiments et le confort de leurs occupants.

* BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) : méthode d'évaluation des critères environnementaux utilisée pour mesurer et certifier la performance environnementale des bâtiments.



Benjamin de Castelnau
Directeur Général Aprolis

Quel bilan pour Aprolis en 2025 ?

Dans un environnement économique globalement atone, Aprolis a réalisé une année solide dont je suis fier. Cette performance repose avant tout sur l'engagement des équipes dans chacun de nos pays et sur la qualité d'exécution de nos organisations. L'année a également marqué une étape importante dans la structuration de notre plateforme européenne One Aprolis. L'intégration de nos différentes entités nous permet de renforcer notre cohérence opérationnelle, notre efficacité commerciale et la qualité de service apportée à nos clients.

des marchés. Nous avons engagé un travail de fond sur l'excellence opérationnelle et commerciale. Concrètement, cela signifie être plus proche de nos clients, responsabiliser davantage nos organisations locales et clarifier notre offre. Nous avons par exemple structuré notre portefeuille produit en trois segments (économique, premium et diversification) pour mieux répondre aux différents besoins du marché. Nous développons également de nouveaux segments d'activité, comme les secteurs portuaire, ferroviaire ou aéroportuaire. Cette transformation doit nous permettre d'entrer dans une nouvelle phase de croissance profitable.

Quelle est votre ambition pour Aprolis en Europe ?

En une décennie, Aprolis est passée d'un acteur principalement français à un leader indépendant de la manutention en Europe. Nous sommes aujourd'hui présents sur plusieurs grands marchés européens et disposons encore d'un potentiel de développement important dans chacun d'entre eux. Notre ambition est claire : consolider cette position en continuant à structurer notre organisation européenne et en renforçant notre présence dans les pays où nous opérons déjà.

De la croissance à l'excellence opérationnelle.

Au-delà des résultats, 2025 confirme la pertinence du modèle que nous construisons depuis plusieurs années : celui d'un acteur européen capable d'accompagner durablement ses clients industriels et logistiques.

Quels leviers soutiennent votre développement ?

L'année 2025 a émis un signal fort : nous ne pouvons pas compter uniquement sur la dynamique

Faits marquants



Jour après jour, la sécurité de nos collaborateurs au premier plan

La moitié des effectifs d'Aprolis sont des techniciens intervenant quotidiennement sur le terrain. La majorité des opérations de maintenance et de dépannage se déroulent sur les sites clients. Les équipes travaillent également dans les ateliers pour les matériels d'occasion et dans les centres nationaux pour les équipements neufs, situés à Calais, Corby, Madrid et Lisbonne. Face à ces enjeux, le "One Aprolis Safety Program" s'est structuré en 2025 avec une gouvernance renforcée. Un référent sécurité siège dans tous les comités de Direction. Des indicateurs communs sont suivis mensuellement. Les équipes sécurité ont été consolidées en France, au Royaume-Uni et au Portugal. Des formations digitalisées sur les trois risques majeurs – routier, chimique, gestes et postures – ont été déployées, ancrant une culture de prévention. L'intégration des normes ISO prépare une certification intégrée d'ici 2027. En 2026, les *Safety Walks* et le signallement des presque accidents renforceront cette dynamique de prévention.



Bienvenue à Aprolis Italia : une nouvelle dimension pour notre présence transalpine

En 2025, la présence d'Aprolis en Italie a franchi une étape décisive avec la fusion de CGM et Movincar, acquises en novembre 2022. Réalisée en avril,

cette fusion a donné naissance à Aprolis Italia S.p.A., une entité de plus de 200 collaborateurs générant un chiffre d'affaires annuel de 90 millions d'euros. Aprolis Italia propose une offre unique, s'appuyant sur sept filiales directes et 50 concessionnaires partenaires. Cette couverture territoriale, alliée à des partenariats avec les plus grandes marques premium, positionne Aprolis Italia comme un acteur incontournable. L'entreprise capitalise sur Cat Lift Trucks pour la logistique et l'industrie, Charlotte et Vestergaard pour l'aéroportuaire, Konecranes, Kamag et Mantsinen pour le portuaire, et Club Car pour les véhicules électriques. Cette diversité constitue les piliers de la stratégie "One Stop Shop" permettant de répondre à l'ensemble des besoins clients.



Jeunes talents : l'apprentissage au cœur de notre avenir

Aprolis UK a inauguré en 2025 une cérémonie inédite pour célébrer l'excellence de ses apprentis. Organisé à Coventry, cet événement a mis à l'honneur les 36 jeunes talents engagés dans un programme d'apprentissage de trois ans, déployé sur 12 des 16 sites à travers le Royaume-Uni. Pour Steve Shakespeare, CEO qui a débuté sa carrière comme apprenti ingénieur à 16 ans, cette initiative offre aux jeunes générations les mêmes opportunités de développement. Depuis l'intégration d'Aprolis UK au Groupe en 2021, le programme s'est élargi, accompagnant des apprentis en ingénierie et dans d'autres métiers. Il repose sur un équilibre entre formation académique et expérience terrain. Les apprentis bénéficient de sessions



au F-TEC Training Centre de Swindon, seul centre spécialisé en Europe pour la maintenance de chariots élévateurs et nacelles. Chaque module combine exercices pratiques et évaluations, garantissant une montée en compétences structurée.



Biens d'équipements et services pour l'agriculture

Accompagner les agriculteurs dans leurs transformations

Le pôle Agriculture de Monnoyeur accompagne ses clients dans l'optimisation et la transformation de leurs pratiques, pour aller vers une agriculture efficiente, capable de "faire plus avec moins". Au service de la performance des agriculteurs, il développe son offre et ses capacités pour mettre en œuvre, avec ses partenaires, l'agriculture du futur.



Présent en Roumanie avec IPSO Agricultură, en Croatie avec Novocommerce International, en Turquie avec IPSO Tarim et en Allemagne depuis début 2026, le pôle Agriculture distribue les matériels et les solutions de John Deere, le leader mondial des matériels agricoles, ainsi que des équipements d'autres partenaires destinés à répondre aux demandes spécifiques des clients (*implements, irrigation, etc.*). Ses collaborateurs vendent, entretiennent, réparent des matériels agricoles, et accompagnent les agriculteurs dans le choix et l'utilisation de ces équipements.

Les acteurs du monde agricole font aujourd'hui face à des enjeux considérables. Ils doivent développer des pratiques plus durables et une utilisation responsable des intrants et de l'eau, tout en trouvant un équilibre économique malgré la volatilité de leurs coûts (carburant, intrants) et des cours des produits agricoles. Ils sont de plus confrontés à une pénurie croissante de main-d'œuvre.

Dans ce contexte, le pôle Agriculture de Monnoyeur accompagne ses clients dans l'évolution de leurs pratiques, grâce à une offre de matériels et d'équipements performants et adaptés à leurs cultures, et grâce à un service après-vente de plus en plus proactif, assuré par des techniciens répartis sur l'ensemble des territoires et intervenant en atelier ou directement chez les clients.

En ligne avec la stratégie de son principal partenaire John Deere, le pôle Agriculture promeut la mise en œuvre d'outils et de solutions d'agriculture de précision, visant à limiter l'utilisation d'intrants dans les parcelles agricoles, et d'agriculture intelligente, afin d'optimiser la gestion des exploitations.

Depuis plusieurs années, l'offre d'IPSO s'est également enrichie de solutions d'irrigation, qui permettent de compenser l'insuffisance des précipitations ou des réserves hydriques du sol en fonction des besoins des cultures.



Arnaud Van Strien
Directeur Général IPSO

Comment IPSO a-t-elle traversé l'année 2025 ?

L'année a été contrastée. Tous les marchés n'ont pas évolué de la même manière. Dans un secteur agricole sous tension, notamment en Europe centrale et orientale, nos équipes ont saisi plusieurs opportunités. En Roumanie, les programmes européens de subventions ont soutenu l'investissement des exploitations et permis de maintenir une bonne dynamique commerciale. En Croatie, nous avons signé un deal historique de 26 tracteurs John Deere avec l'une des plus grandes exploitations du pays, une transaction inédite par son ampleur. La Turquie a été plus fortement impactée par le contexte économique et par des conditions météorologiques difficiles. Nous restons néanmoins convaincus du potentiel de ce marché et continuons d'y investir.

Poursuivre la croissance en Europe en franchissant un cap en Allemagne.

Quel rôle jouent l'innovation et les services dans votre modèle ?

L'agriculture connaît une transformation profonde et nos clients recherchent des solutions capables d'améliorer

durablement la performance et la rentabilité de leurs exploitations. C'est dans cette logique que nous déployons les technologies d'agriculture de précision et les solutions connectées. Les machines génèrent aujourd'hui une quantité importante de data qui permettent d'optimiser l'utilisation des équipements, d'anticiper les besoins de maintenance et d'améliorer la productivité des exploitations. Dans le même temps, nous avons renforcé notre support technique et nos services connectés permettant le diagnostic à distance des machines. Cette évolution améliore l'expérience client et renforce notre position de partenaire de long terme.

Que change l'acquisition de REBO pour IPSO ?

L'acquisition début janvier 2026 de REBO, concessionnaire John Deere implanté en Allemagne, constitue une étape structurante. Elle nous permet de franchir un cap dans la construction d'un acteur européen de référence pour John Deere. Cette croissance s'accompagne naturellement de nouvelles responsabilités : maintenir les plus hauts standards de performance commerciale et de qualité de service auprès de nos clients. L'objectif est clair : construire une croissance durable en restant pleinement engagés au service de l'efficacité et de la rentabilité des exploitations agricoles.

Faits marquants



Contrat historique en Croatie en 2025

Novocommerce International a sécurisé et livré une commande stratégique majeure portant sur 26 tracteurs John Deere pour Podravka Agri, le plus grand producteur agricole de Croatie. Cette flotte soutiendra à la fois les vastes activités de cultures arables et d'élevage de l'entreprise dans les régions de Slavonie et de Baranja, en cohérence avec les plans de modernisation à long terme de Podravka Agri. Ce contrat représente une réalisation importante pour le marché croate. C'est la première fois depuis 2005 que Podravka Agri diversifie sa flotte au-delà des machines Fendt. Cette décision souligne un regain de confiance dans les performances, la fiabilité et l'écosystème de services de John Deere, positionnant la marque comme un partenaire de confiance pour l'entreprise agricole la plus influente de Croatie, et renforçant significativement sa présence auprès d'un segment stratégique de clients clés.

Mobilisation des équipes et synergies Hongrie/Roumanie pour préparer et livrer en 3 mois 50 % du chiffre d'affaires 2025

Notre hub logistique en Hongrie et les équipes locales en Roumanie ont fait preuve d'une coordination remarquable en préparant et en livrant 50 % du chiffre d'affaires 2025 en seulement trois mois. Grâce à une collaboration transfrontalière accélérée, les équipes ont aligné avec une grande efficacité les ressources commerciales, logistiques, techniques et de service. Cette mobilisation conjointe a permis d'assurer une livraison irréprochable aux clients, malgré un calendrier opérationnel extrêmement contraint. Cette réussite illustre la capacité d'IPSO à se déployer rapidement et à transformer les synergies régionales en avantage concurrentiel.



Organisation "Centralized & Connected Support" en Roumanie : un tournant pour le support terrain

IPSO a mis en place un nouveau dispositif de support technique à distance, permettant d'améliorer l'efficacité des interventions sur le terrain en coordonnant plus rapidement les opérations. Ce dispositif aide les techniciens à résoudre les problèmes plus vite et avec davantage de précision.

Par ailleurs, l'équipe "Centralized & Connected Support" renforce la relation client en contactant proactivement les utilisateurs pour les alerter sur d'éventuelles défaillances des machines, ce qui permet d'éviter des arrêts imprévus et de renforcer significativement l'expérience client ainsi que l'adoption des technologies.



Technologie See & Spray : premières livraisons en Roumanie au service de l'efficacité, de la durabilité et de la rentabilité des agriculteurs

Dans un contexte où la hausse des coûts et les enjeux de durabilité deviennent la norme, les technologies de pulvérisation ciblée *spot spraying*, permettant une application précise des herbicides, deviennent essentielles pour les exploitations agricoles. IPSO a joué un rôle clé dans l'introduction de la technologie John Deere *See & Spray* sur le marché roumain, en devenant le premier concessionnaire en Europe à en démontrer les bénéfices directement dans les champs dès 2023. Depuis, IPSO continue de promouvoir *See & Spray* et d'autres solutions agricoles de nouvelle génération auprès des agriculteurs. En 2025, l'entreprise est passée à l'étape suivante en réalisant les premières livraisons à la plus grande exploitation agricole de Roumanie, renforçant ainsi sa position de leader régional dans les équipements agricoles, les technologies de précision et les solutions agricoles intégrées.

* See & Spray : voir (détecter) et pulvériser.

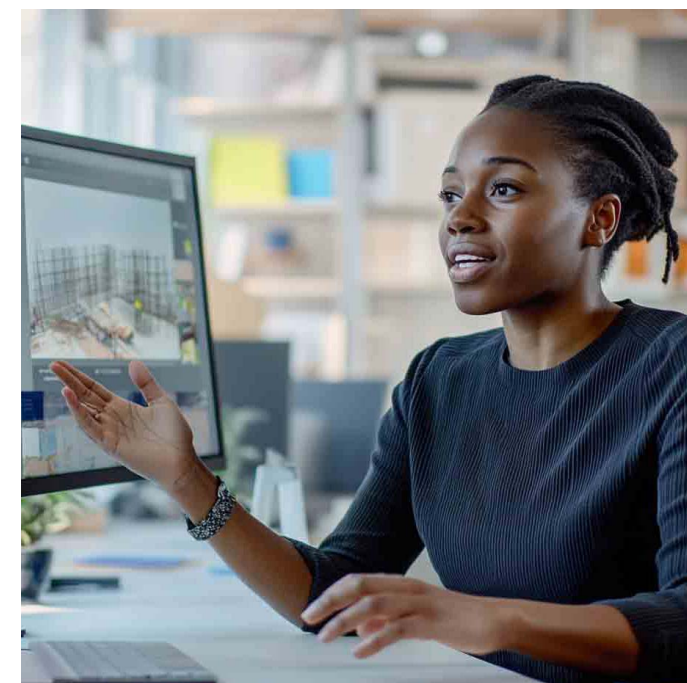


Le digital au cœur de la performance des projets



Visuel généré à l'aide d'une intelligence artificielle.

ARKANCE est l'activité de Monnoyeur dédiée à la digitalisation de la construction et de l'industrie. Depuis sa création en 2018, ARKANCE a connu une forte croissance et opère désormais dans 19 pays, accompagnant plus de 40 000 clients dans le monde dans 32 langues.



1 035
collaborateurs

652
M€ de volume
d'affaires

353
M€ de CA *

En combinant expertise technologique, capacités de conseil et connaissance approfondie des secteurs, ARKANCE aide les organisations à répondre aux défis opérationnels, réglementaires et environnementaux grâce à une digitalisation responsable. Dans un contexte marqué par des attentes environnementales croissantes, un durcissement des réglementations et une pression accrue sur les ressources, la transformation digitale est devenue un levier clé de croissance durable. ARKANCE accompagne ses clients pour améliorer leurs performances tout en réduisant les risques, les gaspillages et les inefficacités tout au long du cycle de vie de leurs projets et de leurs opérations.

La transformation digitale comme levier de durabilité

ARKANCE déploie des solutions digitales qui améliorent à la fois la performance environnementale et opérationnelle. En permettant la structuration des données, l'automatisation et la collaboration entre les phases de conception, de construction, de fabrication et d'exploitation, ARKANCE aide les organisations à réduire les reprises, optimiser l'utilisation des matériaux et renforcer la traçabilité. Des technologies telles que le *Building Information Modelling* (BIM), le *Product Lifecycle Management* (PLM) et les environnements communs de données favorisent une meilleure prise de décision et permettent aux organisations d'évaluer l'impact environnemental de leurs activités.

Ces outils améliorent la coordination entre les parties prenantes et permettent une utilisation plus efficace des ressources tout au long du cycle de vie des actifs. À mesure que les exigences réglementaires évoluent, notamment en matière de reporting de durabilité et de transparence des données, les organisations renforcent également la structuration et la gestion de leurs données. Les plateformes digitales intégrées assurent la cohérence et la traçabilité nécessaires pour un reporting fiable et une gouvernance renforcée.

Accompagner la transformation responsable des industries

ARKANCE combine une présence internationale avec une forte expertise locale afin d'accompagner

les organisations confrontées à des transformations complexes. Ses équipes travaillent aux côtés des clients pour concevoir des feuilles de route alignant les investissements technologiques avec les priorités opérationnelles, les exigences réglementaires et les objectifs de performance à long terme. Plutôt que de proposer des outils isolés, ARKANCE privilégie des solutions intégrées qui équilibrent efficacité, résilience opérationnelle et gouvernance robuste des données.

Grâce à ses services de conseil, d'implémentation et d'intégration, ARKANCE aide les organisations à construire des environnements digitaux sécurisés favorisant une gestion fiable des données, une meilleure collaboration et des améliorations opérationnelles durables.

* En normes françaises.



Grégoire Arranz
Directeur Général ARKANCE

2025 marque-t-elle une étape clé pour ARKANCE ?

Après plusieurs années de croissance externe très active, nous arrivons à la fin d’une phase structurante. 2025 marque l’aboutissement d’un important travail d’intégration : aujourd’hui, l’ensemble de nos entités opèrent sous la marque ARKANCE et autour d’une proposition de valeur commune.

Dans la construction, les projets reposent souvent sur plusieurs plateformes technologiques qui ne communiquent pas toujours facilement entre elles. Le développement des solutions cloud permet de créer des environnements collaboratifs communs. Notre rôle consiste à accompagner nos clients dans l’adoption de ces solutions et dans l’évolution de leurs processus de travail.

“Du build-up à la consolidation internationale.”

Un exemple emblématique est la fusion de nos activités américaines, avec le rapprochement d’USCAD et de CADD Microsystems, désormais réunies sous la bannière ARKANCE USA. Cette étape renforce notre visibilité sur un marché clé et nous permet de proposer une organisation plus lisible et plus cohérente à nos clients.

Comment accompagnez-vous la digitalisation du secteur ?

En déployant les principales solutions logicielles utilisées par ces industries, notamment celles de nos partenaires éditeurs comme Autodesk. Ces outils permettent aux architectes, bureaux d’études et entreprises de construction de concevoir et gérer leurs projets dans des environnements numériques de plus en plus collaboratifs.

Quels sont vos principaux relais de croissance ?

Historiquement, nos solutions étaient surtout utilisées par les architectes et les bureaux d’études. Nous observons désormais une accélération de la digitalisation au sein des entreprises de construction elles-mêmes. Pour ARKANCE, cela ouvre de nouvelles perspectives. Les entreprises cherchent aujourd’hui à structurer leurs données, à mieux connecter les différentes étapes de leurs projets et à améliorer la performance globale de leurs opérations. Notre rôle consiste à les accompagner dans cette transformation en combinant conseil, technologies et intégration de solutions. Plus largement, la digitalisation devient un levier essentiel pour améliorer la productivité du secteur et accompagner sa transition vers des pratiques plus durables. ARKANCE entend jouer pleinement ce rôle de partenaire technologique dans la transformation du secteur de la construction.

Faits marquants



Déploiement global du programme ARKANCE Culture & Values

En 2025, ARKANCE a déployé son cadre Culture & Values auprès de l’ensemble de ses collaborateurs, soit plus de 1 000 employés répartis dans 19 pays, afin de renforcer un socle commun de comportements et de principes de leadership. L’initiative a combiné forums globaux, ateliers régionaux, sessions de leadership, enquêtes et discussions d’équipes, permettant aux différentes régions d’adapter la mise en œuvre tout en conservant un cadre cohérent à l’échelle mondiale. Les dirigeants et les collaborateurs ont participé à des sessions structurées visant à traduire les valeurs d’ARKANCE en comportements concrets en matière de collaboration, de prise de décision et de relation client. Grâce à cette initiative globale, ARKANCE a renforcé une culture fondée sur la collaboration, la responsabilité et l’amélioration continue, soutenant ainsi les ambitions de transformation et de durabilité à long terme de l’entreprise.



U.S. CAD et CADD Microsystems réunis sous la marque ARKANCE USA

En 2025, ARKANCE a réuni sous une marque unique deux sociétés américaines de conseil technologique reconnues : U.S. CAD et CADD Microsystems, qui opèrent désormais sous l’entité ARKANCE US. À la suite de l’acquisition de CADD Microsystems en 2024, cette intégration a permis de regrouper plusieurs décennies d’expertise en conseil et de relations sectorielles au sein d’une structure opérationnelle unique, élargissant les capacités de service et la couverture géographique à travers les États-Unis. Les deux entreprises accompagnent depuis longtemps les acteurs de l’architecture, de l’ingénierie et de la construction en matière de conseil, de formation et de solutions technologiques, notamment autour des plateformes Autodesk et Bluebeam. Cette unification a permis de créer une présence plus claire sur le marché, une offre de services plus cohérente et une gouvernance unifiée autour d’une stratégie commune, renforçant la plateforme d’ARKANCE dans l’un des plus grands marchés AEC au monde et soutenant une croissance durable et scalable.

ARKANCE lance le connecteur ACC-Bluebeam

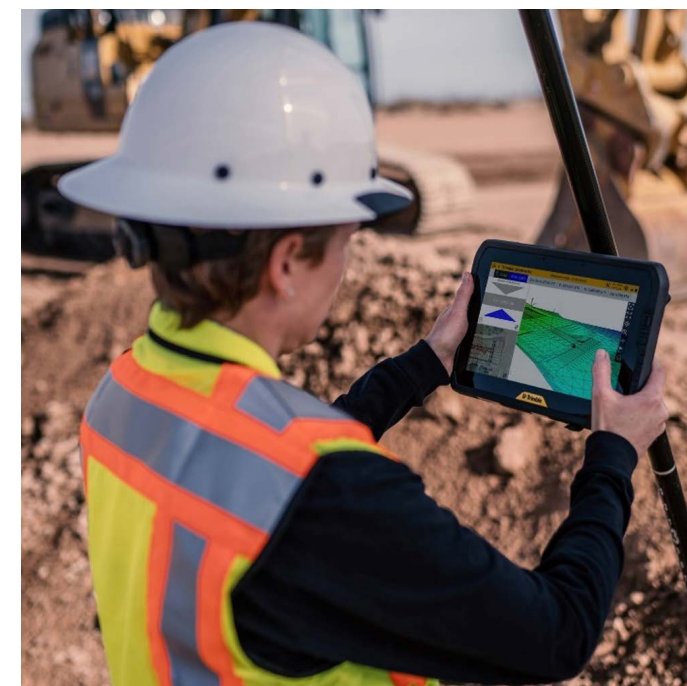
ARKANCE a poursuivi son soutien à la transformation du secteur du bâtiment et des infrastructures grâce à l’innovation. En 2025, ARKANCE a développé un connecteur entre Autodesk Construction Cloud (ACC) et Bluebeam, sous sa marque technologique Be.Smart, afin d’améliorer l’intégration des flux de travail. ACC centralise les données projets, la coordination et le reporting, tandis que Bluebeam facilite la revue documentaire, les annotations et la collaboration entre les équipes d’architecture, d’ingénierie et de construction. Ce connecteur permet aux données structurées et aux documents de circuler de manière fluide entre les deux plateformes, réduisant les manipulations manuelles, améliorant le contrôle des versions et renforçant la traçabilité entre les équipes au bureau et sur le terrain. Cette initiative illustre l’engagement d’ARKANCE en faveur d’une innovation responsable et contribue à la gestion durable et à long terme de l’environnement bâti.



Optimiser la performance sur le terrain



Constitué en 2022, le pôle Services spécialisés a pour vocation de proposer des services à forte valeur ajoutée dédiés à l'entretien, la réparation et l'adaptation de biens d'équipement multimarques, opérant dans des secteurs d'activité variés.



749
collaborateurs

121
M€ de CA

Le pôle Services spécialisés est issu de deux acquisitions réalisées en France en 2021 : CHRONO Flex, spécialiste de la réparation en urgence de flexibles hydrauliques sur site, et Génie Civil Services (GCS), acteur de référence du pneumatique génie civil et industriel. En 2026, SITECH, filiale experte du guidage 3D et des solutions digitales pour les chantiers, est venue compléter et renforcer le périmètre du pôle.

CHRONO Flex : le partenaire incontournable des solutions hydrauliques

Présent sur le marché français depuis 1995, CHRONO Flex s'appuie sur un réseau de 330 techniciens, experts du dépannage de flexibles hydrauliques, mobilisables 24h/24 et 7j/7 sur l'ensemble du territoire. Forte d'une culture fondée sur la collaboration, la responsabilisation et l'agilité, CHRONO Flex est une entreprise en constante évolution, engagée à améliorer en permanence la qualité de service apportée à ses clients. L'entreprise continue de se développer sur son cœur de métier, tout en enrichissant sa gamme de services autour des systèmes hydrauliques. Mettant à profit son réseau de partenaires, son empreinte géographique et son expertise, CHRONO Flex poursuit sa diversification : filtration hydraulique et carburant, graissage centralisé,

transfert de fluides. Parallèlement, depuis 2023, CHRONO Flex a déployé et adapté son modèle sur de nouveaux marchés – Pologne, Roumanie, Belgique et Luxembourg – en constituant des équipes locales, tout en capitalisant sur l'expertise et l'accompagnement des équipes françaises.

GCS : le spécialiste du pneu Génie Civil Services

Fondée en 2001, Génie Civil Services (GCS) s'est imposé comme un acteur de référence du pneumatique génie civil en France. L'entreprise développe une offre de vente et de location de pneumatiques génie civil et industriels, complétée par des services à forte valeur ajoutée : analyse et gestion de parcs, interventions sur site en indépendance, atelier de vulcanisation, solutions techniques innovantes. Reconnue pour son expertise indépendante et sa capacité à maîtriser le poste pneumatique génie civil

dans des environnements exigeants (BTP, industrie, carrières), GCS déploie son modèle en Pologne depuis 2023.

SITECH : au cœur de la digitalisation des chantiers

SITECH est l'activité de Monnoyeur dédiée aux solutions de guidage et de digitalisation des chantiers de travaux publics. Elle s'appuie notamment sur les technologies Trimble, référence mondiale du positionnement et du contrôle de machines. En accompagnant la transition des chantiers vers des processus plus précis, productifs et *data driven*, SITECH contribue à la transformation des pratiques du BTP. Cette activité est opérée par Monnoyeur en France, en Belgique, en Pologne et en Roumanie, avec une ambition claire : accélérer la modernisation et la performance durable des opérations de chantier.



Laure Thoraval
Directrice Générale
Pôle Services spécialisés

Comment vos activités ont-elles évolué en 2025 ?

Dans un environnement peu porteur, nos activités ont montré une bonne capacité d'adaptation. Chez CHRONO Flex, la croissance en France s'est poursuivie grâce à des initiatives de diversification. Nos équipes ont développé de nouveaux services et élargi leur offre auprès des clients existants, en s'appuyant sur un réseau d'intervention très dense sur le terrain.

Des expertises ciblées au service de la performance des clients.

Chez GCS, le marché des pneus génie civil est resté à un niveau très bas, directement lié au ralentissement de l'activité de construction. L'entreprise s'est repositionnée en renforçant ses offres, notamment autour de la réparation à chaud et du pneu rechapé, et en s'appuyant sur un nouveau site, véritable vitrine de son savoir-faire. Enfin, SITECH a connu une année plus contrastée, tout en restant robuste, portée par la digitalisation croissante des chantiers et les solutions de guidage pour les machines.

Comment améliorez-vous la résilience de ces métiers ?

Notre priorité est de structurer et de professionnaliser ces entreprises pour renforcer

à la fois leur efficacité et leur résilience. Cela passe notamment par le déploiement d'outils communs et par l'harmonisation de nos modes de fonctionnement. SITECH a ainsi finalisé en 2025 la mise en place d'un ERP commun sur ses différents territoires. CHRONO Flex engage une démarche similaire à l'international, avec un déploiement prévu à partir de 2026. La résilience repose également sur nos équipes. Chez CHRONO Flex France, l'indicateur eNPS (voir p. 83) atteint un niveau de 29 qui témoigne de la mobilisation des collaborateurs.

Quelles sont vos priorités de développement ?

Chez CHRONO Flex, cela se traduira notamment par l'élargissement de l'offre hydraulique avec de nouveaux services et équipements. GCS va continuer à développer ses activités de service et va élargir son champ d'intervention sur de nouveaux types de pneus. Quant à SITECH, l'objectif est d'accélérer le développement de solutions liées à la digitalisation des processus Design-to-Build, qui transforment progressivement les méthodes de travail dans les métiers de la construction. Ces activités reposent sur des expertises de niche, mais elles disposent encore d'un fort potentiel de croissance, en France comme à l'international.

Faits marquants



La 3^e édition de SITECHWorks à Toulouse

En mai 2025, SITECH a organisé à Toulouse la 3^e édition de SITECHWorks, événement triennal réunissant 300 clients venus de toute la France. En reconstituant un chantier grandeur nature avec 25 machines, SITECHWorks a permis de présenter et de tester en conditions réelles des solutions technologiques intégrées, combinant guidage et connectivité. Cette approche a permis d'illustrer la convergence du monde physique et du numérique, au service de la sécurité, de la productivité, de la qualité, de la conformité des travaux et de la traçabilité, tout en favorisant les échanges avec clients et partenaires.



Virage de la diversification réussi !

Après plus de vingt-cinq ans d'activité centrée sur la réparation de flexibles hydrauliques sur site 24h/7j et de ventes de pièces et composants, CHRONO Flex a choisi de lancer de nouvelles activités pour prolonger la durée de vie des machines et accroître leurs performances. Elle est désormais experte dans des services tels que le graissage centralisé automatique, les filtrations hydrauliques et carburants, et la gestion des fluides. Et cela marche, car la croissance de CHRONO Flex de ces deux dernières années a été réalisée à deux tiers en volume grâce à ces nouvelles offres. On ne parle donc plus de diversification, mais bien de solutions complémentaires désormais.



Pour ses 30 ans CHRONO Flex se dote d'une nouvelle identité graphique

Pour célébrer cet anniversaire historique, CHRONO Flex a réuni plus de 400 équipiers français et internationaux, soit 70 % des effectifs, durant deux jours sur l'île des Embiez (Var). Moment fort : la révélation et le vote du nouveau logo, inchangé depuis 2002. Conçu de manière collaborative, en interne comme avec clients et partenaires, il reflète un CHRONO Flex dynamique, moderne et doté d'un panel de solutions élargi. Symbole de cette évolution, une double ligne graphique accompagne la marque. Le logo sera déployé progressivement sur les 340 camions-ateliers en France, puis à l'international.

Un nouvel élan stratégique pour Génie Civil Services (GCS)

GCS renforce sa stratégie autour de la proximité client et de l'excellence sur site, en relançant son atelier de vulcanisation, rare en Europe, pour prolonger la durée de vie des pneumatiques et optimiser les coûts. Installée dans de nouveaux locaux modernes financés par Monnoyeur, l'entreprise consolide ses relations avec de grands comptes comme LafargeHolcim, Eiffage et Veolia, affirmant son leadership et son expertise technique.



3

Responsabilité sociétale des entreprises

Introduction	49
Produits, services et relations d'affaires	57
Nos opérations	70
Nos équipes	78
Engagement sociétal	85
Méthodologie et indicateurs RSE	91

INTRODUCTION PAR

Anne-Laure Denis
Directrice RSE



“ 2025 : un travail collectif pour refaire le point sur nos principaux enjeux de durabilité. ”

En 2025, nous avons finalisé la revue de nos enjeux de durabilité prioritaires dans le cadre d'une analyse de double matérialité.

Nous avons eu à cœur de conduire cette analyse de manière collective en y associant les fonctions groupe et des représentants de nos six pôles d'activité, ainsi que certaines de nos parties prenantes. Cette analyse structurée nous a permis de réexaminer les questions de durabilité les plus significatives pour Monnoyeur en termes d'impacts, de risques et d'opportunités, présentés p. 93.

Nous regroupons nos enjeux RSE sous trois angles : notre offre de solutions, la conduite de nos opérations et le volet humain de la RSE.

Ces trois axes de travail constituent un cadre de référence commun pour le Groupe et pour chacun de ses six pôles d'activités. Partenaires de proximité de nos clients, nous intégrons les enjeux de durabilité dans l'accompagnement que nous leur offrons. Face à la complexité de certains enjeux, notre volonté est d'apporter des solutions pragmatiques et adaptées. Nous sommes également attentifs à conduire nos propres activités de manière plus responsable, pour une meilleure maîtrise de nos impacts. Nous mettons enfin nos collaborateurs

au cœur de notre démarche RSE : ils sont les forces vives de l'entreprise au sens plein du terme dans un groupe de services comme le nôtre ! Sur le plan du reporting, nos indicateurs environnementaux 2025 sont issus pour la deuxième année du logiciel dédié mis en place en 2024 pour faciliter et fiabiliser la collecte et la consolidation de nos données.

Nous avons poursuivi l'accompagnement de nos filiales pour renforcer la maîtrise des données RSE, au service de la performance sociale et environnementale.

En tant que membre du Pacte mondial des Nations Unies, nous en soutenons les dix principes et sommes engagés à les promouvoir dans notre sphère d'influence. Nous reconnaissons de fait les nombreuses interdépendances propres aux enjeux de durabilité dans l'ensemble de notre chaîne de valeur.

En tant qu'entreprise, Monnoyeur est aussi partie prenante de la société au sens large. Ce rapport inclut un chapitre sur l'engagement sociétal du Groupe et de ses filiales.

Nous y rendons compte de nos contributions tant au service des communautés locales dans lesquelles nous sommes implantés qu'en soutien de causes sociétales portées au niveau Groupe (voir p. 85).

Nos principales parties prenantes et leurs attentes

Notre responsabilité sociétale s'étend à l'ensemble de l'écosystème de l'entreprise. Nous présentons ici nos principales parties prenantes et leurs attentes, ainsi que le cadre de travail, les outils de dialogue et les actions en place pour y répondre.

Parties prenantes	Actionnaires	Clients	Collaborateurs	Commettants	Communautés locales	Fournisseurs (autres que nos commettants)	Pouvoirs publics
Attentes principales	■ Prise en compte des enjeux RSE clés en lien avec la stratégie et les activités du Groupe	■ Qualité des produits et qualité de service ■ Offre responsable de produits et services ■ Sécurité des équipements ■ Rapidité d'exécution (délais de livraison...) ■ Continuité des opérations ■ Relations durables ■ Capacité d'innovation	■ Développement des compétences ■ Bien-être au travail ■ Environnement de travail sûr ■ Communication	■ Mise en œuvre de leur stratégie de distribution sur les marchés qu'ils nous confient ■ Respect des exigences de qualité ■ Performance en matière de santé-sécurité ■ Compétences et qualifications de nos techniciens	■ Gestion des nuisances éventuelles engendrées par les sites ■ Opportunités d'emploi locales ■ Contribution aux initiatives sociétales locales	■ Respect des délais de paiement ■ Prix justes ■ Relations durables	■ Contribution fiscale ■ Respect des lois et réglementations applicables ■ Développement économique local
Cadre de travail, outils de dialogue et actions en place	■ Comité RSE du Conseil d'administration ■ Assemblée générale annuelle	■ "Net Loyalty Score" pour mesurer la satisfaction client (Eneria et Bergerat Monnoyeur) ■ Code d'éthique et de bonne conduite du Groupe ■ Innovation pour renforcer la pertinence des offres, notamment dans le contexte des transitions écologique et numérique actuelles ■ Développement des offres en lien avec l'économie d'usage (ex. : Bergerat RENT, Aprolis) ■ Réponses aux attentes de nos clients en matière de performance RSE, incluant la participation à des évaluations RSE	■ Dispositifs de formation continue ■ Programmes d'intégration des nouveaux collaborateurs et dispositifs d'apprentissage ■ Enquête d'engagement "ENPS" (Employee Net Promoter Score) ■ Comité de groupe en place pour un dialogue social élargi ■ Accords collectifs en place dans les filiales ■ Communication interne : newsletters, webinaires et événements ■ Programmes de prévention santé & sécurité au travail	■ Suivi et communication des indicateurs de santé et sécurité (ex. : <i>Recordable injury frequency</i> (RIF) pour Caterpillar) ■ Remontée des attentes des clients et des tendances du marché à l'occasion des séminaires et échanges organisés par les commettants ■ Cursus de formation de nos techniciens adaptés aux attentes en matière de compétences techniques	■ Mesures d'atténuation et de prévention des nuisances, le cas échéant ■ Programme Motrix en partenariat avec la Fondation Apprentis d'Auteuil ■ Partenariat avec des associations soutenant l'emploi des jeunes et des femmes (DUO for a JOB, Elles bougent) ■ Initiatives de solidarité locales	■ Dématérialisation des factures fournisseurs pour un traitement plus rapide ■ Code d'éthique et de bonne conduite applicable aux relations fournisseurs et Charte des achats responsables ■ Recherche de relations durables stipulée dans les contrats-cadres des filiales du Groupe	■ Signature de la relation de confiance avec l'administration fiscale française ■ Suivi de la conformité aux obligations réglementaires applicables en matière sociale et environnementale ■ Développement d'emplois locaux à travers les activités du Groupe

Cartographie des enjeux de durabilité dans la chaîne de valeur*

	1 FABRICATION	2 APPROVISIONNEMENT	3 CONSEIL, INGÉNIERIE & PRESCRIPTION	4 COMMERCIALISATION	5 DÉPLOIEMENT & MISE EN SERVICE	6 SERVICE APRÈS COMMERCIALISATION	7 RECONDITIONNEMENT	8 FIN DE VIE
	Fabrication des équipements/ développement des logiciels	Approvisionnement auprès des constructeurs/ éditeurs de logiciel (exclusivité ou non)	Diagnostic client, étude/projet, aide au choix de solution en amont de la vente	Vente de neuf/occasion, location, abonnement, financement	Livraison, installation, paramétrage, mise en service, formation initiale	Maintenance prédictive/ curative, gestion des pièces, support technique, digitalisation	Services de rénovation/ reconditionnement	Recyclage et traitement final des équipements hors d'usage
MONNOYEUR	E3 E5 S2 S3	E6 E9 E10 S1 S4 S5 S6 S7 S8 G1 G2 G3 G4	E2 E10 E11 E12 S1 S4 S5 S6 S7 S8 G1 G2 G3 G4	E2 E10 E11 E12 S1 S4 S5 S6 S7 S8 G1 G2 G3 G4	E1 E2 E4 E7 E10 E11 E12 S1 S2 S4 S5 S6 S7 S8 G1 G2 G3 G4	E1 E2 E4 E7 E10 E11 E12 S1 S2 S4 S5 S6 S7 S8 G1 G2 G3 G4	E2 E3 E10 E11 E12 E14 S1 S4 S5 S6 S7 S8 G1 G2 G3 G4	S2 S3 G1 G4
Eneria CAT		Distribution d'équipements de production d'énergie Caterpillar, conception et mise en service des installations, et activités de services après vente (e.g. entretien, réparation, pièces détachées)						
		E15	E15	E15	E15	E15	E15	
Bergerat Monnoyeur CAT		Distribution d'équipements de construction Caterpillar et activités de services après vente (e.g. entretien, réparation, pièces détachées)						
					E8	E8		
IPSO Agricultura		Distribution de matériels agricoles John Deere et activités de services après vente (e.g. entretien, réparation, pièces détachées)						
		E13 E16 E17	E13 E16 E17	E13 E16 E17	E8 E13 E16 E17	E8 E13 E16 E17	E13 E16 E17	
Aprolis		Distribution et location d'équipements de manutention multi-marques (Caterpillar, Crown, HELI) et activités de service après-vente (e.g. entretien, réparation, pièces détachées)						
Services spécialisés		CHRONO Flex : dépannage de flexibles et solutions pour systèmes hydrauliques/GCS : distribution et location de pneumatiques génie civil et activités de maintenance & réparation/ SITECH : distribution et intégration de solutions de topographie et guidage machine Trimble et activités de services (e.g. formation, support)						
ARKANCE	Distribution de solutions digitales (principalement Autodesk) et activités de services (e.g. conseil, intégration, formation) + développement interne de solutions							
	E18	E18	E18	E18	E18	E18		

Impacts (E: Environnement; S: Social; G: Gouvernance)

- E1

Émissions de GES et polluants atmosphériques lors de l'utilisation des produits
- E2

Émissions de GES dues aux activités propres du Groupe
- E3

Préservation des ressources grâce au reconditionnement/à la rénovation
- E4

Production de déchets d'activité dangereux
- E5

Émissions de GES liées à la fabrication des produits
- E6

Émissions de GES liées au transport des produits
- E7

Pollution potentielle des sols liée à l'usage de produits dangereux
- E8

Pollution de l'eau
- S1

Exposition des salariés et non salariés à des risques pour leur santé et leur sécurité
- S2

Exposition des travailleurs de la chaîne de valeur à des risques pour leur santé et leur sécurité
- S3

Potentielles atteintes au droit du travail des travailleurs dans la chaîne de valeur
- S4

Développement des compétences des collaborateurs

S5

Équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle

S6

Construction d'un socle social groupe

G1

Potentiels cas de corruption

G2

Exposition potentielle des données personnelles des salariés

G3

Culture d'entreprise favorisant un environnement de travail sain et équilibré

Risques

- E9

Risque de rupture/ralentissement de la chaîne d'approvisionnement lié à un événement climatique
- E10

Risque d'inadéquation de l'offre Monnoyeur par rapport aux besoins du marché (risque de transition)
- E11

Risque de non-atteinte des objectifs de décarbonation du groupe
- E12

Exposition potentielle aux risques physiques liés au changement climatique
- E13

Risque lié au développement de la gamme de produits adaptés au travail du sol réduit et au non-labour
- S7

Risque sur la capacité à sécuriser les compétences/connaissances nécessaires en nombre suffisant
- S8

Répercussions financières de l'accidentologie
- G4

Répercussions pour Monnoyeur d'éventuels cas de corruption

Opportunités

- E14

Développer les activités de reconditionnement/rénovation
- E15

Développer l'activité énergies renouvelables et décarbonation
- E16

Développer l'agriculture de précision pour des pratiques agricoles plus durables
- E17

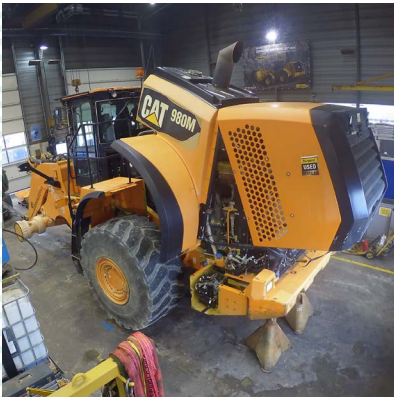
Poursuivre le développement de l'activité irrigation pour le pôle agricole
- E18

Développer l'expertise durable d'ARKANCE pour la construction et l'industrie

* Voir pages 92-93 pour plus d'informations sur l'analyse de double matérialité.

Les enjeux RSE

Nous abordons les enjeux de durabilité identifiés comme matériels pour le Groupe (voir p. 52-53) suivant les trois grands axes et les sujets associés suivants :



Enjeux liés à notre offre de produits et services et à nos relations d'affaires

- Innover pour accompagner la décarbonation de nos clients
- Assurer la sécurité et protéger la santé des clients et des tiers
- Allonger la durée d'usage
- Promouvoir des achats responsables
- Garantir une conduite éthique des affaires

Enjeux associés à nos opérations

- Santé et sécurité au cœur de nos engagements
- Climat : réduire notre consommation d'énergie et nos émissions de gaz à effet de serre
- Réduire la production de déchets et prévenir la pollution



Enjeux en lien avec nos équipes

- Fidéliser et recruter les talents
- Construire un socle social commun et veiller au bien-être des collaborateurs
- Promouvoir l'égalité des chances et prévenir la discrimination

Gouvernance de la RSE dans l'entreprise

La Direction RSE du Groupe définit la stratégie RSE et accompagne son déploiement dans les différents pôles d'activités de Monnoyeur. Elle est placée sous la responsabilité du Secrétaire Général, membre du Comité exécutif du Groupe, et est ainsi positionnée de manière transversale par rapport aux six pôles d'activités.



Articulée autour de trois axes majeurs (voir p. 54), la stratégie RSE Groupe définit un cadre de référence commun pour tous les pôles d'activités de Monnoyeur : il revient à chacun d'entre eux de décliner sa propre feuille de route RSE en cohérence avec les priorités du Groupe. La Direction RSE pilote également les indicateurs clés de performance et la communication RSE du Groupe.

RSE et organes de gouvernance

La Direction RSE rend compte périodiquement des objectifs et avancées en matière de RSE au Comité exécutif et au Conseil d'administration de Monnoyeur. **Un Comité RSE spécifique est en place au sein du Conseil d'administration depuis 2023**, composé de trois administrateurs et présidé par une administratrice indépendante (voir p. 19).

Les enjeux et objectifs RSE de Monnoyeur sont abordés lors des réunions rassemblant l'ensemble des cadres dirigeants du Groupe "Topex", au cours desquelles sont partagés les orientations stratégiques et les projets structurants. Les membres du "Topex" ont pour mission de relayer les objectifs du Groupe à l'ensemble de l'organisation.

Prise en compte de la RSE dans la mesure de la performance

Les critères de performance déterminant la rémunération variable des cadres dirigeants du Groupe incluent des objectifs RSE depuis 2023. Un nouvel objectif lié à la sécurité au travail, défini en 2024, est entré en vigueur en 2025.

Intégration de la RSE par les métiers et fonctions du Groupe

D'une manière générale, chaque fonction et chaque métier sont en charge de l'intégration de la responsabilité sociétale d'entreprise dans son domaine de compétences. Les fonctions Ressources Humaines et Santé, Sécurité et Environnement sont par nature étroitement associées aux questions de RSE. La Direction des Ressources Humaines Groupe coordonne les Directions des Ressources Humaines des différents pôles d'activités, auxquelles sont rattachés les responsables HSE* des pôles dans une grande partie des cas.

* HSE : Hygiène (Santé), Sécurité, Environnement.



Nous soutenons le Pacte mondial et les objectifs de développement durable des Nations Unies

Monnoyeur est membre du Pacte mondial des Nations Unies depuis 2021. Nous en soutenons les 10 principes universels concernant les droits de l’homme, les normes internationales du travail, l’environnement et la lutte contre la corruption et nous engageons à les promouvoir dans l’ensemble de notre sphère d’influence.



Contribution aux objectifs de développement durable des Nations Unies

Monnoyeur s’engage en faveur des Objectifs de développement durable (ODD). Définis en 2015 sous l’égide des Nations Unies, ils constituent “l’Agenda 2030”, dont le Pacte mondial a pour mission d’accompagner la mise en œuvre par le monde économique. Fruits d’un large processus de consultation multipartite, ces objectifs constituent un cadre de référence commun pour tous les acteurs de la société. Nous indiquons dans ce rapport notre contribution aux Objectifs de développement durable à travers les pictogrammes des ODD concernés.

Produits, services et relations d'affaires

Innové pour accompagner la décarbonation de nos clients	58
Assurer la sécurité et protéger la santé des clients et des tiers	62
Allonger la durée d’usage	63
Promouvoir des achats responsables	67
Garantir une conduite éthique des affaires	68



Innover pour accompagner la décarbonation de nos clients

Nous incluons l’efficacité environnementale dans les solutions que nous apportons à nos clients. Dans chacun de nos métiers, nous mettons nos solutions, compétences et expertise au service de la décarbonation de leurs activités.

Accompagner la décarbonation sur l’ensemble du cycle de vie : ARKANCE

ARKANCE joue un rôle central dans l’accompagnement de la décarbonation de ses clients du secteur de la construction. Spécialisée dans la digitalisation, la gestion de la donnée et la transformation des processus, ARKANCE permet de concevoir, réaliser et gérer les actifs de manière plus durable. Dans un secteur où une part importante de l’empreinte carbone est déterminée à la conception — puis amplifiée par des inefficiences lors de la phase d’exécution —, la capacité à connecter les acteurs, données et processus est essentielle. ARKANCE déploie pour cela le modèle numérique du bâtiment (*Building Information Modelling* – BIM), ainsi que des environnements de travail collaboratifs digitaux qui favorisent la coordination entre les différentes parties prenantes d’un projet.

ARKANCE développe cette approche avec des clients comme TPF Consultores, cabinet international d’ingénierie et d’architecture réalisant des projets complexes d’infrastructures et de bâtiments. En mettant en place un environnement BIM unifié entre les différentes disciplines, ARKANCE permet d’améliorer la coordination, de détecter plus précocement les conflits de conception et de renforcer la maîtrise des délais et des ressources.



Visuel à caractère illustratif.

Outre une meilleure exécution du projet, cet accompagnement permet une réduction mesurable des reprises lors de la réalisation, sources importantes de surconsommation de matériaux et d’émissions évitables. Les données embarquées dans les modèles numériques BIM permettent d’appréhender l’ensemble du cycle de vie de l’actif, au-delà de la seule phase d’exécution du projet.

Renforcer l’offre de production d’énergie décarbonée : Eneria

Depuis 2022, des équipes dédiées aux énergies renouvelables et à la décarbonation sont en place dans les différents territoires d’Eneria pour accompagner la transition énergétique de l’ensemble des clients de Monnoyeur (voir aussi p. 29-30). Eneria fournit notamment des solutions de production d’électricité et de chaleur décarbonées via l’installation de panneaux photovoltaïques (voir aussi p. 75), de panneaux solaires thermiques et de chaudières biomasse.

Electricité renouvelable

Eneria soutient le développement des énergies renouvelables au service de l’agriculture. Les équipes ont accompagné la société Moréa, maraîchers dans le sud de la France, pour un projet de serre agricole nouvelle génération. Équipée de panneaux photovoltaïques, cette serre est destinée à la production de tomates sur une surface de trois hectares. **Spécialement conçue pour allier production maraîchère et production d’énergie, elle remplace une structure ancienne génération. L’installation mise en service en 2025 comprend environ 7 500 panneaux photovoltaïques pour une production d’électricité solaire annuelle approchant les 5 200 MWh. Une grande partie de l’énergie ainsi produite est réinjectée sur le réseau.**



Réseau de chaleur de Varzy.

Eneria équipe le pôle de transports publics de Clermont-Ferrand (France) en panneaux solaires installés sur des ombrières de parking et en toiture. 8 000 panneaux photovoltaïques, totalisant une puissance de 4,4 MWh, ont ainsi été installés entre 2024 et 2025 et mis en service au premier trimestre 2026. Une partie de l’électricité renouvelable générée rechargera les bus électriques du Syndicat mixte des transports en commun de l’agglomération clermontoise, l’excédent sera injecté sur le réseau.

Chaleur renouvelable

Eneria a livré et inauguré fin 2025 un projet significatif incluant une chaufferie avec deux chaudières biomasse de 500 kW chacune, alimentées en bois local et connectées à un réseau de chaleur à Varzy, pour le Syndicat d’énergie de la Nièvre (France). Le réseau de chaleur dessert une douzaine de bâtiments. Ce projet de chaleur renouvelable illustre la capacité d’Eneria à accompagner la transition énergétique des territoires, en mettant son expertise technique au service de solutions locales et durables.

Favoriser l'adoption de matériels électriques efficaces : Aprolis

Éclairer le choix des clients

Les matériels de manutention d'Aprolis sont déjà électrifiés à hauteur de 80 % environ. Afin de développer davantage l'adoption de modèles électriques par les clients, Aprolis a développé un calculateur carbone utilisé par les commerciaux. Pour un équipement et un usage donnés, il permet de comparer un modèle thermique à son équivalent électrique, aussi bien en termes de consommation d'énergie et d'émissions associées que de coûts d'exploitation. Loyer et coût de l'énergie sont inclus pour rendre compte du coût d'usage total. Il est aussi possible de comparer un chariot électrique équipé d'une batterie plomb avec le même modèle doté d'une batterie lithium. **Le calculateur carbone est déployé en France, au Royaume-Uni ainsi qu'en Espagne et au Portugal.**

Offrir les batteries les plus efficaces

Aprolis a développé une filière d'approvisionnement de batteries lithium. **Grâce à une efficacité énergétique supérieure d'environ 28 % par rapport aux batteries plomb standards et à un mode de recharge plus souple,**



les batteries lithium remplacent progressivement les batteries plomb. Aprolis a sélectionné le type de batteries lithium et de chargeurs les plus adaptés aux besoins opérationnels de ses clients tout en favorisant une grande durabilité des batteries dans le temps. Une batterie peut notamment continuer à être utilisée sur un autre équipement quand celui de la première monte arrive en fin de vie.

Équiper les opérateurs pour un transport de marchandises décarboné

Aprolis a équipé BTM, opérateur de terminal multi-modal rail-route participant au dispositif LOG-te, soutenu par l'ADEME, qui vise à réduire la consommation d'énergie des flottes de transport massifiées (trains, bateaux) ainsi que des engins de manutention associés. Pour son terminal le plus récent à Miramas près de Marseille (France), doté d'un locotracteur rail-route électrique de grosse capacité. BTM a été le premier terminal à entrer dans le dispositif LOG-te et constitue un exemple précurseur pour l'utilisation d'un tel matériel électrique.

La technologie au service de la décarbonation de l'agriculture

Agriculture de précision

Le pôle agriculture distribue les **équipements John Deere de dernière génération au service d'une agriculture de précision.** La technologie de pointe *See & Spray*¹ (voir p. 39), basée sur la reconnaissance visuelle embarquée des mauvaises herbes et leur distinction des plantes cultivées, permet de n'appliquer d'herbicide que là où nécessaire. Cette sélectivité poussée rend possible de réduire la quantité d'herbicide employée à hauteur de 50 %², ainsi que les émissions associées. Elle favorise aussi une meilleure santé des sols. En parallèle, le système de guidage AutoTracTM automatise la trajectoire du tracteur : cela évite de passer deux fois sur une même zone et élimine ainsi les émissions associées à une consommation inutile de carburant.



Stimuler les pratiques agricoles favorisant le stockage du carbone dans le sol

Depuis 2023, IPSO est partenaire d'Agreena, organisation basée au Danemark qui encourage l'adoption de pratiques agricoles plus durables grâce au levier des crédits carbone. En Roumanie, IPSO promeut auprès de ses clients le programme AgreenaCarbon qui permet aux agriculteurs d'obtenir des crédits carbone vérifiés³ pour l'emploi de méthodes de culture favorisant le stockage du carbone dans les sols et leur régénération. La culture sans labour ou avec travail du sol réduit pour lesquels IPSO fournit des équipements adaptés en fait partie. Ces méthodes sont particulièrement pertinentes en Roumanie où les effets du changement climatique se sont fait sentir ces dernières années, en particulier la sécheresse. **IPSO a facilité l'inclusion dans le programme de plus de 25 000 hectares reconnus comme éligibles.** Les clients ont reçu leurs premiers crédits carbone. IPSO travaille à inclure davantage d'hectares cultivés dans la démarche, à la fois en augmentant les surfaces éligibles des agriculteurs y participant déjà et en enrôlant de nouveaux clients.



Soutenir la décarbonation avec les dernières générations de matériels, l'économie d'usage et les services personnalisés

Bergerat Monnoyeur s'engage sur la consommation de carburant à travers la "garantie conso" désormais systématisée pour quasiment toutes les machines. En cas de dépassement, une compensation financière est accordée au client. **En 2025, Bergerat Monnoyeur France a enrichi les rapports d'activité fournis aux clients pour chacune de leurs machines. En complément des données relevées de leur machine – incluant la consommation de carburant –, les clients disposent désormais de recommandations pour réduire les consommations évitables (ex. : temps de ralenti moteur) et, du même coup, les émissions**

directes associées. Toutes les machines sont officiellement compatibles avec le HVO¹, carburant sensiblement moins émissif sur l'ensemble de son cycle de vie que le GNR². Sur le plan des émissions indirectes dans la chaîne de valeur (scope 3), **Caterpillar estime que les émissions liées au reconditionnement complet (*rebuild*) d'une machine sont inférieures de 70 % à celles générées par l'acquisition d'une machine neuve (voir aussi p. 63-64).** Bergerat RENT met à disposition de ses clients en France et en Belgique **900 machines Nouvelle Génération (*NextGen*) en location courte et longue durée.** Celles-ci bénéficient

d'une motorisation plus sobre en carburant qui réduit leurs émissions de GES, et de capteurs récepteurs de données. **Les clients peuvent gérer leur flotte de manière efficace grâce à l'exploitation personnalisée des données. Ils sont aussi outillés pour répondre à leurs besoins de reporting, en particulier sur les émissions de CO₂.** Bergerat RENT conseille ses clients sur le choix de la bonne machine pour une application donnée et sur l'organisation efficace de leurs chantiers : ces deux facteurs contribuent à une meilleure maîtrise des émissions. Le pôle Services spécialisés développe aussi l'économie d'usage avec GCS (voir p. 45)

et son modèle de location de pneus basé sur les heures d'utilisation. **En 2025, GCS comptait 2 370 pneus en location. Tous les pneus loués sont systématiquement équipés de la solution innovante de GCS pour la surveillance à distance de la pression et température des pneus.** On estime qu'un sous-gonflage de 15 % entraîne une sur-consommation de carburant de l'ordre de 5 à 7 %, source d'émissions et de surcoûts évitables ! **Au total, 2 620 pneus (loués et autres) étaient équipés de capteurs en 2025 (voir aussi p. 66).**

¹ HVO (*hydrotreated vegetable oil*) : huile végétale hydrotraitée.
² GNR : gazole non routier.

Expérience client

Bergerat Monnoyeur et Eneria mesurent régulièrement le *Net Loyalty Score* (NLS)⁴, indicateur qui évalue la propension des clients à nous recommander et à nous faire confiance à nouveau.

	France		Belgique ⁵	Roumanie ⁵	Pologne ⁵	Algérie ⁵
Société/ Année	Bergerat Monnoyeur	Eneria	Bergerat Monnoyeur	Bergerat Monnoyeur	Bergerat Monnoyeur	Bergerat Monnoyeur
2025	66 %	56 %	65 %	88 %	68 %	65 %
2024	71 %	68 %	68 %	87 %	72 %	43 % ⁶

¹ *See & Spray* : voir (détecter) et pulvériser.
² Source : *John Deere 2025 Business Impact Report*.
³ Crédits carbone vérifiés par Verra.
⁴ Le NLS est calculé en soustrayant le pourcentage de détracteurs au pourcentage de promoteurs.
⁵ Hors de France, le NLS est calculé pour l'ensemble des activités Bergerat Monnoyeur et Eneria.
⁶ L'Algérie a connu des difficultés d'approvisionnement en 2024 qui ont impacté le NLS.



Assurer la sécurité et protéger la santé des clients et des tiers

La protection de la santé et de la sécurité des clients, des utilisateurs et des tiers représentent un enjeu important pour nos activités associées aux engins et moteurs (Bergerat Monnoyeur, IPSO, Aprolis, Eneria et Services spécialisés). C'est aussi une priorité pour nos clients et commettants.

Adapter les matériels aux besoins de nos clients

Le bureau d'études intégré de Bergerat Monnoyeur (France) conçoit pour les clients des adaptations sur mesure de leurs matériels neufs ou d'occasion, en réponse à leurs besoins spécifiques. Ces adaptations renforcent la sécurité machine comme celle des opérateurs et des personnes à proximité. Elles contribuent à la prévention des risques propres aux environnements de travail des clients.

Activité du bureau d'études en 2025

En 2025, le bureau d'études a répondu à environ 60 demandes directement liées à l'amélioration de la sécurité des machines et de leurs opérateurs. Les études techniques menées à la demande des clients ont porté en majorité sur les thématiques suivantes :

- sécurisation des accès et des déplacements autour des machines ;
- amélioration de la visibilité et de la maîtrise de l'environnement de travail, notamment par l'intégration de systèmes de caméras et l'adaptation de certains équipements de protection mécaniques ;
- prévention des risques spécifiques à certains environnements de travail : études relatives à la prévention incendie, à la filtration de l'air en cabine et à l'adaptation de machines pour des applications particulières dans les secteurs du recyclage, de l'industrie ou les travaux forestiers.

En 2025, Bergerat Monnoyeur a enrichi les rapports fournis aux clients sur l'utilisation de chacune de leurs machines avec des remontées d'informations relatives à la sécurité, assorties de conseils (ex. : port de la ceinture de sécurité, comportement de conduite, etc.).

Nous tenons par ailleurs les fiches de données de sécurité (FDS) des produits que nous distribuons à la disposition de nos clients. Nous nous assurons de la prévention des risques professionnels lorsque nous intervenons chez nos clients pour des opérations de services (voir aussi p. 71).



Former les clients à utiliser les équipements en sécurité

Un protocole de mise en route incluant la transmission des consignes de sécurité au client accompagne toute livraison de machine. Bergerat Monnoyeur (France) propose en plus une **"école de conduite" d'une journée dispensée in situ sur le chantier du client**. L'ensemble des bonnes pratiques pour l'utilisation de la machine en sécurité sont abordées lors de la formation et récapitulées dans un document de synthèse remis au conducteur de la machine. Le programme couvre les technologies embarquées propres aux équipements Caterpillar, dont celles au service de la prévention des risques (détection de piétons à proximité, caméras 360°, pesage embarqué ou encore restriction des mouvements de la machine à un périmètre donné).

Une équipe de **six démonstrateurs expérimentés** propre à Bergerat Monnoyeur assure ces formations. En 2025, **675 écoles de conduite** ont été réalisées en France au total, dont 618 pour les gros équipements et 57 pour des engins de plus petite taille. En complément, deux autres formations sur l'éco-conduite et le perfectionnement à la conduite sont proposées aux clients *via* la BM Academy (voir aussi p. 79).



Allonger la durée d'usage

La durabilité des biens distribués est un enjeu et représente une opportunité, plus particulièrement pour nos pôles Énergie, Biens d'équipement, Manutention et Services spécialisés. En 2025, nous avons poursuivi le développement de notre expertise pour maximiser la durée de vie et des offres associées au service de nos clients.

Bien entretenir pour faire durer...

Nos techniciens interviennent sur les machines et moteurs selon un protocole bien précis établi par les constructeurs. Pour les préserver, ils veillent tout particulièrement à la prévention de toute contamination des circuits hydrauliques, susceptible de les endommager.

... puis rénover pour une seconde vie

Nos services de sauvetage de pièces, de reconditionnement de composants, ainsi que de remise à neuf complète des gros équipements Caterpillar (programme *Rebuild* certifié Cat®) permettent une seconde vie. Cela à moindre coût pour nos clients par rapport à un matériel neuf, préservant ainsi leur investissement comme les ressources. Ces activités contribuent par ailleurs à développer l'emploi local dans nos ateliers.

Au bout du cycle de vie

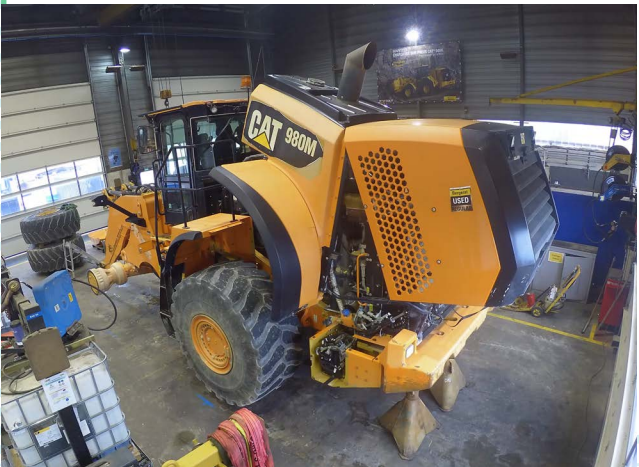
Nous prévoyons la gestion de la fin de vie des équipements que nous distribuons. Un partenariat avec un prestataire agréé est, par exemple, en place chez Eneria pour la collecte des produits en fin de vie directement chez les clients, ainsi que leur valorisation. De qualité premium, certains produits parvenus au bout de leur cycle de vie pour l'usage qu'en font nos clients trouvent preneurs sur le marché de l'occasion.

Built to be rebuilt

Activité reconditionnement chez Bergerat Monnoyeur en 2025

L'entreprise a réalisé 36 reconditionnements complets (*rebuilt*) de machines en France en 2025. Bergerat Monnoyeur France a développé une offre complémentaire "extension de vie" ciblant certains organes essentiels des machines, appliquée à sept pelles en 2025

et ayant vocation à s'étendre à d'autres gammes. Elle a enfin réalisé **347 échanges standards de composants. Chez Bergerat Monnoyeur Algérie, 2025 a été une année record pour le rebuild avec 12 machines intégralement reconditionnées.**



L'activité reconditionnement a également été importante en 2025 en Belgique avec 10 rebuilds, BM Pologne en a réalisé 8*. Le développement de l'activité *rebuild* se fait avec l'appui de notre partenaire Caterpillar pour qui elle représente un objectif prioritaire pour l'année 2026 pour la région Europe, Moyen-Orient et Afrique.

Reconditionner au bon moment : la valeur de l'expérience

Les équipes de Bergerat Monnoyeur savent de mieux en mieux identifier le moment opportun pour un reconditionnement.



Cela repose notamment sur une meilleure compréhension des durées de vie en conditions d'utilisation réelles, acquise à partir de l'analyse des données machine et permettant une appréciation de plus en plus fine de leur état. **Bergerat Monnoyeur est ainsi en mesure de recommander au client un reconditionnement au moment le plus opportun pour maximiser la durée de vie.**

* Le potentiel de reconditionnement complet des machines (*rebuild*) dans les différents pays d'implantation de Bergerat Monnoyeur varie en fonction des catégories de machines majoritairement vendues sur chaque marché.

Offre pièces d'occasion lancée en 2025

Bergerat Monnoyeur France a lancé en 2025 une nouvelle offre de pièces d'occasion collectées puis distribuées en France. L'offre est construite autour de trois grades distincts avec des niveaux de prix et de garantie différenciés pour satisfaire différents besoins client : un grade A neuf ou proche du neuf, un grade B correspondant à une pièce contrôlée, et un grade C "en l'état", toujours fonctionnel. Les grades A et B sont associés à une garantie de Bergerat Monnoyeur de trois mois. Cette offre complémentaire vient répondre à une demande client de pièces moins onéreuses.

Pour une intégration fluide dans les process, le système établissant les devis pièces propose automatiquement, pour une référence donnée, une alternative occasion quand elle est disponible.

Plus de 80 pièces de tout type ont été commandées pour cette année de lancement. L'ambition est de doubler l'activité en 2026.



Donner une seconde vie aux moteurs et aux pièces : Eneria

Eneria rénove les moteurs de forte puissance dans son atelier ARME à Montlhéry (France), en particulier pour les besoins des grands acteurs du fret ferroviaire. Des techniciens dédiés, formés et habilités par Caterpillar y appliquent des process industrialisés. Les moteurs rénovés passent un contrôle complet sur le banc d'essai spécifiquement conçu par Eneria puis repartent pour **une seconde vie de 40 000 heures ! En 2025, 25 moteurs ont été rénovés par Eneria. La rénovation de moteurs est également une activité importante en Algérie avec 24 unités rénovées; 28 moteurs ont été rénovés en Roumanie.**

Reconditionnement de pièces

Lancé en 2021, le service de rénovation de pièces d'Eneria consiste à rénover dans son atelier **SAVE dédié** près de Lyon les pièces de nos clients avec le même niveau de qualité que les rénovations constructeur. L'atelier a commencé

par reconditionner des culasses, dont le corps principal réutilisable représente environ 95 % de la masse, pour ensuite étendre la rénovation aux turbos en 2023. **Les distances parcourues pour l'acheminement des pièces et les émissions associées sont considérablement réduites**, le constructeur réalisant ses propres rénovations en grande partie hors d'Europe. Cela améliore la disponibilité des pièces pour nos clients.

En 2025, Eneria a rénové en majorité des culasses, ainsi que 29 turbos. Elle a obtenu l'agrément de la SNCF pour la rénovation des culasses et turbos de ses moteurs ferroviaires. Depuis 2025, le service de rénovation s'étend également aux pompes à eau. **Eneria France a obtenu fin 2024 la certification "Caterpillar Reuse and Salvage Parts Assurance Program", valable trois ans.** Cette reconnaissance de Caterpillar porte sur l'ensemble de ses activités de rénovation (moteurs et pièces) ; elle assure la pleine application de la garantie constructeur aux rénovations réalisées.



Reconditionnement chez Aprolis

Le reconditionnement des matériels de manutention fait partie intégrante de l'offre de solutions d'Aprolis, qui a pour objectif de maximiser la durée de vie de ses équipements. En amont, Aprolis sélectionne des matériels le plus polyvalents possible pour anticiper une évolution d'usage lors de la seconde vie.

En France, trois niveaux de rénovation sont proposés aux clients en fonction de leurs besoins: "gold" pour un reconditionnement à l'état neuf, "silver" pour un niveau intermédiaire et "bronze" (remise en état technique). **Le nouveau centre de montage d'Aprolis France, inauguré en 2024, permet d'augmenter la capacité de reconditionnement.**

Au total, 712 reconditionnements ont été réalisés en 2025, dont 232 "gold", 160 "silver" et 320 "bronze", représentant une nette hausse par rapport à 2024 (185 "gold", 45 "silver" et 180 "bronze", pour un total de 410) qui reflète la volonté d'Aprolis de développer davantage cette activité.

Aprolis offre également un service de reconditionnement dans ses autres pays d'implantation, avec notamment en 2025, 255 matériels reconditionnés au Royaume-Uni, 100 chariots élévateurs et 80 tracteurs aéroportuaires reconditionnés en Italie, et 106 matériels reconditionnés au Portugal.

Soutenir la durabilité – pôle Services spécialisés



GCS : Préserver et réparer pour allonger la durée de vie des pneus

Prévention de l'usure des pneumatiques
GCS propose une solution innovante de surveillance de leur température et pression (voir p. 60). Une telle solution n'est pas obligatoire réglementairement pour les pneus génie civil, or sous-pression comme surpression réduisent leur longévité. Grâce à des capteurs sur valve connectés, GCS suit l'état des pneus à distance et alerte ses clients à travers son service "tyre guard" en cas de gonflage inadéquat pour prévenir les sur-dommages.

Réparation
Grâce à leurs inspections lors des visites régulières chez les clients, les techniciens de GCS identifient les besoins de réparation. En deçà d'un certain degré d'usure, GCS assure la réparation à chaud des pneumatiques (procédé de vulcanisation), garantie pour le client. L'entreprise vise de réparer 500 pneus minimum par an dans son nouvel atelier inauguré en 2025.

Rechapage
En partenariat avec un acteur majeur européen, GCS propose une solution de rechapage permettant de prolonger significativement la durée d'usage des pneus : 220 pneus rechapés ont été vendus en 2025, représentant 14 % des ventes (9 % en 2024).

Mesure d'impact
À partir de 2026, GCS fournira à ses clients un certificat relatif à la consommation de matières premières et aux émissions de CO₂ évitées grâce au rechapage.

* Tyre guard : gardien des pneus.

CHRONO Flex : prolonger la durée d'usage des fluides

Alors que 70 % des défaillances hydrauliques sont liées à la pollution de l'huile, CHRONO Flex propose depuis 2023 une solution brevetée permettant d'éviter les vidanges systématiques, sources de déchets. Le système de filtration est rapide, donne une mesure instantanée du niveau de qualité de l'huile et est conçu pour un usage mobile (intervention chez les clients).

Il permet de réemployer l'huile hydraulique usagée directement après filtration du moment qu'elle n'excède pas un niveau de pollution trop important. Ce service est déployé en France avec 36 groupes de filtration d'huile. CHRONO Flex étend ses offres en faveur de la durabilité des fluides, avec notamment un service de filtration de carburant lancé début 2026 (voir aussi p. 47).



Promouvoir des achats responsables

Notre responsabilité sociétale s'étend à notre chaîne de valeur et inclut les relations avec nos fournisseurs. Nous avons poursuivi l'intégration de la RSE dans nos pratiques achat en 2025 et nous appuyons pour cela sur la Direction Achats groupe.

Formalisation de la procédure achats responsables

Rédigée en 2023, la procédure achats responsables détaille toutes les étapes nécessaires à l'évaluation d'un fournisseur en amont et en aval de la contractualisation. Elle s'applique aux sociétés Aprolis, Bergerat Monnoyeur et Eneria en France, elle est en cours d'extension à CHRONO Flex.

Codes de conduite encadrant les relations avec les fournisseurs

Notre Code d'éthique et de bonne conduite régit les interactions avec nos fournisseurs en tant que partenaires commerciaux (voir p. 68 et 69). La Charte des achats responsables groupe, complémentaire à ce Code, a été revue en 2025 en coordination avec les Directions Juridique, RSE et Achats afin d'en renforcer le cadre et l'alignement avec les exigences du

Groupe. Elle formalise les engagements environnementaux, sociaux et de gouvernance attendus de nos fournisseurs. Sa signature constitue un préalable à l'entrée en relation commerciale. Disponible en français et en anglais sur le site de Monnoyeur, elle est également traduite localement en polonais et en roumain.

Intégration de la RSE dans les contrats-cadres et conditions générales d'achat

Chez Aprolis, Bergerat Monnoyeur et Eneria en France, les contrats-cadres et les conditions générales d'achat incluent des clauses spécifiques concernant la protection de l'environnement, de la santé et de la sécurité et les conditions de travail.

En 2025, un modèle de contrat-cadre générique intégrant ces exigences RSE a été élaboré et mis à disposition des

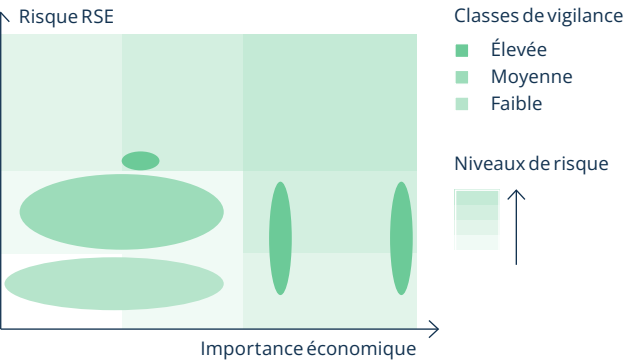
entités du Groupe, afin de favoriser l'harmonisation des pratiques tout en permettant des adaptations aux spécificités locales. Ces contrats sont utilisés en priorité pour les fournisseurs majeurs.

Évaluation RSE des fournisseurs

Nous mesurons la portée de notre programme d'achats responsables au moyen de taux de couverture et visons de couvrir progressivement l'ensemble de la sélection. Au 31 décembre 2025, environ 80 % des fournisseurs sélectionnés avaient signé la Charte des achats responsables et 70 % d'entre eux avaient partagé leur évaluation EcoVadis.

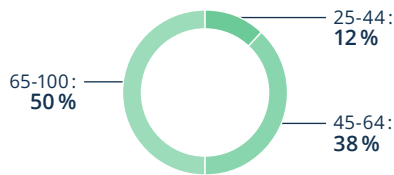
Cartographie des fournisseurs

Réalisée en 2023, l'analyse des risques des fournisseurs et prestataires permet d'identifier des niveaux de priorité qui orientent nos mesures de vigilance. Classés selon le montant d'achats effectués, notre niveau de dépendance, la nature des produits et services vendus et leur pays d'opération, les fournisseurs sélectionnés sont regroupés en classes de vigilance.



Performance RSE de nos fournisseurs

Nous évaluons les performances environnementales, sociales, éthiques ainsi que les pratiques achats responsables d'une sélection de nos fournisseurs grâce à la plateforme EcoVadis. 88 % (+3 % par rapport à 2024) des fournisseurs évalués affichent des scores de 45/100 ou plus, seuil plancher en deçà duquel nous demandons un plan de progrès.





Garantir une conduite éthique des affaires

La Direction des Risques groupe établit le cadre de référence et met en œuvre les mesures nécessaires pour conformer nos pratiques aux exigences réglementaires et normatives en matière d'éthique des affaires. Celles-ci incluent notamment la loi française "Sapin II" relative à la transparence et à la lutte contre la corruption, le contrôle des exportations, les sanctions internationales et les embargos ainsi que le Règlement général de protection des données (RGPD).



Analyse des risques en matière de lutte contre la corruption

Nous consolidons une analyse globale des risques de corruption à partir des cartographies établies par chaque entité. **Les secteurs d'activité, territoires, typologies de tiers et transactions les plus exposés aux risques de corruption sont identifiés pour toutes nos filiales.** Cette analyse est approuvée par les Comités de Direction de nos pôles d'activités ainsi que par le Comité exécutif et le Comité d'Audit du Conseil d'administration du Groupe.



Évaluation des tiers en amont de la relation commerciale

La procédure d'évaluation des tiers, renforcée en 2023 pour prendre en compte leur territoire d'implantation et leur profil, a été étendue aux nouvelles acquisitions pour englober l'ensemble de nos pays d'implantation. Avant d'engager toute transaction significative, chaque partenaire est soumis à une évaluation préalable grâce à la plateforme CreditSafe afin d'identifier s'il a été impliqué dans des cas de corruption, détournement de fonds ou autre manquement à l'éthique des affaires. En cas de remontée d'informations négatives (condamnations, sanction financière, etc.), un processus de validation est mis en place, assorti si nécessaire de mesures préventives dans le cadre de la relation commerciale. **Les équipes commerciales, Achats et Finance internes sont régulièrement sensibilisées pour la bonne application de la procédure.**



Poursuite de la formation des collaborateurs au Code d'éthique et de bonne conduite

La nouvelle version du Code d'éthique et de bonne conduite fait l'objet d'une formation spécifique obligatoire pour tous les collaborateurs, dispensée via notre plateforme de e-learning groupe 360 Learning. Celle-ci prend en compte la cartographie des risques de corruption. Ce module a poursuivi son extension à l'ensemble des sociétés du Groupe en 2025 et fait partie du parcours d'intégration de tout nouvel arrivant.



Dispositif d'alerte

Unique pour tout Monnoyeur, le dispositif d'alerte est ouvert à nos collaborateurs et aux tiers. Il est disponible dans la grande majorité des langues parlées dans le Groupe. Les alertes sont traitées selon la procédure interne de lancement d'alerte qui garantit en particulier la confidentialité et la sécurité du recueil et du traitement des informations signalées, ainsi que la protection renforcée des lanceurs d'alertes.



Contrôle des exportations et sanctions internationales

Nous identifions les produits soumis au contrôle des exportations et susceptibles d'être détournés à des fins militaires (biens dits "à double usage"), et encadrons leur distribution hors de la zone UE par un processus de validation interne. Nous maintenons parallèlement une veille sur les embargos et sanctions internationales, en particulier ceux imposés par l'Union européenne et les États-Unis.



Code d'éthique et de bonne conduite Groupe

En place depuis 2016, le Code d'éthique et de bonne conduite s'applique à toutes nos filiales ainsi qu'aux relations avec tous nos partenaires commerciaux. Il est régulièrement actualisé et a été notamment refondu en 2023 pour intégrer toutes les exigences de la loi française "Sapin II" contre la corruption. **Diffusé à tous les collaborateurs dans leur langue nationale, il est également disponible sur le site Internet du Groupe.**

Nos opérations

Santé et sécurité au cœur de nos engagements	71
Climat : réduire notre consommation d'énergie et nos émissions de gaz à effet de serre	74
Réduire la production de déchets et prévenir la pollution	77



Santé et sécurité au cœur de nos engagements

En 2025 et début 2026, nous avons franchi une étape clé en structurant notre gouvernance en matière de santé et sécurité. La mise en place d'une organisation dédiée au niveau Groupe permet d'assurer un pilotage plus cohérent, d'aligner les standards et de renforcer la dynamique collective. Cette démarche est également déclinée à l'échelle de certains pôles, comme Aprolis et Bergerat Monnoyeur. Ces derniers ont renforcé le pilotage et la coordination de la santé et de la sécurité afin d'accompagner la montée en maturité de chacune de leurs entités et d'ancrer une culture commune.



Partager les bonnes pratiques en matière de santé et sécurité

Le réseau HSE a franchi une nouvelle étape en 2025 et renforcé sa dimension internationale avec la participation de Bergerat Monnoyeur Algérie. Cet élargissement traduit une volonté claire de développer les échanges de bonnes pratiques et de structurer la collaboration entre les entités partageant des enjeux opérationnels similaires. Les équipes HSE des entités francophones se sont réunies en octobre pour un séminaire de deux jours, accueillies par Aprolis France à son nouveau centre de montage à Marck. **Ce temps fort a permis des échanges concrets entre pairs et la mise en place de groupes de travail, centrés notamment sur l'optimisation de la communication et sur la veille réglementaire.**

Une visite du centre de montage a donné l'occasion d'une immersion dans les réalités terrain pour compléter les sessions de travail. **Martin de Saignes, Chief Operating Officer et sponsor des sujets santé et sécurité au sein du Comité exécutif de Monnoyeur, a partagé sa vision et ses ambitions pour le Groupe, avec l'objectif d'élargir cette démarche à toutes les filiales (voir aussi p. 8 et 9).** Cette rencontre a permis de renforcer la coordination, de structurer de nouveaux axes de travail et de consolider la communauté HSE en lien étroit avec les Directions RSE et Risques.

* HSE : Hygiène (Santé), Sécurité, Environnement.

Évaluer les risques pour agir durablement

Les équipes HSE* (voir p. 55) des filiales effectuent une évaluation des risques qui s'appuie sur une analyse fine des situations de travail, au plus près des opérations. Réalisée avec les équipes terrain, elle permet d'identifier les risques spécifiques à chaque activité – ateliers, maintenance et intervention sur chantier, travail administratif – et de définir des mesures de prévention concrètes. Actualisée régulièrement, cette analyse alimente l'amélioration continue des pratiques et renforce la maîtrise des risques au quotidien.

Former pour renforcer la culture sécurité

La formation constitue un levier clé pour assurer un niveau de sécurité adapté à nos activités. Au-delà des formations réglementaires, des parcours de formation ciblés développent les bons réflexes face aux situations réelles : accueil sécurité, formations métiers, sensibilisations régulières. En impliquant les collaborateurs à tous les niveaux, ces formations favorisent des comportements responsables et contribuent à ancrer durablement une culture sécurité.



“ La sécurité et la prévention des risques sont au cœur de nos priorités. Notre ambition est d’en faire une responsabilité partagée et un pilier de notre excellence opérationnelle. ”

Martin de Saignes
Chief Operating Officer

Nous intégrons depuis 2025 le taux de fréquence dans les critères de performance déterminant la rémunération variable des cadres dirigeants.

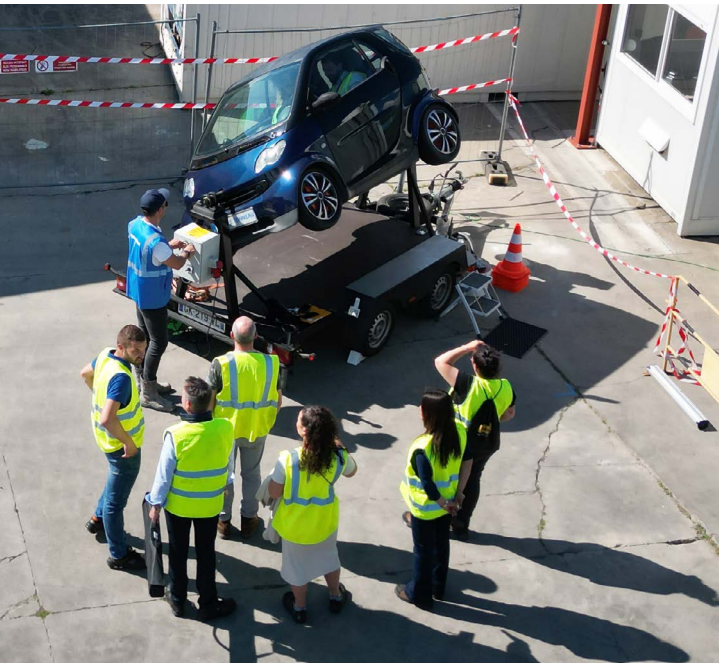
Mois de la sécurité 2025 : une première mobilisation fondatrice pour le Groupe

La première édition du Mois de la sécurité a marqué en 2025 une étape clef dans le développement de la culture sécurité groupe. Combinant une animation globale sous format digital et des actions concrètes sur le terrain, il a été lancé le 28 avril à l’occasion de la Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail

avec un live fédérateur rassemblant toutes les équipes. Notre Directrice des Ressources Humaines y a rappelé que la sécurité est une priorité essentielle du Groupe. Notre skipper du Vendée Globe, Benjamin Ferré (voir p. 22), a ensuite témoigné de son expérience de la sécurité en mer et des liens avec la sécurité au travail, en mettant en lumière l’importance de l’anticipation et de la vigilance collective. La Direction de la Communication a ensuite animé un challenge digital global. Tout au long du mois de mai, ce challenge a mobilisé 18 pays autour de contenus interactifs favorisant l’engagement et le partage. En parallèle, les collaborateurs ont pu concrètement expérimenter les enjeux de sécurité à travers des animations terrain, notamment chez Eneria en France. Le Mois de la sécurité a vocation à devenir un rendez-vous annuel phare pour l’ensemble du Groupe : l’ambition pour 2026 est d’y associer toutes les entités dans tous les pays.

Prendre soin de la santé mentale de nos équipes

En France, un dispositif d’accompagnement psychologique est déployé en partenariat avec Workplace Options, offrant un soutien confidentiel aux collaborateurs ainsi que divers autres services d’aide à la vie quotidienne. Dans les autres pays, des démarches locales sont en place, incluant l’évaluation des risques psychosociaux, le recours aux services de santé au travail et la prévention du harcèlement.



Les 10 Règles qui sauvent de Bergerat Monnoyeur

En 2025, Bergerat Monnoyeur France a conçu et déployé une campagne autour des “10 Règles qui sauvent”, pensée pour ancrer durablement des comportements responsables dans tous les environnements de travail : ateliers, chantiers, bureaux et déplacements. Ce programme s’appuie avant tout sur une dynamique collective, construite avec les équipes directement concernées. Des ateliers collaboratifs ont réuni techniciens, responsables de secteurs, mécaniciens et référents QSE afin d’identifier les situations à risque et de co-définir des actions concrètes, immédiatement applicables sur le terrain : vigilance, respect des règles et procédures, port des EPI*, etc. Une mobilisation générale renforce cette démarche : chaque règle fait l’objet

de webinaires animés conjointement par des membres du Comité de Direction élargi et des équipes opérationnelles. Cette co-animation garantit la proximité, la légitimité des messages et leur appropriation par tous. Pour faciliter la compréhension et encourager l’engagement, la campagne s’appuie également sur des supports visuels accessibles, notamment des affiches au format bande dessinée mettant en scène des situations réelles. Avec ce travail collectif, Bergerat Monnoyeur affirme l’ambition de faire de la sécurité un réflexe partagé et de développer une culture sécurité forte et durable, appelée à être déployée progressivement dans l’ensemble des entités Bergerat Monnoyeur.

* EPI : équipements de protection individuelle.



Amélioration continue de notre gestion de la santé et de la sécurité au travail

À des fins d’amélioration continue et pour répondre aux exigences de clients spécifiques, certaines de nos sociétés ont mis en place un système de management de la sécurité et de la santé au travail certifié.

Certifications	Objet	Activités
ISO 45 001	Système de management de la santé et de la sécurité au travail	• Bergerat Monnoyeur Roumanie • Aporlis UK
MASE	Système de management pour l’amélioration continue des performances sécurité, santé et environnement des entreprises	• Bergerat Monnoyeur France (Dunkerque) • Aporlis France (Marck et Sainte-Catherine)
VCA	Certification du système de management sécurité, santé et environnement des entreprises contractantes	• Bergerat Monnoyeur et Eneria Belgique / Luxembourg
CEFRI	Comité français de certification en radioprotection	• Aporlis France

Évaluations RSE EcoVadis

Aporlis, Eneria, Bergerat Monnoyeur et CHRONO Flex en France sont évaluées par EcoVadis, ainsi que Bergerat Monnoyeur Algérie. Cet organisme indépendant établit un score global en matière de gestion de la RSE reposant sur quatre thèmes : environnement, social et droits humains (incluant les questions de santé-sécurité), éthique et achats responsables.

Derniers scores EcoVadis et progression par rapport aux précédentes évaluations

Eneria France	Aporlis France	Bergerat Monnoyeur France	CHRONO Flex France	Bergerat Monnoyeur Algérie
 SILVER Top 15% Sustainability Rating SEP 2025	 SILVER Top 15% Sustainability Rating SEP 2025	 BRONZE Top 35% Sustainability Rating NOV 2025	 BRONZE Top 35% Sustainability Rating MAR 2025	 BRONZE Top 35% Sustainability Rating OCT 2025
73/100 +3 points	71/100 Inchangé	70/100 +12 points	66/100 +10 points	64/100 1 ^{re} évaluation



Climat : réduire notre consommation d'énergie et nos émissions de gaz à effet de serre

Nous avons actualisé fin 2025 nos objectifs de réduction de nos émissions de GES à l'échelle du Groupe pour refléter les changements de périmètre survenus depuis la définition de notre trajectoire carbone initiale, basée sur l'année de référence 2021. Pour réduire nos émissions, nous travaillons sur différents leviers de décarbonation, dont la réduction des émissions liées à nos consommations d'énergie.

Trajectoire carbone actualisée

Nos cibles groupe de réduction des émissions de gaz à effet de serre sont désormais définies de la manière suivante :

- **scopes 1 et 2** : réduction de 63 % en valeur absolue d'ici 2035 par rapport à 2023 ;
- **scope 3** : réduction de 66,3 % du ratio des émissions liées à l'utilisation des produits vendus rapportées à la valeur ajoutée, sur la même période.

Ces nouvelles cibles soumises en décembre 2025 à la SBTi¹ et validées début avril 2026, sont alignées avec un scénario 1,5° C pour les scopes 1 et 2.

Trajectoire de décarbonation – point d'étape à fin 2025

Le total de nos émissions pour les scopes 1 et 2 s'élève à 40 313 t CO₂e, soit 7 % de plus que le niveau cible en appliquant une réduction linéaire. Pris séparément, le scope 1 est 10 % supérieur au niveau 2025 cible et le scope 2 inférieur de 21 %.

Pour le scope 3, le ratio des émissions issues de l'utilisation des produits vendus rapportées à la valeur ajoutée est de 9,6 t CO₂e pour 1 000 €, soit 5 % inférieur au niveau cible en appliquant une réduction linéaire. Pour les scopes 1 et 2, notre priorité est de décarboner notre flotte de véhicules (voir focus p. 76)

et la consommation d'énergie des bâtiments. Pour le scope 3, notre principal enjeu est la réduction des émissions générées par l'utilisation des produits vendus (plus de 90 % du scope 3). Ces émissions font partie du scope 1 de nos clients : nous mettons nos technologies et savoir-faire au service de la décarbonation de leurs propres activités (voir p. 58-61).

Nous travaillons en parallèle à l'amélioration de nos données carbone pour nos principales sources d'émissions, en particulier nos données d'activité pour le calcul des émissions liées à l'utilisation des produits.

Produire de l'électricité renouvelable sur nos sites en mobilisant l'expertise d'Eneria

Eneria installe des centrales photovoltaïques sur les sites dont le Groupe est propriétaire, en toiture et/ou sur des ombrières de parking. L'objectif est d'utiliser au moins une partie de l'électricité renouvelable ainsi produite en auto-consommation. Les centrales sont connectées à une plateforme qui permet de suivre la quantité d'électricité solaire produite, la part auto-consommée, etc. **Le Groupe a poursuivi le développement de ces installations photovoltaïques en 2025.** En France, les équipes Eneria ont notamment mis en service deux nouvelles installations, respectivement pour le nouveau siège de GCS et le nouveau centre de montage d'Aprolis à Marck, ainsi qu'une extension de la centrale solaire existante sur la plateforme logistique de Bergerat Monnoyeur à Amblainville. En Pologne, elles



Mise en route de la centrale solaire du nouveau site de GCS en France.

ont étendu en 2025 une installation existante à Poznan.

Au total, 2 240 MWh d'électricité solaire ont ainsi été produits en 2025 sur les différents sites du Groupe équipés en Belgique, France, Pologne et Roumanie.

Prochains déploiements en France : la mise en service de centrales solaires sur les sites existants de Bergerat Monnoyeur à Eysines, Aix-en-Provence et Vénissieux est programmée en 2026, ainsi que pour le futur siège de CHRONO Flex dont la livraison est prévue fin 2026.



Améliorer la performance énergétique de nos bâtiments

Performance énergétique des constructions neuves

Pour nos nouveaux bâtiments, nous visons dès la phase de conception un bon niveau de performance environnementale, notamment énergétique, en nous appuyant sur le référentiel BREEAM². En septembre et en octobre 2025, nous avons obtenu la **certification BREEAM niveau "Very Good" selon le référentiel BREEAM international pour les constructions neuves³ pour deux projets en France : le nouveau siège de GCS et le nouveau centre de montage d'Aprolis à Marck (scores respectifs pour la catégorie énergie : 62/100 et 71/100).** Ces deux nouvelles certifications viennent s'ajouter à celle obtenue en octobre 2024 pour la plateforme logistique de Bergerat Monnoyeur à Amblainville (France). D'autres projets de constructions neuves en cours, en particulier pour Eneria ainsi que pour le futur siège de CHRONO Flex, sont eux aussi conçus suivant ce même référentiel. En plus d'un travail sur la sobriété énergétique dans les choix de conception des bâtiments et de leurs équipements techniques, ces projets intègrent des installations photovoltaïques pour produire de l'énergie décarbonée à des fins d'auto-consommation. En France, la part de la surface de toiture équipée en panneaux PV va au-delà des exigences réglementaires.

Décret tertiaire

Nous continuons à travailler sur l'application du décret tertiaire français à la suite des audits énergétiques réalisés par notre partenaire eGreen en 2022 (neuf sites audités pour Bergerat Monnoyeur, 15 pour Aprolis et trois pour Eneria). L'optimisation du pilotage des installations techniques de nos bâtiments constitue un des leviers d'économie d'énergie les plus immédiats. Nous suivons les consommations des sites obligés sur une plateforme de management de l'énergie fournie par eGreen. Pour aller plus loin, Aprolis y a également connecté tous ses sites clients directs d'un contrat de fourniture d'énergie.

Usage responsable de l'énergie et sensibilisation des collaborateurs

Des Lignes directrices pour un usage responsable de l'énergie sont définies au niveau du Groupe, elles concernent d'une part le pilotage des systèmes techniques des sites (chauffage, éclairage, équipements consommateurs d'énergie, etc.), et d'autre part, les bons réflexes attendus de chacun au quotidien. Visant à ancrer la recherche de la sobriété dans les pratiques, ces lignes directrices renforcent les mesures prises localement par nos sociétés.



Nous travaillons également à décarboner l'électricité que nous achetons à des fournisseurs extérieurs. La nouvelle plateforme logistique de Bergerat Monnoyeur en France, inaugurée en 2024, est approvisionnée à 100 % en électricité renouvelable. Plus généralement, la majorité de nos sites en France, dont l'approvisionnement en électricité est couvert par le contrat national souscrit par la Direction Immobilier du Groupe, sont fournis en électricité 100 % renouvelable.

¹ SBTi : Science-Based Targets initiative.
² BREEAM : Building Research Establishment Environmental Assessment Method.
³ Référentiel BREEAM International New Construction V6.

FOCUS

Nos leviers pour réduire les émissions de nos véhicules

Pour réduire les émissions de notre flotte de véhicules qui représentent plus de 80 % de nos émissions directes (scope 1), nous travaillons notamment sur l'usage des véhicules utilitaires, essentiels à nos activités de service. Plus émetteurs, ces véhicules sont aussi plus complexes à remplacer par des modèles électriques.



Diagnostic à distance : efficace et bas carbone !

2025 a été la 3^e année pleine d'utilisation du service innovant de diagnostic à distance pour les clients de Bergerat Monnoyeur en France. Il permet d'investiguer à distance un problème technique signalé par un client grâce à la connectivité des machines ou à un outil de réalité augmentée sur smartphone, avec guidage par un opérateur. **En 2025, 3 968 diagnostics ont ainsi été établis avec succès à distance (17 % de plus qu'en 2024), avec un taux de réussite de 94 % (90 % en 2024). La réduction moyenne des émissions liées aux déplacements des techniciens évités est estimée à 171 tonnes de CO₂* (133 en 2024) en incluant d'autres opérations réalisées à distance.** Dans 20 % des cas, il a aussi été possible d'aller jusqu'à la remise en route de la machine en évitant tout déplacement. Les dispatcheurs qui planifient les interventions des techniciens ont pour mission de recommander le diagnostic à distance aux clients. **En 2025, Bergerat Monnoyeur a organisé à leur intention un "challenge élite" basé sur le nombre de déplacements de techniciens évités.** Le diagnostic à distance est également utilisé par Bergerat Monnoyeur Pologne avec 930 diagnostics réalisés à distance en 2025, et est en cours de déploiement en Belgique.

Promouvoir des pratiques de conduite plus sobres

2025 a été pour **CHRONO Flex** la première année pleine de son programme d'éco-conduite lancé en 2024 à destination des conducteurs des véhicules-ateliers, outils de travail des équipiers. En plus de développer des pratiques de conduite plus sûres, l'éco-conduite est un levier pour réduire la consommation de carburant. Les véhicules sont équipés de boîtiers qui émettent des alertes sonores en temps réel en cas d'accélération ou de freinage excessifs ou d'excès de vitesse. L'avertissement en situation du conducteur a pour objectif de favoriser le changement de comportement au volant.

À fin 2025, 292 véhicules étaient équipés, soit 86 % des véhicules utilitaires ciblés. Les données sur les pratiques de conduite et la consommation de carburant remontées par les boîtiers sont analysées en central et transmises à chaque équipe pour nourrir sa progression. **En l'espace de 12 mois, l'équipe en charge de la gestion de la flotte a constaté une baisse moyenne de la consommation pour 100 km de 0,6 litre.** Autre bénéfice sur le plan de la durabilité : une usure moins rapide du véhicule, avec une nette réduction de la fréquence de changement des plaquettes de frein constatée depuis le démarrage du programme. CHRONO Flex complète le déploiement début 2026. Eneria a également expérimenté l'éco-conduite en 2025 pour un de ses départements. L'accompagnement régulier de 25 conducteurs sur la base des données remontées des véhicules a entre autres permis de les sensibiliser aux arrêts moteur tournant, réduits de 74 % pendant la durée de l'expérimentation. Le bilan réalisé à la clôture du pilote a montré une baisse de la consommation de carburant aux 100 km de 2 %.

Électrifier les véhicules de fonction

Le Groupe a mis à jour sa politique voiture pour la France en 2025 qui prescrit désormais exclusivement des modèles électriques pour les voitures de fonction. Pour accompagner l'électrification de cette catégorie de véhicules, nous prévoyons l'équipement de nos sites en bornes de recharge, avec un déploiement prévu en 2026 pour la plus grande partie.



* Estimation de 32,5 kg CO₂e par déplacement évité sur la base d'une distance moyenne parcourue par un technicien pour se déplacer chez un client et des facteurs d'émissions du carburant de la Base Empreinte® de l'ADEME.



Réduire la production de déchets et prévenir la pollution

Nos principaux impacts en termes de déchets sont associés aux activités d'Eneria, de Bergerat Monnoyeur, IPSO, Aprolis et des Services spécialisés. Celles-ci génèrent l'essentiel de nos déchets d'activité, produits notamment à l'occasion de la mise en service, de l'entretien et de la maintenance des équipements que nous distribuons. Nos efforts portent sur la réduction des déchets, l'amélioration de leur gestion, ainsi que sur le suivi en termes de reporting.

Gestion des déchets

Nous cherchons à limiter la production de déchets. Leur gestion fait l'objet de procédures dans les filiales du Groupe ; ils sont collectés et traités par des prestataires spécialisés selon leur classification. Nous organisons également la gestion des déchets issus des interventions chez nos clients pour des opérations de maintenance et de réparation.

Ce référentiel s'applique à toutes les sociétés de Monnoyeur. Depuis 2022, la vérification de sa bonne application fait partie intégrante du programme des missions de contrôle interne pilotées par la Direction des Risques du Groupe.

Renforcer les mesures de prévention

Le référentiel de contrôle interne groupe inclut les exigences opérationnelles en matière de gestion des déchets, de stockage et de manipulation des produits chimiques et de prévention des pollutions (ex. : fuites ou déversements accidentels).

Fiabilisation du reporting des flux de déchets en 2025

Le reporting environnemental groupe a été revu pour mieux rendre compte des flux de déchets valorisés en 2025. Les données sur la valorisation matière excluent désormais toutes les opérations de stockage temporaire de déchets avant traitement final. La plus grande précision du reporting permet aussi d'anticiper les exigences réglementaires à venir, en particulier celles liées à la directive européenne CSRD.

Systèmes de management de l'environnement et certifications associées dans le Groupe

Entités	Certification
Aprolis UK	ISO 14 001 (système de management intégré qualité, santé-sécurité et environnement)
Bergerat Monnoyeur Roumanie (inclut l'activité Eneria)	ISO 14 001 (système de management intégré qualité, santé-sécurité et environnement)
Eneria France	ISO 14 001*

* Certificat multi-sites couvrant le siège industriel de Monthéry et les agences de Boulogne-sur-Mer, Brécé et Wattignies.

Garantir les bons réflexes en cas de déversement accidentel

Dans le cadre des audits internes HSE, Eneria organise des tests de réponse aux situations d'urgence environnementale. Des techniciens travaillant avec des produits dangereux sont par exemple confrontés à un scénario de fuite d'un baril d'huile minérale qu'ils doivent contenir. Ces mises en situation servent à vérifier la bonne maîtrise des procédures de contrôle des pollutions, identifier les points d'amélioration et définir les plans d'action associés que l'équipe HSE communique au responsable d'établissement. L'équipe HSE d'Eneria a ainsi réalisé une dizaine de tests en 2025.

Circularité et réduction des emballages logistiques

Le centre de distribution de pièces de Bergerat Monnoyeur pour la France et la Belgique a testé à partir d'octobre 2025 des bacs retournables pour les flux retours de cinq ateliers en France, remplaçant cartons et palettes. Sur la base des bons résultats obtenus, la plateforme logistique prépare en 2026 la généralisation de ces bacs aux neuf plus gros clients internes au sein des activités Bergerat Monnoyeur et Eneria en France et Belgique. Les équipes travaillent par ailleurs à introduire en 2026



un nouveau format de carton plus petit que le format actuellement utilisé. Il permettrait de réduire le volume de l'emballage par un facteur 11 dans sa plus petite configuration (hauteur ajustable) et donc de diminuer significativement la quantité de matière employée, ainsi que les déchets d'emballage.

Nos équipes

Fidéliser et recruter les talents	79
Construire un socle social commun et veiller au bien-être des collaborateurs	82
Promouvoir l'égalité des chances et prévenir la discrimination	84



Fidéliser et recruter les talents

Il est essentiel pour nous de développer, fidéliser et recruter les talents, forces vives essentielles à nos métiers de service. Certains profils clés, comme les techniciens, connaissent une forte demande sur le marché de l'emploi ; d'autres sont en évolution rapide, comme ceux liés à la transformation digitale.



MONNOYEUR
LEARNING ACADEMY

Notre université groupe Monnoyeur Learning Academy a continué en 2025 le déploiement des formations au modèle de leadership "ILEAD" (voir p. 21), obligatoires pour tous. En complément des formations en présentiel, nous avons lancé un module *e-learning* conçu notamment pour le parcours d'intégration des nouvelles recrues. Il est diffusé *via* la plateforme de *e-learning* groupe 360 Learning et coordonné avec l'outil Workday (voir p. 20). Plus de 60 % des collaborateurs l'ont suivi. **En 2025, nous avons intégré le catalogue formation complet dans Workday et y avons relié l'organisation pratique des formations pour un suivi exhaustif du parcours de formation de chacun.**

L'apprentissage numérique fait partie de la stratégie de l'académie. Nous enrichissons régulièrement notre plateforme *360 Learning* pour faciliter le développement de tous. **En 2025, nous avons déployé la 6^e vague de formation groupe à la cybersécurité ainsi qu'un parcours sur la bonne utilisation de l'intelligence artificielle dans le cadre professionnel. Les autres formations ont porté sur la prévention de la fraude et les bases de la gestion de crise et de la continuité d'activité** (France dans un premier temps).

Nous développons les compétences en anglais pour accompagner l'internationalisation du Groupe. Tous les collaborateurs ont accès à des sessions de formation en ligne ; environ 250 apprenants en ont bénéficié en 2025.



208 796
heures de formation en 2025 à travers le Groupe

Développer tout au long de la carrière

Centre de formation continue en France, la BM Academy permet aux techniciens de développer leur expertise. En plus des formations techniques ponctuelles, le programme "Boost" consolide l'ensemble des fondements techniques dans un cursus totalisant 140 h de formation. La diffusion des modules en ligne en facilite l'accès pour les techniciens itinérants. **Premier centre de formation d'un distributeur européen à avoir obtenu la certification Excellence in technician development de Caterpillar, la BM Academy l'a renouvelée fin 2025** avec un score de 97 %. La BM Academy est également certifiée Qualiopi. En tant que pôle d'excellence, la BM Academy France accompagne les autres territoires dans l'approfondissement de leurs programmes.



Bergerat Monnoyeur
ACADEMY

Structurer et faire reconnaître les compétences techniques

En 2025, Bergerat Monnoyeur France a relancé la qualification professionnelle de ses soudeurs, en partenariat avec l'Institut de Soudure. L'objectif est de les amener à une certification professionnelle officielle. Une vingtaine de soudeurs l'ont passée en 2025. L'ambition est que tous les techniciens concernés l'obtiennent entre 2025 et 2026.

970
personnes formées en 2025

18 000
heures de formation

Faciliter le recrutement

Tous acteurs du recrutement

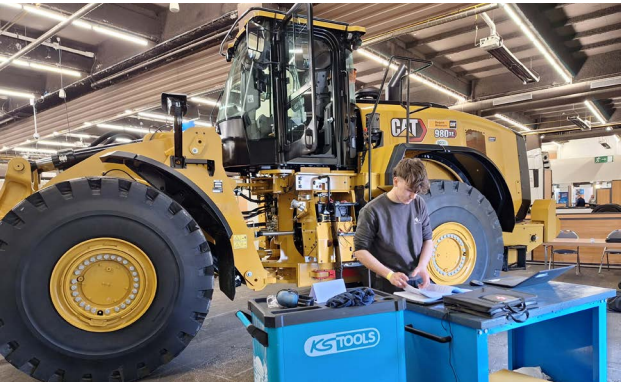
Nous encourageons nos collaborateurs à recommander des candidats dans le cadre d'un dispositif de cooptation ; une prime financière récompense les recrutements réussis. En 2025, le dispositif a été harmonisé pour l'ensemble des sociétés françaises¹ des pôles et étendu aux entités groupe, pour une application à partir de 2026. **En 2025, 98 nouveaux collaborateurs nous ont rejoints par ce biais.**

Investis auprès des étudiants

Nous prenons part à la formation des jeunes (voir aussi notre partenariat avec l'association "Elles bougent" p. 86). Bergerat Monnoyeur et Eneria participent depuis 2019 au programme "I choose to lead" pour développer le leadership des élèves des écoles et lycées en Roumanie. IPSO et Bergerat Monnoyeur y soutiennent aussi l'organisation Narada, active dans le secteur de l'éducation, avec un focus sur les lycées technologiques enseignant la mécanique. Les deux entreprises ont ainsi contribué à la rénovation d'ateliers de mécanique ; IPSO accueille également des stagiaires au sein de ses équipes.

En France, Bergerat Monnoyeur est partenaire de 36 écoles et lycées professionnels enseignant la mécanique et contribue à leur enseignement par des interventions et la mise à disposition de moyens matériels (logiciel de diagnostic et prêt de machines). L'entreprise fait aussi bénéficier ces établissements partenaires de sa taxe d'apprentissage. Aux côtés de la FICIME², Bergerat Monnoyeur contribue à la formation des enseignants des filières techniques lors d'universités d'été annuelles. Nos professionnels y font la démonstration des nouveaux modèles et des innovations, permettant ainsi l'enrichissement concret des formations techniques et le rapprochement entre monde de l'enseignement professionnel et monde de l'entreprise. Elle participe par ailleurs au Concours Grand Prix du Club C-MAT³ à l'occasion duquel les élèves de BAC PRO et BTS testent leurs connaissances théoriques et pratiques. Les gagnants sont dotés de prix et bénéficient de stages rémunérés.

¹ Hors pôle Services spécialisés.
² FICIME : Fédération des entreprises internationales de la mécanique et de l'électronique.
³ C-MAT : Organisation professionnelle des entreprises Internationales des matériels de construction et de manutention.



Investir dans la formation des apprentis pour développer nos talents d'avenir

L'apprentissage comme vivier de talents – Aprolis UK
Dans un contexte de pénurie de ressources, Aprolis UK mise sur l'apprentissage pour développer ses futures générations de talents (voir aussi p. 35). Après un processus de recrutement robuste, les apprentis suivent un cursus complet de trois ans combinant enseignement académique en partenariat avec F-TEC et expérience pratique, sans oublier un focus sur l'attitude et le comportement professionnel. Ils bénéficient en interne d'un accompagnement rapproché par le responsable de la formation technique et son équipe, ainsi que par les managers de leur centre de rattachement et des mentors. **Les apprentis représentent 17 % de l'effectif des techniciens d'Aprolis UK, ratio le plus élevé du secteur.**

En 2025, l'entreprise a organisé pour la première fois en octobre une cérémonie de remise de prix à Coventry qui a notamment récompensé l'Apprenti de l'Année. Tous les apprentis en place y étaient réunis ainsi que 10 nouvelles recrues qui y ont pris part dans le cadre de leur parcours d'intégration. **Quatre apprentis venant d'achever leur cursus ont rejoint Aprolis UK comme techniciens à part entière à l'issue de leur apprentissage.** Le programme a été plus particulièrement renforcé ces dernières années depuis que l'entreprise a rejoint le Groupe. Il s'étend désormais aussi aux métiers non techniques.

Bergerat Monnoyeur France a poursuivi en 2025 son nouveau programme d'intégration des apprentis, lancé en 2024. Pendant trois jours (21 h de formation), ils sont formés à la sécurité, aux process et logiciels métier ainsi qu'aux valeurs du Groupe au centre national de formation à Chécy. Le programme a bénéficié à une trentaine d'apprentis en 2025. En contrat pour deux ans, ils apprécient cette opportunité d'être bien préparés à leur prise de poste ! L'entreprise investit, elle, dans de potentiels futurs collaborateurs.

FOCUS

Nouveau départ pour l'insertion professionnelle des jeunes – Programme Motrix

Depuis plus de dix ans, Monnoyeur soutient l'insertion professionnelle de jeunes en difficulté en partenariat avec la Fondation Apprentis d'Auteuil. Nous accueillons pour cela des jeunes dans nos entreprises pour un contrat de professionnalisation précédé d'une préparation opérationnelle à l'emploi. Le cursus est articulé autour de cours pratiques et théoriques dispensés par un formateur dédié et d'une mise en application dans nos ateliers.

En 2025, nous avons fait évoluer notre programme pour l'adapter davantage aux besoins des bénéficiaires, dans un contexte où la Fondation Apprentis d'Auteuil relève une augmentation du nombre de jeunes en situation complexe. La durée du cursus a ainsi été raccourcie de 18 à 12 mois, et l'alternance entre périodes de formation et périodes d'immersion dans nos ateliers revue au profit de la pratique professionnelle. Les jeunes passent désormais deux semaines en formation et trois semaines en atelier, au lieu de partager leur temps à parts égales entre les deux. Le programme les prépare à un titre de niveau bac professionnel "Technicien de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention". **Nous avons renommé notre programme pour refléter cette évolution : "Turbo" devient ainsi "Motrix".**

Notre DRH Groupe Helen Potter – ainsi que des représentants d'Aprolis et Bergerat Monnoyeur



qui participent au dispositif – ont accueilli en avril 2025 les huit jeunes de la première promotion Motrix. Nous avons fait coïncider leur entrée avec la remise des diplômes aux participants du précédent dispositif : les "anciens" ont ainsi pu donner un témoignage vivant de leur parcours aux nouveaux entrants.

Développer l'employabilité

En plus du formateur interne qui leur est dédié, les jeunes sont supervisés par des tuteurs dans nos ateliers. Ceux-ci les aident à gagner en confiance et à se préparer à la vie professionnelle,

en apprenant un métier en forte demande. **Pour que nos tuteurs puissent encadrer les jeunes au mieux, nous les avons tous réunis en 2025 pour une formation conçue spécialement pour eux, avec le concours d'Apprentis d'Auteuil.** Ils font également le point tous les mois avec l'équipe qui pilote Motrix.

Depuis les débuts du programme en 2014, nous avons accompagné au total une centaine de jeunes. Si la vocation première de Motrix est avant tout de développer l'employabilité des jeunes, nous sommes heureux d'avoir pu proposer des contrats de travail dans nos ateliers à une vingtaine d'entre eux.



Construire un socle social commun et veiller au bien-être des collaborateurs

Monnoyeur travaille à développer un socle social commun pour l'ensemble des sociétés du Groupe. En parallèle, nous sommes attentifs à créer des conditions de travail propices au bien-être des collaborateurs, en prenant entre autres des mesures pour assurer l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Développer un socle groupe de protection sociale

Monnoyeur fait partie des 12 entreprises internationales qui ont co-fondé la Engage & Care Corporate Coalition en juin 2025, à l'initiative du groupe L'Oréal. Cette alliance a pour ambition de favoriser l'innovation sociale, de faciliter l'échange de bonnes pratiques entre les membres et de dialoguer avec les parties prenantes externes concernées pour promouvoir un environnement de travail plus équitable et durable. Les sujets abordés incluent entre autres la structuration d'un socle groupe de protection sociale, les aidants, etc. Pour Monnoyeur, la constitution d'un socle commun de protection sociale est un enjeu prioritaire. La Direction des Ressources humaines du Groupe a identifié trois axes de travail principaux à l'issue d'une revue des avantages

sociaux en place dans les différentes filiales. Le premier porte sur l'accompagnement de la parentalité avec l'objectif de garantir un congé parental payé minimum partout dans le Groupe.

Équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle

Un accord de groupe sur le télétravail est en place en France depuis plusieurs années, le télétravail est aussi pratiqué dans plusieurs autres pays. En cohérence avec les dispositions en place au niveau Monnoyeur et en complément de ces dernières, Aprolis soutient l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle par un accord confirmant le droit à la déconnexion et rappelant les bonnes pratiques pour un usage responsable des outils de communication dans le contexte professionnel, en place depuis 2022.

Donner du temps au service de la solidarité interne et externe

Un accord collectif en France sur l'équilibre des temps, signé en octobre 2025 par l'ensemble des partenaires sociaux, rend possibles les dons de jour entre collègues dans un

principe de solidarité mutuelle.

L'objectif est d'apporter un soutien à des collaborateurs en situation de "proche aidant", ayant perdu un enfant ou devant s'occuper d'un enfant ou d'une personne à charge gravement malade. Un salarié peut ainsi recevoir jusqu'à 90 jours de congé supplémentaires par an. Sur le plan de la solidarité externe et en lien avec l'engagement RSE du Groupe, l'accord prévoit la possibilité pour les collaborateurs de consacrer jusqu'à deux jours par an à des associations en faveur du bien commun*, dans la limite d'un plafond défini à l'échelle nationale.

Organisation du dialogue social

Les sociétés du Groupe développent le dialogue social dans un esprit de coconstruction avec les représentants du personnel, en lien avec nos valeurs. En France, des accords d'entreprise dédiés sont en place chez Aprolis, Bergerat Monnoyeur, CHRONO Flex et Eneria. Un accord spécifique régit le fonctionnement du Comité de groupe de Monnoyeur qui a été renouvelé début 2025 en concertation avec les organisations syndicales.

FOCUS

Mesure de l'expérience collaborateur : enquête Going Further Together



Depuis 2020, l'enquête d'engagement annuelle Going Further Together s'est imposée comme un rendez-vous structurant de notre démarche d'écoute et d'animation des équipes. L'enquête 2025 apporte de nouveaux enseignements. En effet, elle constitue la deuxième prise de pouls autour du modèle de leadership ILEAD, dont les cinq attitudes – Inspire, Link Up, Empower, cAre, Deliver (voir p. 20 et 21) – structurent nos pratiques managériales.

Une participation record

La participation à l'enquête enregistre en 2025 un nouveau taux record (86,1 %), signe fort de l'attente des collaborateurs vis-à-vis de cette démarche. Dans un environnement économique 2025 chahuté, le score e-NPS² Groupe reste positif (+7) et se maintient à un niveau supérieur au benchmark de référence³ (+2), tout comme le score global d'engagement (7,7, inchangé par rapport à 2024) – une performance qui illustre la résilience de notre culture d'entreprise.

Cette deuxième mesure relative au modèle ILEAD fait apparaître une amélioration dans la mise en application de ce référentiel commun. Les attitudes Deliver, cAre et Link Up restent

les points forts identifiés. Sur le plan des axes de progrès, la compréhension par les collaborateurs de la stratégie du Groupe et de ses entités, ainsi que l'optimisation des processus, demeurent des sujets à travailler.

Coconstruire les plans d'action

Au-delà de la présentation à l'ensemble des salariés des résultats 2025 consolidés du Groupe, un programme de formation des équipes RH a été déployé en amont des restitutions locales, pour leur permettre d'accompagner plus efficacement les managers dans l'animation des sessions de partage avec leurs équipes. Ce soutien de proximité doit permettre aux managers de s'engager pleinement dans la démarche de coconstruction de plans d'action locaux, concrets et significatifs pour les équipes – en cohérence avec l'esprit même du modèle ILEAD, dont Helen Potter, notre DRH Groupe, partage la vision pages 20 et 21 de ce rapport.

L'édition 2025 prend une résonance particulière dans un contexte économique plus exigeant : les résultats témoignent de la capacité du Groupe à maintenir la confiance et l'engagement de ses collaborateurs, même en période d'incertitude.

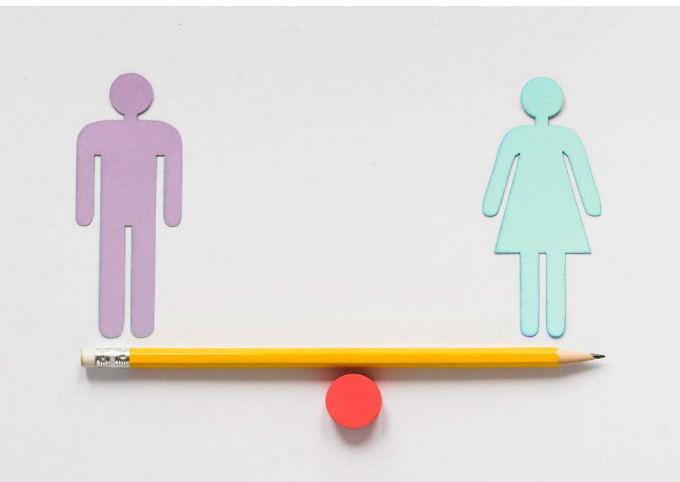
¹ Sur un total de 8 606 collaborateurs ayant plus de trois mois d'ancienneté dans le Groupe invités à répondre.

² Employee Net Promoter Score.

³ Global Employee Engagement Index (GEEI), mesuré sur une soixantaine de pays.



* Associations d'intérêt général/reconnues d'utilité publique.



Promouvoir l'égalité des chances et prévenir la discrimination

Le Groupe considère la diversité au sens large au sein de ses équipes comme une richesse et une nécessité pour accompagner son développement et son internationalisation. Depuis 2020, Monnoyeur est signataire de la Charte de la diversité qui a pour objet de favoriser l'égalité des chances. Nous travaillons notamment à améliorer l'équilibre femmes-hommes dans l'entreprise et à prévenir toute forme de discrimination.

Améliorer l'équilibre femmes-hommes

Nous avons pour ambition de féminiser les fonctions non techniques à travers le recrutement et la promotion, avec une approche adaptée selon les catégories de postes, tout en veillant à un accès équitable pour tous les profils. En 2025, les recrutements à travers le Groupe ont été moins nombreux que les années précédentes.

Part des femmes dans les postes non techniques pourvus

	Part au 31/12/2025
Cadres dirigeants* et managers d'équipe	30 %
Contributeurs individuels et cadres	36 %

* Les cadres dirigeants comprennent les membres du Comité exécutif de Monnoyeur, ceux de ses pôles d'activités, ainsi que d'autres salariés appartenant à la catégorie "TopeX" du Groupe.

Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et prévention de la discrimination

Un accord groupe sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la prévention de la discrimination est en place depuis fin 2021. Il promeut l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes. En application de cet accord, nous veillons à ce que nos offres d'emploi soient rédigées de façon à s'adresser autant aux femmes qu'aux hommes et avons formé les équipes RH pour prévenir la discrimination à l'embauche.

Pour un meilleur équilibre dans l'exercice des responsabilités parentales, nous comptabilisons désormais l'intégralité du congé parental dans le calcul de l'ancienneté en France (note : dans 80 % des cas, les congés parentaux sont pris par des femmes) et avons étendu à tous les parents la demi-journée de formalités scolaires, précédemment réservée aux femmes.

Dispositif d'alerte

Notre portail éthique groupe public est à la disposition de toute partie prenante pour signaler d'éventuels cas de discrimination (voir p. 69).

Accompagnement des personnes en situation de handicap

Nous adaptons les postes de travail et les dispositions relatives au télétravail pour nos collaborateurs en situation de handicap en fonction de leurs besoins. Nos offres d'emploi sont ouvertes aux personnes porteuses de handicap. En 2025, le Groupe a pris la décision d'octroyer un jour de congé en plus par an pour les salariés en situation de handicap en France, ces derniers bénéficient désormais également d'un jour de télétravail supplémentaire par semaine.

Engagement sociétal

Engagements portés au niveau du Groupe	86
Engagements de nos filiales	89



Notre ambition : être un Groupe engagé et utile à la société

Conscients de notre rôle sociétal en tant qu’entreprise, nous avons à cœur de renforcer nos liens avec la société en général et avec les communautés locales dont nous faisons partie. Pour cela, nous nous engageons au profit de causes d’intérêt général sur le plan social et environnemental que nous pouvons soutenir utilement. Les pages qui suivent présentent une sélection des engagements sociétaux du Groupe et de ses filiales, en place depuis plusieurs années ou engagés en 2025.

Promouvoir les métiers techniques auprès des femmes

Depuis 2023, Monnoyeur est partenaire de l’association Elles bougent dont l’ambition est de renforcer la mixité dans les entreprises des secteurs industriels et technologiques. Pour susciter des vocations, Elles bougent s’adresse aux jeunes femmes en cours d’orientation par le biais d’événements en entreprises, de conférences et interventions dans les écoles, lycées et universités pour faire connaître et valoriser ces métiers. Nous nous associons à l’œuvre de l’association à travers nos “marraines” issues d’une formation scientifique ou technique et nos “relais” (porte-parole de la cause non issus d’un cursus scientifique ou technique).

Soutien au mentorat inter-générationnel avec DUO for a JOB

Après avoir rencontré l’association DUO for a JOB par l’intermédiaire de notre skipper Benjamin Ferré (voir p. 22) qui portait ses couleurs sur les voiles de son bateau Monnoyeur – DUO for a JOB pour le Vendée Globe 2024, nous avons noué un partenariat avec eux en 2023. Active en France et en Belgique, l’association permet à des jeunes issus de l’immigration de bénéficier de l’accompagnement d’une personne de plus de 50 ans dans sa recherche d’emploi ou de formation. Outre ses bénéfices directs pour les jeunes, ce mentorat intergénérationnel et interculturel permet de recréer du lien social et favorise le “vivre ensemble”. À travers notre partenariat avec Benjamin Ferré, nous avons offert davantage de visibilité à l’association sur le bateau Monnoyeur – DUO for a JOB, tout particulièrement à l’occasion du Vendée Globe 2024 qui s’est achevé début 2025.



Courir ensemble pour une bonne cause

Nous avons reconduit en 2025 notre participation en tant qu’entreprise au Cross du Figaro NordicTrack pour le lancement de la campagne du Téléthon en France. Sous les couleurs Monnoyeur, 66 collaborateurs d’Aprolis, ARKANCE, Bergerat Monnoyeur, SITECH, Eneria et du siège du Groupe se sont retrouvés sur la ligne de départ pour soutenir l’innovation contre les maladies génétiques rares et neuromusculaires. Un moment sportif et convivial partagé ensemble pour cette bonne cause !

Ensemble pour la lutte contre le cancer

Opérations Octobre rose à travers le Groupe

Nous nous sommes à nouveau associés à l’opération Octobre Rose en 2025 avec un petit déjeuner spécial organisé au siège du Groupe et un challenge interne de sensibilisation au cancer axé sur la prévention. Nos équipes ont aussi participé à la course Odyssée de Paris (France), prise en charge par le Groupe, avec 120 participants représentant neuf de nos filiales. Tous les bénéfices de cette course sont intégralement reversés à la Fondation Gustave Roussy dont Monnoyeur est un mécène de longue date (voir p. 88).

Octobre rose chez Bergerat Monnoyeur Algérie (BMA)

Pour Octobre rose 2025, BMA a reconduit son engagement pour la prévention du cancer du sein en offrant un dépistage complet

à l’ensemble de ses collaboratrices et employées de ses sous-traitants, dans toutes ses implantations. En partenariat avec des cliniques locales, BMA a mis en place un dispositif leur permettant d’accéder à un examen complet entièrement pris en charge par l’entreprise et organisé dans des conditions

facilitant la participation de toutes. Un service de transport spécifique a été assuré pour l’occasion. Ce programme s’inscrit dans la continuité des mesures menées par BMA en faveur de la santé et de la sécurité au travail, tout en renforçant la sensibilisation à l’importance du dépistage précoce.



FOCUS

Partenariat de Monnoyeur avec la Fondation Gustave Roussy

Depuis 2016, Monnoyeur soutient la Fondation Gustave Roussy dont la mission est de financer la recherche menée à **Gustave Roussy, premier centre de lutte contre le cancer en Europe**. Les programmes soutenus par la Fondation sont intégrés aux activités de recherche de Gustave Roussy qui poursuit quatre missions : la prévention, le soin, la recherche et l'enseignement.

En lien avec son activité autour des biens d'équipement, Monnoyeur soutient la Fondation en **finançant l'acquisition d'équipements médicaux de pointe** pour la recherche et le soin, qui permettent **d'améliorer la prise en charge des patients et leur qualité de vie**.

Pour la période 2023-2025 de notre convention de mécénat, nous avons contribué à l'acquisition d'un scanner nouvelle génération (scanner Naeotom Alpha Siemens). Cet équipement produit une imagerie avec un niveau de détail supérieur tout en exposant le patient à une dose de rayonnement réduite. Il permet ainsi une détection plus précoce des tumeurs, ce qui favorise ensuite l'efficacité du traitement. Gustave Roussy est le premier centre en France équipé de cette technologie en oncologie.

En parallèle, nous avons mobilisé notre skipper **Benjamin Ferré (voir p. 22)** pour témoigner auprès de soignants et de jeunes malades du cancer à l'occasion d'une rencontre organisée à l'Institut Gustave Roussy en juillet 2025.

Benjamin a également contribué à une levée de fonds au bénéfice de la Fondation en offrant une journée en mer sur son bateau Monnoyeur – DUO for a JOB. À l'occasion de visites de l'Institut Gustave Roussy, nous avons la chance de pouvoir rencontrer les équipes qui utilisent quotidiennement les équipements financés. Cela nous fait prendre la mesure des progrès que permet l'innovation technologique que nous finançons, tant pour le diagnostic que pour le soin des patients. Pour Monnoyeur, ce mécénat représente un engagement solidaire pour une cause qui concerne une large partie de la population, le cancer touchant en France un homme sur deux et une femme sur trois. Nous ne nous considérons pas seulement comme des mécènes, mais comme des partenaires de Gustave Roussy, qui incarne l'espoir de guérir le cancer avant la fin du siècle. Nous sommes fiers de poursuivre notre soutien à cette cause de santé publique.



Intervention de Benjamin Ferré à l'Institut Gustave Roussy.

“ Les entreprises ne peuvent plus se limiter à un seul rôle économique et doivent appréhender leur rôle sociétal. Nous sommes tous conscients du fléau que représente le cancer depuis des décennies. Savoir que la recherche est maintenant si proche du but me semble être le meilleur argument pour ne plus hésiter à s'engager pleinement dans cette dernière bataille et gagner définitivement ensemble la lutte contre le cancer. ”

Philippe Monnoyeur
Directeur Général

Engagements de nos filiales

Contribution au développement des puits de carbone naturels et à la protection de l'environnement

Les sociétés du Groupe contribuent de diverses manières à des projets de reboisement ayant un double bénéfice, environnemental mais aussi social.

Partenariat de CHRONO Flex avec Planète Urgence

En lien avec sa vision “Engagés ensemble pour un monde meilleur”, CHRONO Flex finance chaque année la plantation d'environ 100 000 arbres en partenariat avec l'association Planète Urgence. Les projets financés, situés à Madagascar où la déforestation est sévère, concilient développement socio-économique local et restauration des éco-systèmes. **CHRONO Flex a ainsi financé la plantation de 100 379 arbres en 2025, portant à plus de 700 000 le nombre total d'arbres plantés depuis 2019.** À travers le programme de fidélité MyCHRONO, les clients ont la possibilité de s'associer à cette initiative en choisissant de convertir leurs points en arbres à planter.

Bergerat Monnoyeur Algérie (BMA) : reboisement dans le parc national de Chréa

En décembre 2025, BMA a renouvelé l'opération de reboisement d'une parcelle située dans le parc national de Chréa, réserve naturelle d'une grande richesse écologique (projet lancé en 2024). Dégradée par un incendie il y a quelques années, cette parcelle a été attribuée par la Conservation des forêts de la wilaya de Blida dans le but de la restaurer en y plantant des cèdres de l'Atlas, une espèce rare et menacée. L'opération de reboisement s'est faite en coopération avec les gardes forestiers qui ont fourni les jeunes plants, le matériel nécessaire et un encadrement technique. Ils ont également sensibilisé les collaborateurs et leurs enfants participant au reboisement en expliquant le contexte de ce projet, le choix de l'espèce replantée et les consignes de sécurité à respecter.

Les collaborateurs de BMA et leurs familles sont venus plus nombreux en 2025 et ont planté environ 300 arbres. Pensé aussi dans une optique collective et éducative, ce projet permet de promouvoir une culture de préservation de la nature auprès des jeunes planteurs qui se soucient ensuite de ce que deviennent leurs arbres !



L'énergie au service du développement : partenariat entre Eneria et Électriciens sans frontières



Depuis fin 2023, Eneria est partenaire de l'ONG de solidarité internationale Électriciens sans frontières, qui a pour mission de favoriser le développement humain et économique par l'accès à l'énergie propre et à l'eau. L'ONG réalise notamment des projets d'électrification dans des régions isolées en ciblant prioritairement des structures collectives. Les projets privilégient l'emploi de sources d'énergie renouvelable (solaire principalement), à la fois pour réduire l'impact environnemental des installations et préserver la santé des populations en évitant le recours à des sources d'énergie ayant des effets néfastes sur la santé. Autre principe important appliqué par Électriciens sans frontières : partir des besoins exprimés sur le terrain et impliquer les populations locales pour qu'elles s'approprient les installations et puissent ensuite en assurer la pérennité. Eneria est engagé auprès d'Électriciens sans frontières sous deux formes : un don financier annuel et la possibilité d'un mécénat de compétences. Eneria contribue ainsi à des projets d'intérêt général en lien direct avec son activité.



Former les talents de demain : ARKANCE Inde

À travers son concours DesignAdvance, ARKANCE soutient l'accès à la formation en conception numérique et aux parcours professionnels au sein des secteurs de l'architecture, de l'ingénierie et de la construction en Inde.

Depuis son lancement en 2021, DesignAdvance a impliqué plus de 3 500 étudiants et soutenu plus de 50 recrutements à temps plein, en offrant aux participants une exposition concrète aux outils, méthodes et environnements professionnels du secteur. Le concours apporte une expérience concrète qui fait le lien entre formation et emploi, en développant des compétences numériques adaptées aux évolutions actuelles de la conception et de la construction. L'édition 2025 a porté sur des solutions de conception innovantes pour des stades multifonctionnels, flexibles et durables, intégrant des technologies, matériaux et innovations structurelles permettant une adaptabilité dans le temps.

En offrant aux étudiants des opportunités d'apprentissage pratique, de mentorat et de collaboration avec le secteur, DesignAdvance contribue à nourrir un vivier de talents plus solide et plus inclusif. Plus largement, le concours bénéficie aux communautés locales en favorisant l'accès à des parcours de carrière dans un secteur en forte demande. Il soutient également la construction durable, en formant des professionnels maîtrisant la conception numérique fondée sur les données, l'efficacité et la conduite responsable des projets.

Prêter main forte aux victimes des incendies de Californie : ARKANCE USA

Début 2025, des incendies ont ravagé la région de Los Angeles en Californie où est implanté le siège de ARKANCE USA. Les feux ont provoqué l'évacuation de plus de 180 000 habitants et détruit plus de 16 000 maisons et entreprises. Les familles déplacées ont tout perdu, jusqu'à leur sentiment de sécurité. L'impact émotionnel a été plus particulièrement pesant pour les enfants et les adolescents. Pour apporter son soutien et parer aux besoins les plus pressés, ARKANCE s'est associée avec le projet *Ace of Hearts**, une ONG du comté d'Orange (Californie) intervenue immédiatement pour venir en aide aux enfants et aux personnes âgées touchées par les incendies. À l'occasion de ses réunions de lancement de l'année 2025 qui se tenaient à Irvine, ARKANCE a collecté divers produits et fournitures essentiels pour les adolescents et les personnes âgées. Les équipes ARKANCE ont ainsi préparé plus de 150 colis et écrit des lettres de soutien à destination des bénéficiaires. Elles ont également apporté des fournitures aux casernes locales en soutien aux pompiers mobilisés 24h/24 pour maîtriser les feux.

* Ace of Hearts : As de Cœur.



Entretien et nettoyage des sentiers de montagne : IPSO Roumanie

Dans le cadre de son engagement d'entreprise en faveur de la protection de l'environnement, IPSO Roumanie a organisé en 2025 une action collective pour entretenir et nettoyer les sentiers de montagne. Organisée dans les monts Bucegi situés dans les Carpates méridionales, l'opération a réuni un total de 56 participants : 25 collaborateurs d'IPSO auxquels se sont joints des membres de leurs familles. Environ 2 mètres cubes de déchets ont été débarrassés des sentiers à cette occasion.

Méthodologie et indicateurs RSE

Note méthodologique	92
Attestation auditeur	94
Périmètre et processus de reporting	96
Index du contenu GRI	102

Note méthodologique

Le contenu relatif à la responsabilité sociétale d'entreprise (RSE) du Rapport annuel et RSE 2025 de Monnoyeur a été préparé par la Direction RSE du Groupe, avec la contribution des six pôles d'activités, ainsi que des fonctions groupe (Direction des Risques, Direction des Achats, Direction des Ressources Humaines, Direction financière, etc.).

La collecte et la consolidation de l'ensemble des informations – données quantitatives et textes – ont été organisées suivant un processus spécifique. Le Rapport annuel et RSE 2025 a fait l'objet d'une vérification à titre volontaire par le cabinet Nexia S&A, expert-comptable. Cette vérification a donné lieu à l'établissement d'une attestation, en application de la norme 3100 de l'ordre des experts-comptables, avec une assurance de niveau modéré (voir p. 94 et 95).

Évaluation des enjeux RSE matériels pour le Groupe

L'évaluation des enjeux RSE matériels pour le Groupe a été mise à jour en 2025, en préparation de et selon la directive européenne CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*) qui s'appliquera prochainement à Monnoyeur*. Un groupe de travail pluri-disciplinaire, composé de représentants des fonctions groupe ainsi que de représentants de chacun des six pôles d'activités, a été constitué pour recenser les sujets de durabilité propres à Monnoyeur. Avec l'appui méthodologique d'un cabinet de conseil externe tout au long du processus, ce groupe de travail a évalué les impacts, risques et opportunités associés à ces sujets. L'évaluation a été faite de manière structurée, sur la base des critères prescrits



par la CSRD, en considérant l'ensemble de la chaîne de valeur du Groupe (voir aussi p. 53).

Pour l'évaluation des effets financiers associés aux risques et opportunités en matière de durabilité, il a été décidé d'appliquer une même approche à l'évaluation des risques opérationnels pilotée par la Direction des

enjeux de durabilité est la répercussion estimée sur l'EBITDA. En plus des parties prenantes internes, nous avons également consulté une sélection de nos parties prenantes externes pour alimenter notre analyse de double matérialité, plus spécifiquement nos partenaires stratégiques et organisations professionnelles de référence.

Tout au long du processus, les étapes clés de l'analyse de double matérialité ont fait l'objet d'une revue et d'une validation par un comité de pilotage *ad hoc* constitué au niveau du Groupe. À l'issue de l'analyse, les impacts, risques et opportunités identifiés comme matériels ont été successivement présentés au Comité exécutif de Monnoyeur – et validés par ce dernier –, puis présentés au Comité RSE du Conseil d'administration. Une synthèse des impacts, risques et opportunités matériels, indiquant leur positionnement sur la chaîne de valeur et consolidée au niveau groupe, est présentée pages 52-53. En parallèle des sujets matériels pour le Groupe dans son ensemble, cette synthèse fait également apparaître les quelques enjeux de durabilité propres à certains pôles d'activité.

Pour une meilleure lisibilité de notre rapport RSE et par souci de cohérence avec nos précédents rapports, nous avons choisi de continuer à présenter nos politiques et plans d'action relatifs aux enjeux de durabilité matériels, ainsi que les progrès accomplis en 2025, de manière regroupée sous les trois domaines d'application suivants (voir aussi p. 54) :

- enjeux liés à notre offre de produits et services et à nos relations d'affaires ;
- enjeux liés à nos opérations ;
- enjeux liés à nos équipes.

* Monnoyeur fait partie des entreprises dites "de la vague 2" pour ce qui est du calendrier d'application de la CSRD.



Attestation sur le rapport RSE

Exercice clos le 31 décembre 2025

Au Président,

En notre qualité d’expert-comptable et en réponse à votre demande, nous vous présentons notre attestation sur le rapport RSE de Monnoyeur pour l’exercice clos le 31 décembre 2025, figurant dans le document ci-joint.

Le rapport RSE a été établi sous la responsabilité de Madame Anne-Laure Denis, Directrice RSE Groupe de Monnoyeur.

Il nous appartient d’attester la concordance d’une sélection d’informations quantitatives et qualitatives listées en annexe avec les données internes aux entités du Groupe et la présentation sincère de vos enjeux et actions RSE et leur conformité avec le Référentiel.

Notre intervention a été effectuée selon les règles déontologiques de notre profession et la norme professionnelle de l’Ordre des experts-comptables applicable aux missions d’assurance sur des informations autres que des comptes complets historiques. Elle aboutit à exprimer une assurance de niveau modéré.

Afin d’établir la présente attestation, nous avons mené les diligences suivantes :

- Prise de connaissance du rapport RSE 2025 et de l’environnement de la mission ;
- Vérification de la conformité des informations au Référentiel ;
- Vérification du périmètre retenu pour produire les informations et de sa conformité au Référentiel ;
- Pour une sélection d’informations quantitatives et qualitatives listées en annexe 1 :
 - Prise de connaissance des procédures de collecte et de contrôle des données utilisées pour établir les informations ;
 - Appréciation du caractère approprié des critères utilisés pour mesurer, calculer et établir les informations ;
 - Vérification de la correcte application des méthodes de calcul définies par le groupe pour établir les indicateurs quantitatifs sélectionnés ;
 - Contrôle de l’exactitude arithmétique des calculs ;
- Analyse des variations observées entre 2024 et 2025.

L’étendue de nos travaux ne comprend pas tous les contrôles propres à ceux afférents à une mission d’assurance de niveau raisonnable, conduisant ainsi à un niveau d’assurance moins élevé.

Sur la base de nos travaux nous n’avons pas relevé d’anomalie significative de nature à remettre en cause les informations communiquées dans le rapport RSE de Monnoyeur pour l’exercice clos le 31 décembre 2025.

Paris, le 13/05/2026

Sandrine GIMAT

Aca Nexia
représenté par
Sandrine Gimat

Aca Nexia - Société par actions simplifiée au capital de 640 000 € - RCS Paris 331 057 406
Société d’expertise comptable et de commissariat aux comptes
Membre indépendant de Nexia International
31, rue Henri Rochefort - 75017 Paris - France
+33 (0)1 47 66 77 88 - www.nexia-sa.fr



Annexe 1 – Informations quantitatives sélectionnées

Thème	Données quantitatives sélectionnées
Social	Nombre d’accidents de travail
Social	Taux de fréquence des accidents de travail
Social	Taux de gravité des accidents de travail
Social	% de la masse salariale dédiée à la formation
Social	% de femmes dans l’effectif total
Social	% des femmes recrutées au cours de l’année calendaire sur la catégorie 1 : TOPEX et managers
Social	Turnover volontaire
Social	Taux d’absentéisme
Environnemental	Emissions de GES scope 1
Environnemental	Emissions de GES scope 2
Environnemental	Quantité totale de déchets dangereux produits
Environnemental	Volume total d’eau consommé provenant du réseau de distribution
Ethique	Nombre de cadres dirigeants formés aux pratiques d’anticorruption
Ethique	Nombre d’employés ayant été formés aux pratiques d’anticorruption

Annexe 2 – Sociétés sélectionnées

Pôle	Entité	Pays
Biens d’équipement	Bergerat Monnoyeur France	France
Biens d’équipement	Bergerat Monnoyeur Belgique	Belgique
Biens d’équipement	Bergerat Monnoyeur Pologne	Pologne
Biens d’équipement	Bergerat Monnoyeur Roumanie	Roumanie
Manutention	Aprolis S.A.S.	France
Manutention	Aprolis UK	UK
Energie	Eneria	France
Agriculture	IPSO SRL	Roumanie

Périmètre et processus de reporting

Cycle et période de reporting

Monnoyeur publie un Rapport annuel et RSE chaque année sur la base de l'année civile. Le précédent Rapport annuel et RSE du Groupe portait sur l'année civile 2024. Ce rapport couvre la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2025.

Référentiels et indicateurs RSE

Le reporting RSE de Monnoyeur est établi en référence à la *Global Reporting Initiative* (GRI) et aux différentes réglementations françaises et européennes applicables. Ces textes constituent le fondement du protocole de reporting RSE de Monnoyeur, formalisé pour l'ensemble des activités du Groupe. Celui-ci précise la définition de chaque indicateur, son périmètre et sa formule de calcul afin d'assurer l'homogénéité et la cohérence des données. Il est partagé avec l'ensemble des équipes en charge de collecter les données dans les filiales du Groupe.

Méthode de consolidation

Le Rapport annuel et RSE inclut des indicateurs environnementaux suivis par les filiales et collectés par la Direction RSE Groupe, des indicateurs sociaux collectés par l'équipe de contrôle de gestion sociale groupe rattachée à la Direction des Ressources Humaines de Monnoyeur, et des indicateurs de gouvernance suivis par la Direction des Risques. L'ensemble des données est reporté par les filiales de Monnoyeur, à l'exception des données relatives à la gouvernance pilotées directement au niveau du Groupe. L'ensemble des données est consolidé par les Directions RSE et des Ressources humaines. Ces dernières passent les données en revue et effectuent des tests de cohérence pour s'assurer de la qualité et de la fiabilité des informations reportées.

Périmètre

Social

Le présent rapport couvre 100 % des effectifs du Groupe au 31 décembre 2025.

Environnement

Le périmètre du reporting environnemental varie selon les indicateurs en fonction de leur applicabilité pour les entreprises du Groupe. La partie droite du tableau présente les taux de couverture moyens pondérés par les effectifs impactés au 31 décembre 2025.

Indicateurs	Taux de couverture moyens	
	2024	2025
Combustibles non renouvelables	97 %	97 %
Combustibles renouvelables	96 %	88 %
Électricité	95 %	98 %
Scope 1	94 %	94 %
Scope 2	97 %	98 %
Scope 3	98 %	98 %
Eau	86 %	89 %
Pollutions locales	98 %	97 %
Déchets dangereux produits	94 %	96 %
Déchets dangereux valorisés	91 %	83 %
Déchets non dangereux produits	75 %	82 %
Déchets non dangereux valorisés	65 %	65 %

Exclusions

Les données excluent les activités SITECH et CHRONO Flex hors France. Le pôle Digital est également exclu des indicateurs eau et déchets, son activité de bureau ne générant pas d'impact significatif, ce qui se traduit par des taux de couverture plus faibles pour les déchets non dangereux.

Combustibles renouvelables

Le taux de couverture était plus élevé en 2024 en raison de la déclaration de consommations de bioliquides par Arolis France et Bergerat Monnoyeur France, couvrant un effectif plus large qu'en 2025.

Déchets dangereux valorisés

La baisse entre 2024 et 2025 est due à l'absence de données reportées en 2025 pour les déchets dangereux valorisés de Bergerat Monnoyeur Pologne.

Estimations

Certaines données ont été extrapolées pour certaines entreprises ou sites qui ne disposent pas de sources suffisamment détaillées. Le protocole de reporting RSE précise les règles d'estimation à employer.

Changements des définitions de certains indicateurs

Reporting des données environnementales

Certains flux d'huiles et terres en mélange, comptabilisés comme des "huiles usagées" en 2024, sont comptabilisés comme des "terres et boues contaminées" en 2025 afin de mieux refléter la réalité du déchet produit : ce changement de définition explique la hausse de la quantité de terres et boues produite en 2025. Par ailleurs, en 2025, Monnoyeur a restreint la définition des opérations de valorisation des déchets par rapport à 2024. Elle exclut désormais, en plus de l'incinération, toutes les opérations de stockage temporaire qui ne garantissent pas une valorisation matière (recyclage, préparation en vue du réemploi ou remblayage) en fin de traitement. Ce changement explique la baisse significative des valeurs reportées pour l'année 2025.

Reporting relatif à la gouvernance

En 2024, la part des employés formés aux pratiques anticorruption était calculée sur la base du nombre d'employés intégrés à la plateforme de formation *360 Learning*. En 2025, elle est calculée sur la base de l'effectif total du Groupe au 31 décembre 2025. Ce changement de périmètre explique la baisse du pourcentage publié alors que le nombre de personnes formées demeure stable.



Indicateurs RSE consolidés

Environnement

Consommations d'énergie	GRI	Unité	2024	2025
Consommation totale de combustibles non renouvelables	302-1	MWh	152 852	153 847
Consommation de fioul	302-1	MWh	447	548
Consommation de gaz naturel	302-1	MWh	19 104	19 112
Consommation de propane	302-1	MWh	817	776
Consommation de diesel	302-1	MWh	113 067	112 008
Consommation d'essence	302-1	MWh	19 411	21 337
Consommation de GPL	302-1	MWh	7	67
Consommation totale de combustibles renouvelables ¹	302-1	MWh	155	58
Consommation totale d'électricité	302-1	MWh	18 107 ²	18 976
Consommation d'électricité d'origine renouvelable	302-1	MWh	3 071 ³	9 602

Émissions de gaz à effet de serre	GRI	Unité	2024	2025
Scope 1 ⁴	305-1	tCO ₂ e	37 015	37 198
Scope 2 (market-based)	305-2	tCO ₂ e	3 590 ²	3 115
Scope 3	305-3	tCO ₂ e	10 379 035 ⁵	9 733 403

Consommations d'eau	GRI	Unité	2024	2025
Volume total d'eau utilisé	303-3	m ³	130 198	108 430
Volume total d'eau de ville utilisé	303-3	m ³	111 662	80 597
Volume total d'eau de pluie utilisé	303-3	m ³	109	191
Volume total d'eau de nappe utilisé	303-3	m ³	18 427	27 642

Pollutions locales	GRI	Unité	2024	2025
Nombre d'incidents de pollution locale	-	-	2	2

¹ Les combustibles renouvelables comprennent majoritairement le B100 et le HVO. Les mélanges de bioliquide et diesel conventionnel (B10, B30, etc.) sont comptabilisés comme des carburants conventionnels.
² La consommation d'électricité de GCS France de 2024 a été revue lors de l'exercice de 2025.
³ Intégration des consommations d'électricité renouvelable liée à l'autoproduction des centrales photovoltaïques.
⁴ Hors émissions fugitives de gaz fluorés.
⁵ Résultats estimés pour 2024 sur la base du bilan carbone Groupe 2023 et de l'intensité carbone du chiffre d'affaires.

Déchets produits	GRI	Unité	2024	2025
Quantité totale de déchets produits	306-3 ⁷	t	10 685 ⁸	10 873
Quantité totale de déchets dangereux	306-3 ⁷	t	5 911	6 288
Huiles usagées ⁶	306-3 ⁷	t	2 346	2 691
Batteries usagées	306-3 ⁷	t	902	848
Terres et boues contaminées ⁶	306-3 ⁷	t	658	1 114
Emballages souillés	306-3 ⁷	t	365	300
Filtres usagés	306-3 ⁷	t	268	242
Antigel usagé	306-3 ⁷	t	497	392
Matériaux absorbants souillés	306-3 ⁷	t	138	240
Autres déchets dangereux	306-3 ⁷	t	736	461
Quantité totale de déchets non dangereux	306-3 ⁷	t	4 775 ⁸	4 584
Déchets métalliques	306-3 ⁷	t	2 214 ⁸	1 799
Déchets plastiques	306-3 ⁷	t	20	29
Déchets papier et carton	306-3 ⁷	t	329	312
Pneus usagés	306-3 ⁷	t	565	595
Autres déchets non dangereux	306-3 ⁷	t	1 646	1 849

Déchets valorisés	GRI	Unité	2024	2025 ⁹
Quantité totale de déchets valorisés	306-3 ⁷	t	8 346	3 958
Quantité de déchets dangereux valorisés	306-3 ⁷	t	4 521	2 312
Huiles usagées ⁶	306-3 ⁷	t	2 005	1 277
Batteries usagées	306-3 ⁷	t	891	301
Terres et boues contaminées ⁶	306-3 ⁷	t	564	434
Emballages souillés	306-3 ⁷	t	198	9
Filtres usagés	306-3 ⁷	t	199	0
Antigel usagé	306-3 ⁷	t	290	162
Matériaux absorbants souillés	306-3 ⁷	t	54	0
Autres déchets dangereux	306-3 ⁷	t	320	129
Quantité totale de déchets non dangereux valorisés	306-3 ⁷	t	3 825	1 646
Déchets métalliques	306-3 ⁷	t	1 988	628
Déchets plastiques	306-3 ⁷	t	12	3
Déchets papier et carton	306-3 ⁷	t	318	153
Pneus usagés	306-3 ⁷	t	562	464
Autres déchets non dangereux	306-3 ⁷	t	945	398

⁶ Les résidus des séparateurs d'huile et eaux étaient comptabilisés comme des huiles usagées en 2024. Ils sont comptabilisés comme des boues en 2025 pour mieux refléter la nature du déchet.
⁷ GRI 306-3 Déchets 2020.
⁸ La quantité de déchets métalliques produite par GCS France en 2024 a été revue lors de l'exercice 2025.
⁹ Changement de la définition de valorisation entre 2024 et 2025. Cf. "Changements des définitions de certains indicateurs".

Social

Emploi	GRI	2024	2025
Effectif total Groupe ¹⁰	2-7	9 233	8 935
Ancienneté moyenne	-	9 ans	9 ans

Diversité et inclusion	GRI	2024	2025
Part des femmes dans les effectifs	405-1	20,6 %	20,6 %
Part des femmes à des positions managériales	405-1	21,4 %	20,4 %
Part des femmes à des postes de direction	405-1	18,3 %	18,6 %
Part des femmes recrutées à des postes de manager ou direction ¹¹	-	34 %	30 %
Part des femmes recrutées comme cadre ou contributeur individuel	-	41 %	36 %
Part des collaborateurs en situation de handicap	405-1	1,1 %	1,3 %

Formation	GRI	2024	2025
Heures de formation par employé formé	404-1	32	26
Nombre total d'heures de formation	-	245 176	208 796
Part de la masse salariale dédiée à la formation	-	2 %	2 %

Attractivité	GRI	2024	2025
Nombre de cooptations	-	98	98
Taux de départs	401-1	16,2 %	18,6 %
Taux de départs volontaires	401-1	9,9 %	11,3 %
Taux d'absentéisme	-	3,2 %	3,4 %

Santé et sécurité	GRI	2024	2025
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	403-9	259	276
Taux de fréquence	403-9	16,1	17,4
Taux de gravité	403-9	0,70	0,85

Gouvernance

Formation relative aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	GRI	2024	2025
Nombre des cadres dirigeants formés aux pratiques d'anticorruption ¹²	205-2 a	100 (82 %)	100 (81 %)
Nombre d'employés ayant été formés aux pratiques d'anticorruption	205-2 b	6 176 (72 %)	6 172 (69 %)

Alertes ¹³	GRI	2024	2025
Nombre d'alertes reçues en 2025	-	2	0
Nombre d'alertes relatives à la corruption traitées en 2025	-	0	0

Cas avérés de corruption	GRI	2024	2025
Nombre total de cas avérés de corruption	205-3 a	0	0

¹⁰ L'effectif est calculé en nombre de personnes au 31 décembre 2025.
¹¹ Le périmètre de reporting pour ces indicateurs est limité aux postes non techniques. Les postes de direction comprennent les membres des comités exécutifs et des employés appartenant à la catégorie "Topex".

¹² Les cadres dirigeants intègrent les membres du Comité exécutif de Monnoyeur, ceux de ses pôles d'activités ainsi que d'autres cadres dirigeants appartenant aux "Topex" de Monnoyeur.
¹³ Le système d'alerte du Groupe traite les sujets liés aux droits humains, à la santé et sécurité, à l'environnement et à l'éthique des affaires conformément à la directive européenne (UE) 2019/1937.

Index du contenu GRI

(Global Reporting Initiative)

Énoncé d'utilisation	Monnoyeur, société par actions simplifiée (SAS), a communiqué dans ce rapport, pour la période du 01/01/2025 au 31/12/2025, les informations citées dans cet index du contenu GRI en référence aux standards GRI.
Version du GRI 1 utilisée	GRI : Foundation 2021

Standards GRI	Réf.	Informations	N° de page
GRI 2 : Informations générales 2021	2 – 1	Détails sur l'organisation	3 ; 16-17 ; 102
	2 – 2	Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation	96-97
	2 – 3	Période, fréquence et point de contact du reporting	92 ; 96
	2 – 5	Assurance externe	94-95
	2 – 6	Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	6-7 ; 11 ; 52-53
	2 – 7	Employés	10 ; 100
	2 – 9	Structure et composition de la gouvernance	18-19
	2 – 22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	52-53
	2 – 23	Engagements politiques pour une conduite responsable des affaires	56 ; 68-69
	2 – 26	Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations	69
	2 – 28	Adhésion à des associations	56 ; 80-81 ; 84 ; 86 ; 89
	2 – 29	Approche de l'engagement des parties prenantes	50-51
	2 – 30	Négociations collectives	82 ; 84
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3 – 2	Liste des thèmes pertinents	52-53
201 : Performance économique 2016	201-1	Valeur économique directe générée et distribuée	12-13

Standards GRI	Réf.	Informations	N° de page
205 : Lutte contre la corruption 2016	205-1	Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	68
	205-2	Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	68-69
	205-3a	Cas avérés de corruption	101
302 : Énergie 2016	301-1	Consommation d'énergie dans l'organisation	98
303 : Eau et effluents 2018	303-3	Prélèvement d'eau	98
305 : Émissions 2016	305-1	Émissions directes de gaz à effet de serre	98
	305-2	Émissions directes de gaz à effet de serre liées à l'énergie	98
	305-3	Autres émissions indirectes	98
306 : Déchets 2020	306-3	Déchets générés	99
	306-4	Déchets valorisés	99
401 : Emploi 2016	401-1	Nouveaux arrivants et turnover	100
403 : Santé et sécurité au travail 2018	403-9	Accidents du travail	100
404 : Formation et éducation 2016	404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	100
405 : Diversité et égalité des chances 2016	405-1	Diversité des corps dirigeants et des employés	18-19; 84 ;100



monnoyeur.com